

ELECTIONS DES REPRÉSENTANT·ES DU PERSONNEL AU CSAE

Un défi : que la voix des personnels de l'Ined soit entendue...

Vous travaillez pour l'INED, quel que soit (ou presque) votre statut, vous êtes appelé·es à renouveler vos représentant·es du personnel. Cette année, comme dans les autres établissements publics, le couple d'instances CT-CHSCT est remplacé par une instance unique, le Comité social d'administration d'établissement (CSAE). Au sein de ce CSAE est instituée une Formation spécialisée en santé sécurité et conditions de travail (FS-SSCT) qui reprend, à quelques exceptions près, les prérogatives du CHSCT.

Le CSAE est l'instance compétente où se discutera tout ce qui concerne nos conditions de travail et leurs évolutions : les statuts du personnel, les rémunérations, les conditions de travail, l'orientation et l'organisation de l'Ined. Nos élu·es y porteront nos orientations et y défendront les intérêts de tout le personnel, sans considération de statut, de catégorie ou de position hiérarchique, en plaçant leur mandat avant leur intérêt personnel.



... avec une délégation combative et motivée

Lutte contre la précarité

Pour cette élection au comité technique, près de 40% du corps électoral est composé de collègues non titulaires.

Nos principales revendications seront la pérennisation des postes avec un plan massif de titularisation, la limitation des CDD courts, l'équité dans les rémunérations avec les titulaires et entre contractuel·les.

Lutte contre l'individualisation des rémunérations, pour la transparence

Nous lutterons contre l'individualisation des rémunérations, les inégalités salariales et la mise en concurrence délétère favorisées par les dispositifs de prime RIFSEEP (pour les ITA) et RIPEC (pour les chercheur·es). Nous demandons la fin des primes individuelles et de leur arbitraire, une redistribution égalitaire, et leur intégration au salaire de tout·es les agent·es.

Notre priorité sera de lutter contre l'arbitraire de la direction et pour la transparence dans les processus de recrutement, de promotion et de rémunérations.

Lutte contre les inégalités femmes-hommes

Les femmes sont largement majoritaires à l'Ined dans toutes les catégories d'emploi. Mais elles sont plus nombreuses parmi les agents de catégorie B que parmi les catégorie A, et le montant moyen de leurs primes est nettement inférieur à celui des hommes. Nos représentant·es défendront toutes les mesures permettant de réduire les inégalités de genre dans les carrières et une distribution plus égalitaire des primes.

SOLIDAIRES dans un monde de brutes...

Le 8 décembre 2022

Votez Sud Recherche EPST !

Pour avoir plus d'informations sur l'activité du syndicat

<http://www.sud-recherche.org>

Pour nous contacter : contact-sud@ined.fr



Lutte contre le harcèlement et toutes les formes de violence au travail

Comme le risque est grand de les voir s'accroître avec la précarisation galopante de l'emploi, nos représentant·es au CSAE veilleront à ce que l'Ined soit irréprochable sur les mesures de prévention et de sensibilisation, de protection des personnes, et sur l'exemplarité des sanctions.

L'Ined devra parfaitement se conformer à la circulaire du 9 mars 2018 relative à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes dans la fonction publique.

SUD comme SOLIDAIRES

POUR des EPST retrouvant leur place à part entière d'opérateurs de recherche en partenariat avec les universités, dans un paysage débarrassé des COMUE et autres mutualisations forcées...

POUR une recherche garantissant une expertise publique indépendante, ce qui suppose de revenir sur la réduction du nombre de postes de titulaires dans la dernière décennie et de renforcer les budgets pérennes.

SUD comme UNITAIRES

CONTRE la précarité, la multiplication des statuts en refusant l'explosion des CDD comme une fatalité et la mise en place des pseudo-CDI de mission scientifique à la place de créations de postes de titulaires. La seule remise en cause du Crédit impôt recherche (cadeau de 7 milliards d'euros aux patrons) créerait des milliers d'emplois !

POUR une revalorisation des rémunérations qui bénéficie à toutes et tous. Les dispositifs de prime RIFSEEP et RIPEC mettent en compétition le personnel tandis que le point d'indice a augmenté deux fois moins vite que l'inflation en 2022, après avoir été gelé pendant des années. Nous demandons un rattrapage uniforme pour tout le personnel, titulaire ou non, de 300 euros mensuels, plus égalitaire qu'une mesure en pourcentage, et une prime unitaire revalorisée à 7000 euros annuels

(prime moyenne en catégorie C dans d'autres ministères) avant son intégration dans le salaire.

CONTRE la mise sous pression des collectifs et des individus.

SUD comme DEMOCRATIQUES

Appuyant la diversité des initiatives, comme celle des collectifs de précaires.

Avec une orientation élaborée collectivement.

VOTER Sud Recherche EPST c'est encourager des actions en coordination étroite avec les autres EPST (CNRS, INRAE, INSERM, INRIA...) et en solidarité avec l'ensemble du mouvement social à travers notre engagement au sein de l'Union syndicale Solidaires. Sud Recherche-EPST, créé en 2003, est un syndicat à la fois inter-catégoriel et inter-EPST. Un syndicat regroupant des personnels titulaires et non titulaires, quels que soient leurs fonctions et leurs corps d'appartenance, de tous les organismes de recherche est plus efficace pour intervenir sur les nombreux dossiers communs.

Liste des candidat·es présentée par Sud Recherche EPST

NOM_CANDIDATE	IR
NOM_CANDIDAT	CR
NOM_CANDIDAT	CR
NOM_CANDIDATE	Doctorante
NOM_CANDIDATE	Doctorante
NOM_CANDIDATE	Doctorante



SOLIDAIRES dans un monde de brutes...

Le 8 décembre 2022

Votez Sud Recherche EPST !

Pour avoir plus d'informations sur l'activité du syndicat

<http://www.sud-recherche.org>

Pour nous contacter : contact-sud@ined.fr