



Direction générale déléguée
aux ressources
www.cnrs.fr

3 rue Michel-Ange
75016 PARIS

Tél.. 01 44 96 40 00

CAMPAGNE DE RECRUTEMENTS 2019

CHERCHEURS

En 2018, pour la quatrième année consécutive, le CNRS a maintenu le niveau de ses campagnes de recrutement à 300 chercheurs et 300 ingénieurs et techniciens. Cela a permis, non seulement de remplacer l'intégralité des départs à la retraite, mais aussi d'aller plus loin en faveur de l'emploi permanent pour lisser l'évolution démographique.

Après quatre ans de cet effort très important, le CNRS est maintenant arrivé au terme d'un cycle. Dans un contexte budgétaire contraint, il est nécessaire aujourd'hui de définir un nouvel équilibre, en cohérence avec les orientations fixées par le Président-Directeur général.

En cohérence avec les orientations fixées, le CNRS souhaite établir un nouveau schéma pluriannuel (2019-2022) en restaurant autant que possible des marges de manœuvre. Cela se traduit notamment par les orientations suivantes :

- le lissage pluriannuel des évolutions démographiques à hauteur de la moyenne des départs à la retraite prévus sur les prochaines années, avec 250 recrutements pour les chercheurs et 310 pour les ingénieurs et techniciens c'est-à-dire un taux de remplacement de 93% de l'ensemble des départs définitifs prévus en 2019 ;
- le renforcement de la capacité d'action scientifique à l'échelle du CNRS à travers le recrutement de doctorants, hors du plafond d'emploi, avec trois priorités : la pluridisciplinarité, la problématique « science et société » et l'international.

I) EN 2018, LE CNRS A POURSUIVI LE MODELE « 300 CHERCHEURS / 300 IT »

En 2018, les concours chercheurs du CNRS ont permis le recrutement de 299 lauréats.

On constate par ailleurs que le volume de contractuels sur subvention d'Etat a atteint un plancher, comme les années précédentes.

Grâce au protocole « parcours professionnels, carrières et rémunérations » (PPCR), les grilles indiciaires ont connu une revalorisation appréciable et le CNRS a pu s'aligner sur les principales références interministérielles.

Dans le même temps, les taux de promotion ont été en forte augmentation en 2018. Le CNRS a souhaité maintenir dans le cadre de la mise en œuvre du parcours professionnel, carrières et rémunérations (PPCR) une campagne d'avancement au grade de CR1 ainsi qu'une première campagne d'avancement au grade de CR HC (247). Les taux de promotions aux autres grades sont également en augmentation par rapport aux années passées.

Cette situation revêt un caractère exceptionnel qui mérite d'être souligné dans un contexte où la contrainte sur l'emploi scientifique est élevée.

II) A COMPTER DE 2019, LE CNRS PROPOSE UN NOUVEL EQUILIBRE PLURIANNUEL

- Le lissage pluriannuel des évolutions démographiques

Après la baisse tendancielle des dernières années, le nombre des départs à la retraite connaîtra des à-coups au cours des prochaines années. Il importe de ne pas les répercuter dans la politique d'emploi. Aussi, il est proposé de fixer les recrutements prévisionnels à la moyenne des départs à la retraite prévus sur les années 2019-2022, soit 250 recrutements pour les chercheurs et 310 pour les ingénieurs et techniciens (IT). Cela représente un taux de remplacement de 91% de l'ensemble des départs définitifs prévus sur la période.

Pour la seule année 2019, le chiffre de 250 est à rapprocher du nombre de départs à la retraite prévu pour les chercheurs (235) : il est supérieur et représente un taux de remplacement de l'ensemble des départs définitifs de 97%.

Par ailleurs, à cette campagne de 250 recrutements de chercheurs en 2019 s'ajoutent 3 accueils en détachement prévus et le recrutement de 10 CDD handicap. 263 chercheurs ont donc vocation à rejoindre le CNRS en 2019, soit un peu plus que l'ensemble des départs définitifs de chercheurs prévus en 2019.

Dans ce contexte, le CNRS prévoit en outre la poursuite de « l'effet plancher » du volume des contractuels sur subvention d'Etat (c'est-à-dire hors recherche sur projet). Il souhaite également continuer sa politique en faveur des personnes handicapées en négociant une nouvelle convention avec le FIPHFP, ainsi que sa politique en faveur des apprentis malgré le changement des règles de financement interministériel.

- Le renforcement de la capacité d'action scientifique à l'échelle du CNRS à travers le recrutement de doctorants

Comme souligné par le comité de visite international, le CNRS doit accroître sa capacité à piloter des projets scientifiques nationaux. Le recours à des doctorants peut être particulièrement précieux dans cette optique. Or ceux-ci sont aujourd'hui, à plus de 90%, recrutés par les laboratoires sur ressources propres.

Le CNRS prévoit de lancer en 2019 une campagne nationale de recrutement de doctorants autour de trois axes : la pluridisciplinarité, la problématique « science et société » et l'international.

Cette campagne portera sur 300 recrutements : 200 prévus au 1^{er} octobre 2019, 100 prévus au 1^{er} octobre 2020. Ces 300 recrutements, en accord avec les tutelles, interviendront hors du plafond d'emploi du CNRS.

- L'effort sur les rémunérations

Au-delà du nombre de postes offerts au recrutement, le niveau des rémunérations proposées par l'établissement est un facteur déterminant, tant à l'échelle nationale qu'internationale.

L'année 2019 permettra de poursuivre la mise en œuvre du protocole PPCR. Le CNRS souhaite également qu'une réflexion s'engage autour du régime indemnitaire des chercheurs, dans un contexte où la question du maintien des chercheurs hors du RIFSEEP doit être tranchée avant la fin de l'année 2019.

III) DANS LA REPARTITION DES RESSOURCES DISPONIBLES EN 2019, LE CNRS CONTINUE DE PRIVILEGIER L'INTERDISCIPLINARITE

La ventilation des recrutements de chercheurs entre les instituts pour 2019 tient compte des flux de départs mais aussi des effectifs de chaque institut, des viviers de candidats et de la politique de recrutement conduite dans les années précédentes afin d'éviter les à-coups trop importants d'une année à l'autre et de garantir la qualité du recrutement dans toutes les disciplines.

En 2019, les orientations des années passées sont confirmées concernant la prise en compte de l'interdisciplinarité qui restera une responsabilité partagée par les instituts et l'ensemble des sections du Comité National et ne reposera pas uniquement sur les CID. A nouveau, un objectif ambitieux est donc fixé pour faire suite aux orientations des années précédentes : 20% des postes seront ouverts dans des sections ou des laboratoires qui ne relèvent pas directement de l'institut concerné ou sur des thématiques ou des profils disciplinaires à l'interface de plusieurs instituts ou dans une commission interdisciplinaire.

Par ailleurs, les priorités disciplinaires en faveur des instituts les plus récents (INSMI et INS2I) sont confirmées.

La répartition des recrutements de chercheurs entre les instituts figurant dans le tableau ci-dessous est soumise à l'avis du Conseil scientifique.

Recrutements 2019											
Instituts	IN2P3	INC	INEE	INP	INS2I	INSB	INSHS	INSIS	INSMI	INSU	TOTAL
<i>Rappel 2018</i>	9	36	19	26	22	61	65	21	18	22	299
Concours 2019	8	31	11	22	20	47	49	20	17	25	250

ANNEXE

BILAN DE LA CAMPAGNE 2018 DE RECRUTEMENT DES CHERCHEURS

I. RESULTATS DE LA CAMPAGNE DE RECRUTEMENT 2018

Dans le cadre de la mise en œuvre du décret relatif aux Parcours professionnels, carrières et rémunérations (PPCR), le CNRS a ainsi ouvert en 2018 la première campagne de recrutement direct en CR CN.

Au terme de la campagne de concours 2018 (en incluant les appels aux listes complémentaires), 299 lauréats ont été recrutés (294 recrutements dans le corps de chargés de recherche et 5 dans le corps des directeurs de recherche).

Dans le même temps, le CNRS a confirmé la priorité donnée au développement de l'attractivité des carrières. La campagne 2018 a ainsi permis à 248 CR CN du CNRS d'accéder au corps des DR2.

La répartition des lauréats par grade est la suivante :

- 294 lauréats CRCN (pour 293 postes ouverts)
- 251 lauréats DR2 – dont 3 lauréats hors CNRS (pour 252 postes ouverts)
- 2 lauréats DR1 (pour 2 postes ouverts)

A. REPORTS DE POSTE

Au terme des concours 2018, nous comptabilisons 4 postes ouverts aux concours pour lesquels aucun candidat n'a été admis, 2 concours non pourvus et 2 concours partiellement infructueux à l'issue du jury d'admission :

Section	N° Concours	Nbre de postes	Nbre de lauréats	Institut
O2	02/01	5	4	INP
O4	04/02	1	0	INP
O6	06/03	1	0	INSHS
50	50/01	3	2	GR

Ces postes ont été reportés comme suit sur d'autres concours, pour lesquels il a été fait appel à la liste complémentaire :

Postes infructueux			Reports effectues		
N° Concours	Grade d'accès	Institut	N° Concours	Grade d'accès	Institut
02/01	DR2	INP	03/01	DR2	INP
04/02	*DR2	INP	02/02	CR CN	INP
06/03	CR CN	INSHS	53/02	CR CN	INSHS
50/01	DR2	GR	52/01	DR2	INEE

* : DR2 hors CNRS

B. APPEL AUX LISTES COMPLEMENTAIRES

On comptabilise 14 désistements de CR CN au titre de cette campagne :

11 relevant de l'INSB, 1 de l'INS2I et 2 de l'INC,

Ces désistements ont conduit à faire appel à la liste complémentaire du concours correspondant.

Avec 61 postes ouverts en 2018, l'INSB arrive à un taux de désistements de 18%. Sur les désistements enregistrés, la majorité d'entre eux a déclaré une admission à un concours INSERM.

C. RECRUTEMENTS REALISES

	CR CN	DR2 *	DR2 CNRS	DR1	TOTAL
Postes ouverts	293	4	248	2	547
Concours infructueux/non pourvus	1	1	2		4
Désistements	14				14
Bilan des lauréats sur liste principale	278	3	246	2	529

Appel aux listes complémentaires					
Reports des postes vacants	2		2		4
Remplacements des désistements	14				14
Bilan finalisé des lauréats 2018	294	3	248	2	547

II. LES INDICATEURS DE RECRUTEMENT 2018

A. LA PRESSION GLOBALE AU RECRUTEMENT

Pour les concours CR, le volume des candidatures est très inférieur à celui constaté l'année dernière : 5804 candidatures CR contre 6962 candidatures en 2017. La pression est nettement inférieure à 2017 : on compte en moyenne 19,7 candidats par poste en 2018, contre 24,34 en 2017. La pression reste forte en CID avec un ratio de 31,3 candidats par poste.

Pour les concours DR2 CNRS, le taux de pression est en baisse par rapport à 2017 : avec 1224 candidats pour 248 postes ouverts aux concours DR, la pression moyenne est de 5 candidats par poste en 2018 contre 6,5 en 2017.

B. L'AGE MOYEN DES LAUREATS

L'âge moyen des lauréats CR CN est de 33,2 ans. Pour mémoire, l'âge moyen des lauréats CR1 était de 37 ans et 6 mois en 2017, celui des lauréats CR2 était de 32 ans 9 mois.

On note également une différence d'âge moyen non négligeable en fonction des disciplines. L'âge moyen des lauréats CR CN pour l'IN2P3, l'INSMI ou l'INS2I est ainsi nettement inférieur à l'âge moyen global des lauréats CR CN avec respectivement, 28,9 ans pour l'IN2P3, 29,6 pour l'INSMI et 29,5 pour l'INS2I. Il est à noter que l'âge moyen des lauréats CR CN de l'INEE est le plus élevé : 36,2 ans.

Pour les DR, on note une légère baisse de l'âge moyen des lauréats en 2018 avec 45 ans 4 mois contre 45,9 ans mois en 2017.

C. LE RECRUTEMENT DES ETRANGERS

Pour l'ensemble des concours CR, 25,3 % des lauréats recrutés sont de nationalité étrangère cette année contre 31 % en 2017 et 19,3% en 2003.

Concernant les chargés de recherche, les étrangers représentent 38,5 % des candidats, et 25,3% des lauréats en 2018. On enregistre une stabilité du nombre de candidats étrangers et une baisse des lauréats étrangers par rapport à la campagne précédente (38,4% de candidats étrangers et 31,5% de lauréats étrangers en 2017).

La baisse enregistrée depuis 2017 est à relativiser du fait de la suppression cette même année, pour des motifs règlementaires, du recueil de la deuxième nationalité lors de la candidature.

D. REPARTITION PAR SEXE DES LAUREATS

Pour les concours CR, on constate une progression des recrutements des femmes par rapport à 2017 : 37,8 % contre 34,3 % de lauréates en 2017. Cette hausse est réelle puisque l'on constate une stabilité relative du taux de candidature des femmes (36,2 % en 2018 contre 35,7 % en 2017).

Concernant les concours DR2 CNRS, on constate une stabilité de la part des candidates : 30,6 % en 2018 contre 30,3 % en 2017. En revanche, le rapport entre les candidates et les lauréates est très largement inférieur à 2017 avec 34,3 % de lauréates (30,3 % de candidates et 40,7 % de lauréates 2017).

E. RECRUTEMENT INTERDISCIPLINAIRE

21 postes CR CN ont été ouverts dans les CID en 2018, auxquels s'ajoutent 50 postes de CR CN ouverts dans des sections non pilotées par l'institut ou en section 30. Au total, 71 recrutements externes (21 CID+50 CR CN) ont été réalisés.

Le taux de pression en CID reste fort : on compte ainsi 31,3 candidatures CR CN par poste en CID, par rapport à une pression globale moyenne de 19,7.

S'agissant des lauréats du concours DR2, la pression moyenne est 8,9 candidats par poste, par rapport à une pression globale de 6,1 en moyenne.

Le recrutement direct par une commission interdisciplinaire en 2018 est stable par rapport à 2017. En parallèle, le CNRS a réaffirmé sa politique de responsabilité partagée par tous les acteurs en matière d'interdisciplinarité, notamment par les instituts et par l'ensemble des sections du Comité national.

En 2018, l'établissement a ouvert 23,7 % de postes interdisciplinaires sur des thématiques ou des profils disciplinaires à l'interface de plusieurs instituts, dans des sections ou dans des unités de recherche ne relevant pas directement de l'institut auquel est rattaché le poste. Ce sont ainsi 71 recrutements qui ont pu être réalisés, soit dans des sections ou dans des laboratoires ne relevant pas directement de l'institut auquel est rattaché le poste, soit au titre d'une commission interdisciplinaire.

INDICATEURS DE SUIVI DE LA POLITIQUE DE RECRUTEMENT DES DIRECTEURS DE RECHERCHE

Concours DR	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Nombre de postes proposés aux concours	218	172	227	262	262	266	270	368	323	294	280	279	255	245	256	254
Nombre moyen de candidats par poste ouvert aux concours	7,6	9,6	8,5	7,7	6,9	6,6	6,5	5,2	5,6	6,2	6,2	6,3	6,4	6,2	6,4	6,2
Proportion de candidats parmi les CR recevables aux concours DR2	29,7%	28,8%	33,2%	28,5%	29,0%	26,8%	23,9%	25,1%	22,3%	24,3%	24,6%	25,8%	24,3%		25,1%	27,2%
Proportion de lauréats parmi les candidats internes	16,0%	11,0%	13,5%	17,0%	17,5%	18,6%	20,0%	24,2%	22,6%	22,2%	21,1%	16,6%	20,4%	21,3%	19,8%	20,3%
<i>Proportion de femmes</i>																
- parmi les candidats internes	30,9%	29,6%	30,7%	30,8%	31,6%	32,5%	32,9%	34,1%	34,1%	32,3%	32,4%	30,4%	31,5%	30,9%	30,3%	30,6%
- parmi les lauréats internes	33,6%	28,9%	31,5%	27,7%	29,5%	32,9%	30,5%	35,0%	32,6%	35,7%	32,7%	33,3%	34,0%	30,5%	40,7%	34,3%
<i>Proportion de titulaires de l'hdr</i>																
- parmi les candidats internes	53,9%	63,5%	76,4%	80,1%	80,9%	85,1%	83,8%	86,3%	88,7%	89,9%	90,1%	76,5%	72,6%	93,5%	95,1%	94,0%
- parmi les lauréats internes	56,6%	65,8%	82,0%	87,6%	87,7%	92,0%	94,4%	92,6%	93,7%	93,2%	94,4%	97,0%	97,5%	96,3%	98,8%	95,2%
Ancienneté moyenne en CR1 puis CRCN (2018) des lauréats internes	12,3	11,3	11,5	11,5	11,6	11,7	11,2	11,6	11,7	11,4	11,5	11,6	10,9	10,7	10,7	13,8
Age moyen des lauréats internes	46,1	45,4	44,85	45,08	45,31	45,42	45,11	45,90	45,86	45,58	45,64	45,30	45,08	45,32	45,0	45,8
<i>Proportion de candidats externes</i>																
- parmi les candidats	14,5%	17,2%	23,4%	27,0%	23,0%	23,6%	24,4%	24,6%	26,5%	31,3%	27,0%	27,8%	26,7%	26,7%	24,4%	19,7%
- parmi les lauréats	4,2%	12,1%	12,7%	5,3%	6,2%	6,4%	4,0%	5,4%	7,1%	4,4%	3,6%	3,9%	4,3%	4,3%	3,5%	2,0%
<i>Proportion d'étrangers</i>																
- parmi les candidats externes	51,3%	52,3%	62,6%	61,1%	59,0%	59,7%	59,8%	58,5%	56,0%	61,2%	51,9%	59,1%	61,0%	64,3%	59,4%	61,1%
- parmi les lauréats externes	44,4%	76,2%	55,2%	71,4%	75,0%	70,6%	100,0%	75,0%	56,5%	53,9%	70,0%		80,0%	81,8%	80,0%	40,0%
Age moyen des lauréats externes	45,3	43,7	44,63	44,0	45,8	46,1	43,9	44,6	44,6	43,2	43,9	43,4	44,8	44,7	45,0	48,8
Age le moins/plus élevé parmi les lauréats externes	35,3 63,8	35,1 60,6	35,2 57,4	34,0 62,2	35,4 63,0	29,5 62,2	34,3 63,5	32,5 63,0	34,3 63,0	33,2 53,4	38,0 58,3	37,0 54,0	37,1 51,9	39,7 51,1	36,0 56,0	41,0 58,0
Pour l'ensemble des concours CR et DR																
Proportion d'étrangers parmi les lauréats externes	19,3%	22,2%	22,4%	18,2%	24,6%	22,0%	30,0%	27,9%	31,6%	30,0%	32,1%	34,4%	32,0%	34,2%	26,1%	25,4%

INDICATEURS DE SUIVI DE LA POLITIQUE DE RECRUTEMENT DES CHARGES DE RECHERCHE

<i>Concours CR</i>	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Nombre de postes ouverts aux concours	348	304	384	384	388	385	290 ⁽¹⁾	385	359	330	297	279	289	292	286	293
Nombre moyen de candidats par poste ouvert aux concours	16,1	21,0	13,2	20,1	17,7	16,8	20,8	17,5	21,3	24,8	26,0	27,6	25,2	25,6	24,3	19,7
<i>Proportion de femmes</i>																
- Parmi les candidats	38,0%	36,4%	35,2%	33,6%	35,8%	34,7%	34,8%	34,4%	35,7%	36,6%	35,4%	34,6%	36,9%	35,3%	35,7%	36,2%
- Parmi les lauréats	33,6%	31,4%	31,2%	34,0%	30,7%	32,6%	27,9%	32,7%	31,4%	37,7%	31,2%	35,8%	36,5%	35,2%	34,3%	37,8%
<i>Part de chercheurs ayant effectué un post-doc à l'étranger</i>																
- Parmi les candidats		32,4%	49,9%	49,0%	51,4%	54,0%	57,4%	57,9%	57,8%	59,0%	59,7%	62,3%	62,5%	64,8%	67,6%	66,8%
- Parmi les lauréats		43,1%	67,5%	67,5%	67,0%	73,3%	77,2%	76,2%	70,3%	73,0%	75,7%	79,9%	76,8%	76,3%	82,9%	81,8%
<i>Proportion d'étrangers</i>																
- Parmi les candidats	15,5%	20,0%	22,5%	25,1%	28,2%	30,9%	32,8%	33,8%	36,8%	38,4%	38,0%	40,2%	38,9%	37,2%	38,4%	38,5%
- Parmi les lauréats	18,7%	19,5%	19,7%	19,5%	22,5%	24,1%	27,9%	25,4%	30,0%	29,1%	30,9%	28,3%	30,4%	32,4%	31,5%	25,3%
Proportion des lauréats affectés en province	66,4%	64,5%	61,7%	64,4%	59,3%	60,4%	58,5%	59,9%	62,9%	59,4%	57,0%	62,0%	63,5%	61,0%	62,6%	62,2%
Proportion de recrutements directs en CR1 (CR1/CR)	29,0%	25,8%	31,2%	28,9%	28,9%	25,1%	22,3%	23,3%	24,6%	26,5%	29,5%	24,0%	27,0%	26,5%	26,9%	

CONCOURS CHERCHEURS 2018
REPARTITION DES POSTES OUVERTS & LAUREATS PAR INSTITUT/GRADE

BILAN DES POSTES											
	CRCN		DR2 hors CNRS		DR1		TOTAL			DR2	
	Postes proposés	Lauréats	Postes proposés	Lauréats	Postes proposés	Lauréats	Postes proposés	Lauréats		Postes proposés	Lauréats
IN2P3	7	7	2	2	0	0	9	9		10	10
INP	24	25	1	0	0	0	25	25		24	24
INS2I	20	20	0	0	0	0	20	20		13	13
INSIS	21	21	0	0	0	0	21	21		21	21
INC	35	35	0	0	0	0	35	35		35	35
INSU	21	21	0	0	1	1	22	22		20	20
INSB	56	56	0	0	0	0	56	56		54	54
INEE	15	15	0	0	1	1	16	16		11	12
INSHS	56	56	1	1	0	0	57	57		34	34
INSMI	17	17	0	0	0	0	17	17		6	6
GR	0	0	0	0	0	0	0	0		3	2
CID	21	21	0	0	0	0	21	21		17	17
TOTAL	293	294	4	3	2	2	299	299		248	248

CONCOURS CHERCHEURS 2018

AGE MOYEN DES LAUREATS

	CR CN				DR1				DR2 NON CNRS			DR2 CNRS			
	Lauréats	Age moyen	Femmes	Age moyen	Lauréats	Age moyen	Femmes	Age moyen	Lauréats	Femmes	Age moyen	Lauréats	Age moyen	Femmes	Age moyen
IN2P3	7	28,9	2	30,5					2			10	48,4	3	50,0
INC	38	32,1	9	31,8								35	44,7	8	46,5
INEE	16	36,2	7	36,4	1	57,0	1	57,0				17	46,1	6	47,5
INP	25	32,2	10	32,4								27	43,7	7	44,3
INS2I	22	29,5	6	31,0								13	43,1	4	41,0
INSB	61	34,8	23	34,8								58	45,2	21	48,2
INSHS	63	35,0	30	34,5					1			38	48,7	21	50,2
INSIS	20	32,2	6	32,5								21	44,8	7	44,7
INSMI	18	29,6	6	30,0								6	40,0	1	41,0
INSU	24	33,7	12	33,4	1	58,0						21	44,9	6	48,2
GR												2	45,5	1	46,0
Total	294		111		2		1		3	0		248		85	
MOYENNE		33,2		33,2		57,5		57,0					45,4		47,5

% DE FEMMES PARMI LES LAUREATS												
	CR CN			DR1			DR2 NON CNRS			DR2 CNRS		
	% de femmes	Nbre de femmes	Nbre de lauréats	% de femmes	Nbre de femmes	Lauréats	% de femmes	Nbre de femmes	Lauréats	% de femmes	Nbre de femmes	Nbre de lauréats
IN2P3	28,6%	2	7				0		2	30,0%	3	10
INC	23,7%	9	38							22,9%	8	35
INEE	43,8%	7	16	100,0%	1	1				35,3%	6	17
INP	40,0%	10	25							25,9%	7	27
INS2I	27,3%	6	22							30,8%	4	13
INSB	37,7%	23	61							36,2%	21	58
INSHS	47,6%	30	63				0		1	55,3%	21	38
INSIS	30,0%	6	20							33,3%	7	21
INSMI	33,3%	6	18							16,7%	1	6
INSU	50,0%	12	24	0		1				28,6%	6	21
GR										50,0%	1	2
MOYENNE	37,8%	111	294	50%	1	2	0%	0,0	3	34,3%	85	248

CONCOURS CHERCHEURS 2018
% D'ETRANGERS PARMIS LES LAUREATS

	CRCN			DR2 hors CNRS			DR1			DR2 CNRS		
	Etrangers	Lauréats	%	Etrangers	Lauréats	%	Etrangers	Lauréats	%	Etrangers	Lauréats	%
IN2P3	1	7	14,3%	0	2	0%				4	10	40,0%
INP	6	25	25,0%							5	24	20,8%
INS2I	9	22	40,9%							1	13	7,7%
INSIS	6	20	30,0%							6	21	28,6%
INC	12	38	31,6%							1	35	2,9%
INSU	4	24	16,7%				0	1	0%	1	20	5,0%
INSB	16	61	26,2%							7	54	13,0%
INEE	3	16	18,8%				1	1	100%	2	12	16,7%
INSHS	9	63	14,5%	1	1	100%				2	34	5,9%
INSMI	8	18	44,4%							1	6	16,7%
										3	17	17,6%
GR										0	2	0,0%
Moyenne	74	294	25,3%	1	3	33,3%	1	2	50%	33	248	13,3%

CONCOURS CHERCHEURS 2018
PRESSION AU RECRUTEMENT PAR INSTITUT

	CRCN			DR2 hors CNRS			DR2 CNRS		
	Candidats	Lauréats	Ratio	Candidats	Lauréats	Ratio	Candidats	Lauréats	Ratio
IN2P3	171	7	24,4	18	2	9	49	10	5
INP	527	25	21,1	37			156	24	7
INS2I	244	20	12,2	20			52	13	4
INSIS	342	21	16,3	17			125	21	6
INC	406	35	11,6	19			203	35	6
INSU	421	21	20,0	14			104	20	5
INSB	879	56	15,7	31			197	54	4
INEE	226	15	15,1	6			37	12	3
INSHS	1534	56	27,4	67	1	67	150	34	4
INSMI	397	17	23,4	22			37	6	6
CID	657	21	31,3	43			108	17	6
GR				1			6	2	3
Moyenne	5804	294	19,7	295	3	31	1224	248	5

CONCOURS CHERCHEURS 2018 POSTES INTERDISCIPLINAIRES						
	Postes offerts (recrutement)	Dont postes interdisciplinaires	%		Réalisation	%
IN2P3	9	1	11,1%		1	11,1%
INP	26	5	19,2%		8	30,8%
INS2I	22	4	18,2%		7	31,8%
INSIS	21	3	14,3%		3	14,3%
INC	36	2	5,6%		9	25,0%
INSU	22	0	0,0%		7	31,8%
INSB	61	6	9,8%		10	16,4%
INEE	19	4	21,1%		8	42,1%
INSHS	65	14	21,5%		16	24,6%
INSMI	18	2	11,1%		2	11,1%
total	299	41	13,7%		71	23,7%