

Solidaires



Branche INRA

**Des critères concrets
afin d'évaluer le nouveau processus
Ressources Humaines (RH) de la Direction !**

Au premier Comité Technique 2014, ce 24 janvier, la délégation SUD « en service minimum actif » a reformulé 6 demandes qui serviront à évaluer le nouveau processus RH présenté par la Direction. Et vérifier que le souci du personnel et la concertation ne font pas partie du passé de l'INRA !

► **La prise en compte de préoccupations des précaires** : instauration de règles transparentes de gestion et de renouvellement des contrats, clarification sur l'accès au supplément familial. Il s'agit d'engagements pris par la Direction en CCPNT (commission paritaire non-titulaires) du 20 septembre, dont nous attendons toujours le relevé de conclusions.

Un préalable pour rendre crédible l'annonce d'une charte d'accueil des CDD.

► **Un suivi des CAP qui permettent aux représentant/es du personnel de jouer pleinement leur rôle auprès des agents** (promotions, année de stage, CAP individuelles), ce qui nécessite le respect de leur règlement intérieur, et une autre configuration des CCDD (commission consultative par secteurs des corps AI-IE-IR).

► **Le retour à une campagne annuelle de mobilités** : l'an dernier Monsieur Eddi s'engageait à une étude de faisabilité avant les mobilités 2015-16 ; il ne reste plus que quelques mois pour tenir l'engagement...

► **Un audit concerté sur la prise en compte du Handicap à l'INRA** : nous avons déjà proposé que cette initiative, financée dans le cadre de la nouvelle convention avec le FIPHFP (gestionnaire du fonds Handicap FP), soit l'occasion d'une réflexion partagée sur les avancées obtenues et sur les freins maintenus.

► **Une réelle reconnaissance en accidents du travail des soins ou arrêts pour souffrance au travail**. La prise en compte récente de 2 dossiers, après recours, doit devenir la règle et non l'exception ! C'est de plus incontournable pour que le personnel croie en la volonté de la Direction de l'INRA de prendre en compte ces risques psychosociaux...

► **La fin de toute PES_{te} (prime d'excellence scientifique) ou PEDR (prime d'encadrement doctoral et de recherche)** au moment où il est demandé à chacun/e de se serrer la ceinture.

En répondant à ces demandes, la Direction indiquerait que son discours sur les ressources humaines n'est pas uniquement une affaire de comm' ! A la fin de ce Comité Technique, seule la demande d'audit concerté sur le dossier Handicap semblait acquise : Prochaine évaluation au Comité du 5 mars !



Sur notre site, plus d'infos sur le déroulé de ce premier Comité Technique de 2014 - nouvelles motions sur l'IAVF (projet de loi Avenir Agriculture) et PES/PEDR - ... et la compil' de toutes les précédentes réunions !

**& un lien pour signer la pétition en ligne
NON à l'IAVF / Des moyens pour nos établissements !**