



Solidaires Unitaires Démocratiques  
BRANCHE CNRS-INSERM-INRIA

## Compte-rendu de la réunion DG/OS du 13 mars 2007

Rédigé par Jean Lesrel pour Sud-Recherche-EPST

Présentation du secrétaire général sur la mise en place de SIRHUS (Système d'Information Ressources Humaines des Unités et des Service) et BFC ( ..Finance..).

La mise en place des logiciels, malgré quelques problèmes, est globalement une réussite. La direction du CNRS accordera une prime à ceux qui ont travaillé sur la mise en place des logiciels et à ceux qui ont supportés un travail supplémentaire. Cette prime était incluse dans le coût du projet et donc pas prise sur la PPRS.

En 2008 les crédits de recherche alloués aux labos seront donnés « Toute Taxe Comprise »

Questions OS et réponses DG.

OS : Il y a des retards sur la paye de quelques jours et cela pose des problèmes à des agents (échéance de crédit ...)

DG : Nous allons revenir aux dates initiales.

OS : les OS s'inquiètent de la confidentialité sur les carrières, par exemple qu'un directeur de labo ne puisse informatiquement regarder les congés maladie d'un agent postulant sur une NOEMI (NOUvel Emploi en Mobilité Interne).

DG : Il y aura beaucoup de règles de confidentialités qui éviteront les dérapages.

OS : Il y a de nombreux retards sur la régularisation des missions et les agents doivent supporter à leur frais ces retards. Bien que ce ne soit pas le sujet il y a aussi de nombreux problèmes avec le contrat FRAM (billet plus cher nombre d'heures au téléphone etc.).

DG : La résorption des retards devrait être réalisée prochainement. Il y aura bientôt un bilan réalisé sur le contrat FRAM.

OS : A propos des NOEMI, les NOEMI en délégations seront pourvus plus tard (décembre au lieu de septembre).

DG : Cela est fait pour stabiliser les agents pendant la mise en place de SIHRUS et BFC, nous n'avons pas été assez vigilants sur le fait que le surcroît de travail pouvait entraîner des départs en NOEMI.

OS : Au sujet des dossiers de carrière informatique, les OS demandent qu'il y ait toujours un dossier papier (certain agent n'ont pas accès à l'informatique).

DG : L'outil informatique permet de transmettre l'information plus facilement et d'avoir moins de dossiers papier mais il restera toujours un dossier de carrière papier.

Budget - Personnels

DG : Nous avons fait le choix de rendre plus attractives les carrières (moins de recrutements plus de promotions). Et une priorité est donnée au très gros équipement, et les axes stratégiques 2008 feront l'objet d'un vote au mois de juin. Nous avons un manque d'outil pour pouvoir chiffrer le coût des promotions sur le long terme et une réflexion est en cours.


Discussion sur des points particuliers du budget 2007, où je n'ai pas tout compris mais le soutien de base à été distribué intégralement, les vacances ne sont plus pris en compte comme avant, et les crédits d'intervention dans les départements doivent être distribués en mars. Un point a été évoqué sur des crédits ANR (21% des crédits) qui seront distribués a part égale entre les différents organismes (fac, CNRS, etc.).

---

**Syndicat SUD Recherche EPST**

**Secrétariat** : Patrick Gestin - Cemagref - Parc de Tourvoie, BP 44 - 92163 Antony Cedex

 [contactCnrs@sud-recherche.org](mailto:contactCnrs@sud-recherche.org)  [www.sud-recherche.org](http://www.sud-recherche.org)

 01 43 54 60 36 (Anne-Lise Millan-Brun) ou 04 72 44 84 29 - fax 80 04 (Alain Castera)

DG : les CDD ne doivent être utilisés que ponctuellement et le ratio ITA/Chercheur suivant les départements doit être regardé de près.

Traité au CTP

Création de nouvelles structures à coté des UMR, les SOR (même règles mais gérées par le CNRS) et les équipes de recherche labélisées (principalement pour l'INSERM) afin de pouvoir subventionner des équipes (budget et personnel) isolées.

Evaluation des ITA

Les différentes remarques des organisations syndicales ont permis d'assouplir le calendrier proposé en CPL. Les OS proposent de faire un papier commun pour montrer leurs points de convergences (Le SGEN doit proposer un texte bientôt).

Plusieurs commentaires des OS sur le classement par BAP expérimenté cette année :

Il faut que les DU améliorent certains dossiers de carrières.

Définir le rôle au niveau régional.

Bien afficher les critères de sélection.

Elargir le nombre de dossiers (principalement pour les grades).

Ne pas faire de classement au niveau régional.

Demandent des bilans des différentes commissions d'experts.

Concours internes

Le SGEN CFDT a fait un papier sur le bilan de la campagne concours internes 2006 (je n'ai qu'une version papier).

Qui pose entre autres le problème du nombre important de chercheurs dans les jurys, et le manque d'IT faisant parti de la BAP.

Les OS demandent que la DG regarde de plus près la composition des jurys et surtout la nomination des présidents de jurys.

Prochaines réunions

Loi sur la formation professionnelle tout au long de la vie.


Faire un groupe de travail sur le harcèlement.

---

Syndicat SUD Recherche EPST

Secrétariat : Patrick Gestin - Cemagref - Parc de Tourvoie, BP 44 - 92163 Antony Cedex

 [contactCnrs@sud-recherche.org](mailto:contactCnrs@sud-recherche.org)  [www.sud-recherche.org](http://www.sud-recherche.org)

 01 43 54 60 36 (Anne-Lise Millan-Brun) ou 04 72 44 84 29 - fax 80 04 (Alain Castera)