Avec le soutien de

Comité social d'administration du CNRS

Liste présentée par Sud Recherche

avec le soutien de Sud éducation, membres de Solidaires

VOUS TRAVAILLEZ POUR LE CNRS : quel que soit votre statut – ou votre absence de statut – et votre niveau d'emploi, vous êtes appelé-es à choisir vos représentantes et vos représentants au **Comité social d'administration (CSA).**

Le CSA est l'instance où se discute tout ce qui concerne notre vie collective : les statuts et les carrières du personnel, les perspectives d'emploi, la politique indemnitaire, la politique sociale, l'orientation et l'organisation du CNRS…

Les résultats de ce vote détermineront la désignation des délégué-es dans d'autres instances, tant au plan national que local, et notamment dans les **formations spécialisées sur la santé, la sécurité et les conditions de travail** (F3SCT et F4SCT de site dans chaque délégation). Par votre vote, faites de ces instances un véritable outil pour l'amélioration de nos conditions de travail ! Refusons qu'elles se réduisent à des chambres d'enregistrement. Même si les instances officielles ne sont pas les lieux de contre-pouvoirs que nous souhaiterions, elles demeurent l'espace où les projets de la direction doivent être exposés. « Lever le couvercle » sur ces projets permet d'alerter, de se battre pour infléchir les décisions. Cela suppose des représentantes et des représentants du personnel conscient-es des enjeux, qui placent l'intérêt collectif au centre de leurs actions. Les résultats électoraux confèrent aussi la légitimité nécessaire et indispensable pour accompagner les collègues qui nous sollicitent.

Pour Sud Recherche, le syndicalisme ne s'arrête pas à la porte de nos établissements, il doit être aussi porteur de transformation sociale au bénéfice de toutes et tous.

La mobilisation collective reste plus que jamais indispensable pour que nos exigences soient prises en compte.

Soyons Solidaires !

Des élu-es combatives, combatifs et motivé-es

Céline BARTONNAT IR Paris
Améziane CHERFOUH IECN Orléans
Claire CHATELAIN CRHC Paris
Anthony PECQUEUX CRCN Lyon
Élise TANCOIGNE CRCN Tours
David NEUMEYER IECN Toulouse
Lucile DEBRAS IECN Berlin
Samuel ALIZON DR1 Paris
Virginie PONS AI Montpellier
Antonio SERPA IEHC Toulouse
Sandra KLEIN AI Dijon
Patrick SCHEVIN AI Montpellier
Romain BONNAND IR Annecy
Antonin TOMASSO CRCN, Nice
Sam BIANCHI KOELLER TCN Montpellier
Mehdi SAQALLI CRCN Toulouse
Naïma GHAFFARI AI Nantes
Laz PANARD Doctorante Montpellier
Gilles VUIDEL IR Besançon
Janique GUIRAMAND CRHC Montpellier

Construisons une recherche pour un monde solidaire,

pour la collectivité et pour chacun-e ! Ne lâchons rien !

VOTEZ et Faites voter Sud Recherche !

Nos principales revendications

- **Pour un service public de recherche**, qui se donne les moyens de développer les connaissances et d'assurer une expertise réellement indépendante, dans toutes les disciplines, loin des réformes qui se sont succédées ces vingt dernières années.
- **Contre la précarité** : un plan d'intégration des contractuel-les permettant la titularisation de toutes celles et ceux qui le souhaitent ; l'alignement des droits et rémunérations des contractuel-les avec ceux des titulaires.
- **Des recrutements de titulaires** à tous les niveaux et dans toutes les disciplines :
  - des chercheurs et des chercheuses recruté-es au plus près de la thèse (le recrutement statutaire n'a jamais empêché d'aller poursuivre sa formation à l'étranger, ni d'accueillir dans les laboratoires des chercheurs er chercheuses formé-es ailleurs !) ; la suppression des *chaires de professeur junior*.
  - des technicien-nes et des ingénieur-es dans tous les métiers. Le tuilage entre générations est impératif pour éviter la perte de savoir-faire. La disparition progressive des corps de catégorie B et C, le développement massif de la précarité et de l'externalisation font disparaître des compétences indispensables. Pour que le CNRS ne devienne pas une armada de cadres gérant des précaires !
- **Pour un CNRS véritablement inclusif :** des moyens pour une politique globale en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des collègues confronté-es au handicap : augmenter le nombre de recrutements par la « voie contractuelle », prendre en compte le handicap quel qu'il soit (visible ou invisible) dans les conditions fonctionnelles et matérielles d'accueil, au besoin dans le cadre de partenariat avec les universités, et faire en sorte que le handicap ne soit plus un frein à la carrière, comme c'est actuellement le cas au CNRS.
- **Contre les inégalités femmes-hommes :** s'attaquer aux biais de genre, admettre enfin que les évaluations sont bien trop basées sur des normes de réussite masculines, agir pour la mixité des métiers.
- **Contre les violences sexistes et sexuelles :** au-delà des discours et des labels, une attitude réellement volontariste et les moyens nécessaires à la prévention et à la fin des impunités.
- **Contre toutes les discriminations :** des moyens doivent aussi être mis en œuvre pour lutter contre tous les autres types de discrimination (racisme, LGBTQIA+phobie, ...)
- **Pour une réelle prise en compte des conditions de travail** en donnant les moyens aux F3SCT et F4SCT d'aborder toutes les questions en lien, et notamment de pouvoir agir sur tous les types de réorganisations ; contre l'affichage « QVT » (qualité de vie au travail), derrière lequel se cachent les employeurs pour ne pas mettre en place une véritable politique de prévention des risques organisationnels et de la souffrance au travail.
- **Pour une meilleure reconnaissance des accidents de service et des maladies professionnelles :** des enquêtes administratives réellement indépendantes, des expertises médicales qui ne soient pas bâclées, l'amélioration du fonctionnement des conseils médicaux pléniers.
- **Pour la revalorisation des rémunérations :** avec des augmentations uniformes (en montant ou en nombres de points, selon la situation) pour une revalorisation identique de toutes et tous ; et ne pas se contenter d'augmenter la valeur du point, qui accroit les écarts entre les salaires, creuse les inégalités et oublie les contractuel-les ; la suppression des régimes indemnitaires inégalitaires que sont le Rifseep et le Ripec et leur remplacement par une indemnité identique pour toutes et tous, tout statut confondu, à intégrer rapidement dans le salaire ; l'indexation des salaires sur le coût de la vie ; la fin des blocages des carrières.
- **Pour une meilleure prise en compte de l'impact de notre travail sur l'environnement ;** contre le déploiement inconsidéré de l'intelligence artificielle notamment générative.
- **Contre la politique sécuritaire et la répression** qui s'abat de plus en plus sur les mouvements sociaux.

SUD RECHERCHE, UN SYNDICAT
INTERNATIONALISTE
AUTOGESTIONNAIRE
ANTICAPITALISTE
ANTIVALIDISTE
ANTIFASCISTE
ANTIRACISTE
ÉCOLOGISTE
FÉMINISTE
LGBTI+