

Désignation d'un **référént VDHAS** (Violence Discrimination Harcèlement Agissements Sexistes) [conformément aux orientations stratégiques du MESRE](#) de 2022. Malgré notre demande de ne pas faire reposer cette fonction sur une seule personne, notamment en y associant les deux genres F et H, un représentant du personnel (RP) de la CFDT endossera cette responsabilité. Dans PREVENTEO les fiches individuelles d'exposition (**FIE**) aux risques chimiques n'attendent que vous pour les compléter, ne vous privez pas, l'historique de votre exposition est importante surtout quand longtemps après des soucis de santé apparaissent.

Les **visites de F3SCT** sont dotées d'un protocole commun pour tout l'institut, espérons que ceci permettra une meilleure utilisation de ce droit que nous devons prendre sans modération.

Le **droit à la déconnexion** : trop souvent ignoré et pourtant une [charte est en place depuis 2022](#) ! Alors dites STOP aux courriels (et autres sollicitations numériques) en dehors des périodes que VOUS avez choisies. De plus, il faut réfléchir sur tous les outils d'hyper connectivité qui sont de vrais facteurs de RPS.

CSAE du 17 février 2026

La politique d' **accueil des personnes en situation de handicap** est révisée par une nouvelle note de service. A notre demande elle inclut aussi tous les personnels précaires (doctorant-es, post-doc, CDD, apprenti-es), pour lesquels nous réclamons plus d'inclusion. Nos RP se sont abstenus pour acter le travail des collègues rédacteur-trices, et les avancées dans la note mais que nous estimons insuffisantes pour le personnel.

Pour les **élections professionnelles de décembre** , notre institut participera au test du système électronique commun à tout l'ESR en mai.

Sur les **promotions** , enfin les AT n'ont plus besoin d'être au deuxième grade pour accéder à la promotion en TR par choix, les RP SUD ont voté, comme toutes les OS : **POUR** .

Malgré cela, nous regrettons toujours un nombre insuffisant de promotions en CVPP 2026 en deçà des attentes légitimes du personnel.

Campagne annuelle de **promotions et valorisation des parcours profession-nels**, nouveautés : le critère d'être dans le grade ATP1 pour être promu TR a disparu. Le nombre de passage dans le grade de IE HC est partagé entre la CVPP et l'examen professionnel.

Suite à notre questionnaire sur une **réduction de la dépendance de notre institut aux logiciels sous licence privée** et majoritairement des USA, le DSI nous a informé-es d'une réflexion engagée dans ce sens, avec à échéance de quelques années, un passage à des outils plus "libres" (Linux, LibreOffice, fin d'Exchange, etc...), pas forcément gratuits. Les RP SUD ont proposé une participation aux fondations à but non lucratif et groupes de développement de ces outils par la mise à disposition de personnel qui acterait l'engagement fort de l'institut vers ces modes de fonctionnement moins vulnérables.

La DSI développe aussi un outil d' **IA générative interne** (à l'INRAE on a aussi un Chat !), espérant proposer, en autonomie pour l'instant, mais peut-être partagé avec d'autres instituts publics ensuite, une solution de remplacement aux outils privés de plus en plus utilisés.

Enfin, SUD réclame toujours une restauration collective plus proche de nos valeurs. Même si la loi EGALIM fait un peu progresser la part des aliments bio et durables, nos cantines sont majoritairement exploitées par de grands groupes n'allant pas dans le sens d'une agriculture locale, durable, favorisant une agriculture économe et autonome.

retrouvez ici la déclaration liminaire du [CSAE](#), celle de la [F3SCT](#).

Restons mobilisé-e-s, attentif-ve-s et solidaires !