

## Fin du mois ? Fin du monde ? Pour associer les luttes sociales et écologiques au sein de l'INRAE : VOTEZ SUD-Recherche-EPST

Vous travaillez à l'INRAE et quels que soient votre statut (y compris si vous êtes en CDD) et votre niveau d'emploi, vous êtes appelé-es à **élire vos représentant-es au Comité Social d'Administration (CSA) de l'Institut**. C'est la **nouvelle instance compétente pour traiter tout ce qui concerne le collectif INRAE**, de l'organisation générale aux conditions de travail et à l'hygiène et à la sécurité.

Le résultat de l'élection au CSA conditionne la formation spécialisée hygiène et sécurité F3SCT issue du CSA (pour simplifier : en remplacement du CHSCT central). Le résultat de ce vote servira aussi à désigner les représentant-es impliqué-es dans les fonctions d'Action Sociale et de Formation Permanente. **Votre expression à ce scrutin est donc quadruplement importante.**

**NB :** n'oubliez pas de voter aussi pour le **CSA spécial du centre** qui vous concerne.

### Un contexte inédit

Depuis 3 ans tout bouge tout le temps : covid19, télétravail massif, épisodes caniculaires répétés dus au dérèglement climatique qui est « *la plus grande défaillance de marché de l'histoire* » pour Nicholas Stern, flambée du prix de l'énergie, retour de l'inflation alors que les paies stagnent... Désormais nous vivons dans un contexte général où l'exceptionnel devient l'ordinaire.

L'instabilité des environnements, humain et naturel, appelle des services publics robustes et créatifs. L'urgence est de trouver les solutions pour réussir l'indispensable transition agroécologique afin de maintenir le travail vivable sur une planète vivable.

**Ce contexte devrait inciter à changer de cap.** Il n'en est rien ! Ce gouvernement a validé sa feuille de route : attaque du droit du travail et de l'âge de la retraite, fiscalité en faveur des plus riches sous couvert d'efficacité économique, au détriment des services publics et de la transformation sociale et écologique.

Vos représentant-es SUD-Recherche-EPST défendront vos droits, vos revendications et un collectif de recherche au service des enjeux sociaux et écologiques.

### SOLIDAIRES

**POUR que politiques et direction de l'INRAE répondent enfin aux attentes des générations futures**, en donnant du sens à nos métiers et la priorité aux recherches sur des modes de production et d'alimentation sobres, durables et économes. Les alertes lancées par le syndicat SUD (néonicotinoïdes, biodiversité, variétés issues des New Breeding Technologies – NBT, consommation d'eau en agriculture, dépendance au soja importé, bien-être animal, poids des lobbys...) sont justifiées, documentées, argumentées et plus que jamais nécessaires. Nos réponses doivent être, collectivement, **à la hauteur du péril social et écologique planétaire. Bifurquer ? Oui, maintenant, collectivement !**

**POUR une recherche qui garantisse une expertise scientifique publique et indépendante**, avec des budgets pérennes, le renforcement des effectifs de titulaires et la **prévention des conflits d'intérêt face au lobbying agroindustriel**. Les réformes successives (loi Dussopt qui rabote le statut de la Fonction Publique, Loi de Programmation de la Recherche -LPR- qui précarise, individualise et glorifie la compétition, Retraites) affaiblissent l'ensemble du secteur public.

**POUR la prise en compte par la direction de l'INRAE des réalités du travail et du quotidien de l'ensemble des agent-es dans tous les domaines**. Par exemple, option semaine de 4 jours pour les exclu-es du télétravail, ou encore l'adhésion automatique et sans cotisation à l'ADAS qui perçoit une partie de notre salaire différé. Stopper la mise sous pression permanente des équipes et des services, le plus souvent structurellement en sous-effectifs.

### UNITAIRES

**CONTRE l'explosion de la précarité, la multiplication des statuts** et la substitution des CDI aux postes de titulaires. Les contractuel-les doivent bénéficier sans délai des avancées obtenues pour les titulaires, comme à l'ex-IRSTEA, et faire l'objet de plans ambitieux de titularisation.

**CONTRE l'individualisation des rémunérations, amplifiée par la LPR (primes « au mérite »)**. SUD a été à l'initiative de la pétition intersyndicale contre le CIA (Complément Indemnitaire Annuel). Nous nous alarmons d'un **écart toujours plus grand entre petits et gros salaires**. Seule une mesure uniforme de rattrapage de l'ordre de 300 € mensuels et une prime identique revalorisée de l'adjoint-e technique au directeur ou directrice de recherche, et aux CDD, *au moins à 7 500 €, prime de catégorie C dans d'autres ministères*, peut inverser la tendance. Cette prime devrait in fine être intégrée dans le salaire. Nous attendons une attribution égalitaire et revalorisée des indemnités de résidence et du supplément familial de traitement et demandons l'augmentation du point d'indice pour compenser l'inflation.

**POUR une unité d'action à tous les niveaux :** INRAE, recherche publique, interprofessionnel.

### DEMOCRATIQUES

**POUR l'accès de toutes et tous aux enjeux de recherche :** en ouvrant davantage le **Conseil d'administration** aux organisations concernées par l'agriculture, l'alimentation et l'environnement.

**En rendant compte des réunions et des débats** par la diffusion à tout le personnel des notes de la délégation SUD après chaque séance des instances.

**En décidant collectivement de nos orientations et de nos engagements**, enrichis de l'expérience de chacun-e, dans un syndicalisme de débat, d'élaboration collective, et s'adaptant aux situations rencontrées.

- ✓ **Pour un projet collectif porteur des raisons qui nous font croire à l'utilité de nos métiers.**
- ✓ **Pour une recherche publique qui investit fort pour bâtir un futur vivable par les générations futures, celui d'un monde solidaire !**

# Pour un travail digne dans la recherche car porteur de sens : Votez SUD !

## Agir à l'INRAE

La fusion de l'INRA et de l'IRSTEA au 1<sup>er</sup> janvier 2020 n'a pas résolu toutes les questions organisationnelles. **SUD a été le seul syndicat à le dire lors de l'évaluation de l'INRAE par l'HCERES.**

SUD fut en juin 2020, dans une note de 14 pages, le seul syndicat à s'investir fortement sur le plan INRAE 2030. Nous imaginons encore et toujours des alternatives au modèle productiviste, qui est dans l'impasse, initiées par une recherche publique dotée d'un budget pérenne renforcé à la hauteur des enjeux, qui sont planétaires. **Dans notre vision, une politique RSE ambitieuse doit, au-delà du fonctionnement au quotidien, questionner les orientations des recherches.**

En juin 2022, SUD a interpellé la Direction Générale sur la difficulté croissante, depuis 2 ans, à recruter dans l'institut à tous niveaux et plus particulièrement en catégorie B et C, par concours externe et en CDD, dans de nombreux métiers (appui, expérimentation, ...). En ces temps inédits de précarité, de grand renoncement et d'éco-anxiété, le refus de travailler pour des salaires de misère et la quête de sens de notre travail nous touche aussi. **SUD a fait des propositions dans son message à tout le personnel le 20 septembre dernier.**

SUD combat pour l'octroi aux précaires des mêmes primes que celles des titulaires, plus la prime de fin de contrat dont ils et elles sont injustement exclu-es. SUD promeut une démarche massive de titularisation des précaires et de transformation des emplois pour de meilleures carrières. Lors de la fusion, le cap annoncé était celui du « mieux disant » : en matière de promotions, il faut constater que c'est le moins-disant qui s'impose et les taux de promotion sont trop faibles, voire ridicules, par exemple de TR en AI et de IE en IR. **La direction doit réviser ses lignes directrices de gestion pour réduire les blocages en fin de grade qui sont scandaleusement élevés, c'est notre combat constant.**

Enfin, nous constatons au quotidien des tensions au travail liées à des personnels en nombre insuffisant, à des sollicitations permanentes, et à une vision individualisée du travail qui nous met en concurrence. **Il est temps de faire des choix d'organisation pour un autre rapport au travail.** SUD-Recherche-EPST et la fédération Solidaires sont fortement investis sur ces questions.



**Nous défendons l'idée d'un développement des services publics au bénéfice de toute la population, particulièrement des plus fragiles. Plus que jamais, ils sont essentiels pour maintenir le lien social, avec l'espoir d'un monde de coopération plutôt que de compétition.**

**Nous luttons pour une meilleure répartition des richesses et contre une injuste réforme des retraites.**

## VOTER SUD Recherche EPST :

**C'est marquer votre soutien à notre action pour nous permettre de la poursuivre et de l'amplifier**, en coordination étroite avec les collègues d'autres EPST (CNRS, INED, IFSTTAR-Gustave Eiffel, IRD...) et en prise avec l'ensemble du mouvement social au sein de l'Union Syndicale Solidaires.

SUD-Recherche-EPST, créé en 2003, est un **syndicat à la fois inter-catégoriel et inter-EPST**, le seul regroupant des personnels de tous les organismes de recherche ayant un statut d'EPST, pour intervenir sur les dossiers communs.

## Les candidat-es présenté-es par SUD Recherche EPST

1	GILBERT	Denis	IAE	Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	11	ROLLAND	Bernard	IR	Bretagne-Normandie
2	GRISOT	Ghislaine	IE	Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône Alpes	12	KOCH	Christine	TR	Val de Loire
3	YVINEC	Romain	CR	Val de Loire	13	NAUD	Olivier	IR	Occitanie-Montpellier
4	PRUD'HOMME	Françoise	TR	Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	14	DAYAU	Sylvia	IE	Nouvelle Aquitaine-Bordeaux
5	DUMOULIN	Nicolas	IE	Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes	15	JUILLE	Jérôme	AI	Occitanie-Toulouse
6	DORNE	Marie-Annick	AT	Grand Est-Colmar	16	GOYA	Chantal	AI	Provence-Alpes-Côte d'Azur
7	TUTUNDJIAN	Renaud	IE	Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône Alpes	17	BENOIT	Pierre	DR	Ile-de-France-Versailles-Saclay
8	ROCQUENCOURT	Agnès	IE	Val de Loire	18	DONNARS	Catherine	IR	Centre siège
9	JATTEAU	Philippe	IR	Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	19	GAUDARD	François	TR	Grand Est-Nancy
10	COSTE-HEINRICH	Pascale	TR	Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	20	THOISY	Jeanne-Chantal	IE	Ile-de-France-Versailles-Saclay

**On ne lâche rien sur nos objectifs d'un monde vivable, socialement juste et écologique  
Toutes et tous SOLIDAIRES : votez SUD Recherche EPST !**

Pour avoir plus d'information sur l'activité du syndicat SUD – n'hésitez pas à prendre contact !

[contactinrae@sud-recherche.org](mailto:contactinrae@sud-recherche.org)

Scrutin du Comité Social d'Administration 2022

<http://sud-recherche.org>