

## **Réunion du CTEP de l'IRSTEA du 21 octobre 2014**

Motion des représentants du personnel SUD-Recherche-EPST / FO / CGT

### **Qualité de Vie au Travail et les Risques Psycho-Sociaux**

A l'adresse du Président de l'Irstea, et des Ministres de l'ESR, de l'Agriculture,

Les représentants du personnel prennent acte des actions mises en œuvre à IRSTEA pour améliorer les conditions de vie au travail et prévenir les risques psycho-sociaux.

Mais les représentants du personnel alertent la Direction de l'Institut sur les conséquences que, l'augmentation des charges de travail due au non remplacement des départs, les réorganisations, les suppressions d'unités, les projets émergents de rapprochement, de fusion, de relocalisation, peuvent avoir sur le personnel.

Il s'agit d'un ensemble de situations générateur d'instabilité professionnelle et/ou personnelle, de mise à l'écart et créateur de situations de RPS.

Il existe parfois un décalage entre les objectifs managériaux affichés et la réalité vécue dans certaines unités.

Les représentants du personnel demandent à la Direction de l'Institut de ne pas générer par l'organisation et des restructurations brutales, des difficultés et souffrance au travail qu'elle prétend par ailleurs vouloir éviter.