

# Élections au CA du 6 juillet 2023

## Votez Sud Recherche !



### Qu'est-ce le Conseil d'administration ?

Le CA délibère sur le budget de l'Ined et sur les questions administratives et financières. C'est la seule instance où siègent des représentant·es des tutelles (Ministère chargé de l'enseignement supérieur et la recherche et Ministère chargé des affaires sociales), des personnes et organismes extérieurs (Insee, organismes utilisateurs des travaux de l'Institut, individus nommés pour leur expertise en démographie), la direction et des membres de

l'administration de l'Ined, et des représentant·es

Autrement dit, cette instance est déterminante pour les moyens attribuer à l'Ined et son fonctionnement. Elle est la seule où les représentant du personnel peuvent s'adresser aux tutelles et à des extérieur·es pour aborder les problématiques budgétaires et administratives de l'Ined.

### Pour une recherche indépendante et respectueuse des agent·es : lutter contre la précarité et pour une recherche pérenne

Depuis des années, une même politique est en place dans l'ESR et à l'Ined : la diffusion du new public management dans nos métiers, notamment via la généralisation de la recherche sur projet et la logique d'« excellence ». Cette politique augmente la charge administrative, entrave les recherches sur les sujets sensibles ou les populations marginalisées, et empêche la conduite de recherches ambitieuses et pérennes.

L'explosion de la précarité n'est pas sans lien avec cette politique. Le recours à des contrats

courts dans le cadre de projets, et l'incitation à cumuler des expériences dans différentes institutions voire différents pays augmente toujours plus le temps passé à rechercher des contrats et des financements. Pourtant, la réalisation de recherches rigoureuses et originales, en tant que mission de la recherche publique, nécessite indépendance des moyens, et accumulation et transmission de connaissances et de savoir-faire techniques sur le long terme.

⇒ Sud recherche défend une **vision de la recherche publique** qui prenne résolument en compte **les répercussions de notre activité sur la société et le monde en général, et inversement.**

⇒ **Contre la logique des financements sur projet et pour la pérennité de la recherche**, nous défendons la nécessité *a minima* de **maintenir les moyens dont disposent l'Ined, voire de les augmenter** pour compenser les financements de projet type ANR, ERC etc.

## Contre les inégalités, notamment sur les salaires

Les inégalités de genre persistent à l'Ined : par exemple, alors que les femmes sont bien plus nombreuses que les hommes (177 contre 82 en 2020), elles touchent en moyenne moins de primes que les hommes (2810€ contre 2911€ en 2020) (Bilan social 2020, p.34). Par ailleurs, les inégalités de rémunérations restent colossales : en 2020, les 10 personnes les plus

rémunérées de l'Ined touchaient en moyenne 6742€ (Annexe au projet de loi finances 2022, p.180-181) par mois contre 2323€ pour les chercheur·ses contractuel·les et 2418€ pour les technicien·nes (Bilan social 2020, p.30), soit presque 3 fois plus. L'impact de ces inégalités de revenus sur les conditions de vie des personnes n'est plus à démontrer.

⇒ Pour une **revalorisation des salaires et des carrières** : nous sommes pour **l'intégration des primes au salaire**, et la **suppression du système inégalitaire des primes**. Nous défendons **la simplification et une plus grande transparence des promotions internes**, à l'opposer du système de promotion au choix de la direction.

⇒ Dans un premier temps, nous revendiquons **une prime égale pour tou·tes, quelle que soit sa catégorie, alignée sur la prime la plus élevée**, c'est-à-dire celle actuelle des ingénieur·es de recherche hors-classe.

**Pas de chantage au financement, pas de chantage à l'emploi !**

Parce que le Conseil d'administration est la seule instance décisionnaire

Votez pour les candidat·es Sud Recherche :

**NOM\_CANDIDATE (Doctorante)**

**NOM\_CANDIDAT (CR)**

## Pourquoi se syndiquer à Sud Recherche ?

Pour connaître ses droits, lutter collectivement pour les défendre et sortir de la solitude face à l'employeur. À l'Ined, Sud est un syndicat combatif, composé de chercheur·es, de doctorant·es et de personnels administratifs et techniques, qui agit pour les droits de tou·tes.