



Elections INRAE 2020 – Retour sur les résultats

Compte-tenu des conditions très particulières de la campagne électorale 2020, nous saluons la participation à 55.2%, plus proche des 59.8% du scrutin INRA de 2014 que des 45,6% de 2018 (à l'IRSTEA 47.3% en 2014 et 44.6 % en 2018). En comparaison avec les moins de 30% de participation au CNRS, ce scrutin confirme la persistante **implication du personnel** de l'INRAE. Les bulletins blancs représentent toutefois plus de 10% des votes.

Contraints d'accepter un vote électronique imposé, nous avons tout fait pour que la participation soit la plus forte possible malgré la difficulté de toucher les collègues en ces temps de pandémie. Nous pensons néanmoins aux collègues qui votaient avec la formule papier et n'ont pas effectué la bascule vers le vote électronique. **L'exclusion numérique** existe aussi dans la recherche.

Pour les scrutins Conseil d'Administration (CA) et Comité Technique (CT), le nouveau collège électoral issu de la fusion est de 10 140 personnes alors qu'en 2011 il était de 11 184 (INRA + IRSTEA). C'est la preuve de la **fonte des effectifs** dans nos instituts qui auront perdu 10% de leur personnel en 10 ans, **plus de 1000 agents**, malgré les dénégations des directions successives lors des présentations des budgets annuels en CA.

Nous remercions les collègues qui se sont exprimé-es en faveur de notre syndicat à ces premières élections de l'INRAE.

Les Organisations Syndicales mobilisées contre les réformes libérales CGT, SUD et FO, désormais majoritaires à l'INRAE avec 51% des voix au CT et 50,2% au CA, **défendent le service public** contre les réformes libérales qui l'affaiblissent, la Loi de Programmation de la Recherche en est un exemple. **A chaque fois que nous pourrons avancer en intersyndicale pour défendre le personnel nous le proposerons.**

Au CA comme au CT, SUD Recherche EPST réunit davantage de suffrages qu'au précédent scrutin. Cela nous conforte dans l'idée de continuer à faire entendre **nos propositions concrètes et originales, sociales et écologiques**, pour améliorer la situation des agents (rémunération, promotions, santé, sécurité) et afin que l'INRAE bascule à l'occasion de son schéma stratégique 2030 dans une réelle transition agroécologique.

Le temps est venu d'un service public de recherche qui mette tout en œuvre pour explorer les alternatives en agriculture, environnement et alimentation. Nous sommes à votre écoute pour recueillir vos revendications, vos idées, vos propositions, et nous les porterons en cohérence avec nos valeurs syndicales de Solidarité, d'Unité, de Démocratie.

Pour garder le cap, rejoignez SUD !

20 OCTOBRE 2020