

UN DEFI : que la voix des personnels soit entendue avec une délégation combative et motivée !

Vous travaillez à l'INRAE, et quels que soient votre statut et votre niveau d'emploi, vous êtes appelé·e·s à renouveler vos représentant·e·s au Comité Technique (CT) de l'Institut.

C'est l'instance compétente pour **traiter tout ce qui concerne le collectif, de l'organisation de l'INRAE à la vie au quotidien.**

Le résultat de ce vote servira à désigner les délégué·e·s en CHS-CTs, aux Commissions d'Action Sociale et de Formation Permanente, et à répartir les droits syndicaux. Votre expression à ce scrutin est donc importante à plusieurs niveaux.

Un contexte inédit qui exige de ne rien lâcher !

Le contexte général exceptionnel de la pandémie a contrarié la préparation de cette échéance électorale. S'y ajoute un vote électronique simultané pour de multiples instances. Ceci à mi-mandat des instances précédentes, suite à une fusion à marche forcée. Le tout risque de limiter la participation à ce scrutin.

Pour autant, cette pandémie illustre l'importance des services publics, l'urgence d'un changement de modèle pour la société : nos priorités depuis la création de SUD ! Nous nous retrouvons dans les revendications des agents de la santé : une augmentation salariale et des emplois stables.

Ce contexte devrait également inciter le gouvernement à maintenir les CHS-CTs et à redonner aux CAPs toutes leurs compétences pour sauvegarder le statut de titulaire.

Plus que jamais une mobilisation forte et unitaire s'impose !

SOLIDAIRES

POUR que le gouvernement et la direction de l'INRAE répondent enfin aux attentes des générations futures, en donnant la priorité aux recherches sur des modes de productions sobres, durables et économes. La pandémie qui a confiné la moitié de la population mondiale justifie nos alertes maintes fois répétées et trop souvent ignorées : les réponses doivent être à la hauteur du péril social et écologique planétaire.

POUR une recherche garantissant une expertise publique indépendante, ce qui suppose *a minima* le maintien des effectifs des titulaires et des budgets pérennes, ainsi que la **prévention des conflits d'intérêt et du lobbying industriel**. La politique du gouvernement (volonté d'une réforme régressive des retraites, loi CAP 2022 qui rabote le statut de la Fonction Publique, Loi de Programmation Pluriannuelle de la Recherche -LPPR- qui précarise et glorifie la compétition en affaiblissant l'ensemble du secteur public.

POUR la prise en compte de l'ensemble des agents dans tous les domaines, comme par exemple l'option de la semaine de 4 jours en alternative au télétravail ou encore l'adhésion automatique et sans cotisation à l'ADAS.

UNITAIRES

CONTRE la multiplication des statuts, la précarité, l'explosion des CDD comme une fatalité et la substitution des CDI aux postes titulaires (loi LPPR). Les contractuel/les doivent bénéficier, sans délai, des avancées obtenues pour les titulaires, comme à l'ex IRSTE, et faire l'objet d'un plan massif de titularisation.

CONTRE l'individualisation des rémunérations, amplifiée par la LPPR (multiplication des primes « au mérite ») et un écart toujours plus grand entre petits et gros salaires. Seule une mesure uniforme de rattrapage (*de l'ordre de 300 € mensuels*) et une prime identique revalorisée (*à 7000 €, prime moyenne de la catégorie C dans d'autres ministères = prime IR HC des EPST*), de l'Adjoint Technique au Directeur de Recherche, et aux agents en CDD, peut inverser la tendance. Et nous demandons, à terme, l'intégration des primes dans le salaire et l'augmentation du point d'indice. De même nous attendons une attribution égalitaire et revalorisée des indemnités de résidence et du supplément familial de traitement.

POUR une unité d'action à tous les niveaux : INRAE, recherche publique, interprofessionnel.

DEMOCRATIQUES

POUR l'accès de toutes et tous aux enjeux de recherche : au Conseil d'Administration, en l'ouvrant davantage aux organisations concernées par l'agriculture, l'alimentation et l'environnement.

En rendant compte des réunions et des débats par la diffusion des notes de la délégation SUD après chaque séance du CT.

En décidant collectivement de nos orientations et de nos engagements, enrichies de l'expérience de chacun·e.

- ✓ **Pour un projet collectif porteur des raisons qui nous font croire à l'utilité de nos métiers.**
- ✓ **Pour une recherche qui investit pour bâtir un futur viable, celui d'un monde solidaire !**

Toutes et tous Solidaires ! Votez SUD-Recherche EPST



Nous nous battons contre la loi recherche LPPR, une loi du monde d'avant, celui de la compétition et de la précarité. Nous luttons contre une injuste réforme des retraites qui priverait les jeunes d'emploi.

Ce printemps a bien montré le rôle clé de l'hôpital public, nous défendons l'idée d'un développement des services publics au bénéfice de toute la population, particulièrement des plus fragiles. Plus que jamais, ils sont essentiels pour maintenir le lien social, avec l'espoir d'un monde qui enfin privilégie la coopération à la compétition.

VOTER SUD Recherche EPST,

c'est marquer votre soutien à notre action pour nous permettre de la poursuivre et de l'amplifier, en coordination étroite avec les collègues d'autres EPST (CNRS, INED, IFSTTAR, IRD...) et en solidarité avec l'ensemble du mouvement social à travers notre engagement au sein de l'Union Syndicale Solidaires.

SUD-Recherche-EPST, créé en 2003, est un syndicat à la fois inter-catégoriel et inter-EPST. Fait rare, notre syndicat regroupe ainsi des personnels de tous les organismes de recherche pour intervenir sur les nombreux dossiers communs. Nous étions présents à la fois à l'INRA et à l'IRSTEA et nous travaillions déjà ensemble.

La fusion entre l'INRA et l'IRSTEA est une réalité administrative et scientifique. Mais la fusion à marche forcée au 1^{er} janvier 2020 n'a pas résolu les questions organisationnelles dans un contexte budgétaire très régressif pour la fonction publique.

Malgré les obstructions de la Direction Générale, SUD s'investit toujours dans une mobilisation unitaire pour que le **nouvel EPST se construise sur un mieux-disant social** : prendre le meilleur chez chacun dans la concertation avec les agents de nos deux anciens établissements.

Parallèlement, nous demandons un **changement radical d'orientation des recherches dans le schéma stratégique INRAE 2030** : dans son texte diffusé le 5 juin SUD propose des alternatives au modèle productiviste qui nous entraîne vers l'abîme, en y associant un budget pérenne renforcé pour une recherche publique à la hauteur des enjeux planétaires.

SOUTENIR l'Union Syndicale SOLIDAIRES :

- ❖ Avec un **syndicalisme de contre-pouvoir** qui lie défense quotidienne des salarié-e-s et transformation de la société.
- ❖ Avec un **syndicalisme de lutte** qui s'efforce de construire de réels rapports de forces face au marché et au capital.
- ❖ Avec un **syndicalisme force de proposition**, en œuvrant pour des projets alternatifs innovants sociaux et environnementaux, en se mobilisant contre les discriminations et l'intolérance.

Les candidat-e-s présenté-e-s par SUD Recherche EPST

1	YVINEC	Romain	CR	Val de Loire	11	FELIX	Huguette	IE	Provence-Alpes-Côte d'Azur
2	GRISOT	Ghislaine	IE	Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône Alpes	12	BENOIT	Pierre	DR	Ile-de-France-Versailles-Grignon
3	ROLLAND	Bernard	IR	Bretagne-Normandie	13	CURT	Corinne	IR	Provence-Alpes-Côte d'Azur
4	PRUD'HOMME	Françoise	TR	Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	14	NAUD	Olivier	IR	Occitanie-Montpellier
5	DUMOULIN	Nicolas	IE	Clermont-Auvergne-Rhône-Alpes	15	BERNARDET	Nelly	TR	Val de Loire
6	DAYAU	Sylvia	IE	Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	16	RECHAUCHERE	Olivier	IR	Ile-de-France-Versailles-Grignon
7	TUTUNDJIAN	Renaud	IR	Lyon-Grenoble-Auvergne-Rhône Alpes	17	MERLOT	Elodie	CR	Bretagne-Normandie
8	COSTE-HEINRICH	Pascale	TR	Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux	18	GILBERT	Denis	IDAE	Nouvelle-Aquitaine-Bordeaux
9	JUILLE	Jérôme	TR	Occitanie-Toulouse	19	CHEVALIER	Adélie	TR	Val de Loire
10	DORNE	Marie-Annick	AT	Grand Est-Colmar	20	MOTHE	Frédéric	CR	Grand Est-Nancy

**On ne lâche rien, pour un monde vivable, social et écologique
Toutes et tous SOLIDAIRES : votez SUD Recherche EPST !**

Pour avoir plus d'information sur l'activité du syndicat – n'hésitez pas à prendre contact !