

Un défi : que la voix des personnels soit entendue...

Vous travaillez à l'INRA, et quel que soit votre statut et votre niveau d'emploi, vous êtes appelé/es à renouveler vos représentant/es au Comité Technique (CT) de l'Institut.

C'est l'instance compétente pour **traiter tout ce qui concerne le collectif, de l'organisation de l'INRA à la vie au quotidien.**

Et le résultat de ce vote servira à désigner les délégué/es en CHSCTs et aux Commissions Formation Permanente (nationale et locales). D'où l'importance de ce scrutin !

Un bilan de mandat qui incite à persévérer

Dans un contexte contraint, les avancées partielles sont à consolider : le retour à une campagne annuelle de mobilité, le maintien d'un régime de prime non individualisé RIFSEEF, l'obtention d'une expertise agréée suite aux dysfonctionnements de GeFi 2.0 en sont des illustrations.

Ce bilan souligne la nécessité de maintenir des instances, comme les CHSCTs, aujourd'hui en danger... Et aussi l'intérêt d'une mobilisation unitaire !



... avec une délégation combative et motivée !

SOLIDAIRES

POUR que la direction de l'INRA réponde enfin aux attentes des générations futures, en donnant la priorité aux recherches sur des modes de production durables et économes. La démission de N. Hulot converge avec notre constat que les réponses ne sont pas à la hauteur de l'urgence environnementale planétaire.

POUR une recherche garantissant une expertise publique indépendante, ce qui suppose *a minima* le maintien des effectifs des titulaires et des budgets pérennes, ainsi que la **prévention des conflits d'intérêt et du lobbying agroindustriel**. La politique de Macron (loi Pacte, budgets à la baisse, CAP 22) affaiblit tout le secteur public.

POUR la prise en compte de tous dans le traitement des dossiers : une option de semaine de 4 jours en alternative au télétravail, un complément RIFSEEP de 400 euros aux Adjoint/es Techniques en réparation de la pénalisation subie dans l'application de ce nouveau régime de prime.

UNITAIRES

Contre la multiplication des statuts, la précarité, en refusant l'explosion des CDD comme une fatalité et le contrat de chantier (loi Pacte). Demandons que les contractuel/les bénéficient, sans délai, des avancées obtenues pour les titulaires.

Contre l'individualisation des rémunérations et un écart toujours plus grand entre petits et gros salaires Nous demandons un rattrapage uniforme de 300€ mensuels pour tous, plus égalitaire qu'une augmentation du point d'indice ; et une prime revalorisée à 7000 euros (*prime moyenne en catégorie C dans d'autres ministères*) avant son intégration dans le salaire. De même nous attendons une réforme égalitaire et revalorisée des autres indemnités : le supplément familial de traitement et celle de Résidence.

Avec la recherche de l'unité d'action des personnels à tous les niveaux : INRA, recherche publique, interprofessionnel.

DEMOCRATIQUES

POUR l'accès de tous aux enjeux de recherche : au Conseil Scientifique de l'INRA, en l'élargissant aux collègues des corps techniques (B et C) ; au Conseil d'Administration en l'ouvrant davantage aux acteurs concernés par l'agriculture, l'alimentation et l'environnement.

En rendant compte des réunions, avec les notes de la délégation SUD après chaque séance du CT.

En favorisant la diversité des initiatives, avec une orientation élaborée collectivement, enrichie de l'expérience de chacun/e, un engagement partagé par la rotation des mandats.

Pour un projet collectif porteur des raisons qui nous font croire à l'utilité de nos métiers.

Pour une recherche qui investit pour bâtir un futur possible dans un monde solidaire !

Soyons Solidaires !

Votez SUD-Recherche EPST



Nous défendons l'idée d'un développement des services publics au bénéfice de toute la population, particulièrement des plus fragiles. Plus que jamais, ils sont essentiels pour maintenir le lien social, avec l'espoir d'un monde qui privilégie la coopération à la compétition.



VOTER SUD Recherche EPST :

C'est marquer votre soutien à notre action et surtout nous permettre de la poursuivre et de l'amplifier, en coordination étroite avec les collègues d'autres EPST (CNRS, IRSTEA, IFSTTAR...) et en solidarité avec l'ensemble du mouvement social à travers notre engagement au sein de l'Union Syndicale Solidaires.

SUD-Recherche-EPST, créé en 2003, est un syndicat à la fois inter-catégoriel et inter-EPST. Un syndicat regroupant des personnels de tous les organismes de recherche est plus efficace pour intervenir sur les nombreux dossiers communs. Nous sommes ainsi le seul syndicat présent à l'INRA et à l'IRSTEA et nous travaillons ensemble.

Un rapprochement entre l'INRA et l'IRSTEA est scientifiquement cohérent. Mais une fusion à marche forcée au 1^{er} janvier 2020 ne permet pas de résoudre les questions organisationnelles dans un contexte budgétaire très régressif pour la fonction publique. SUD s'investit dans une mobilisation unitaire pour que le **nouvel EPST se construise sur un mieux disant social : prendre le meilleur chez chacun** dans la concertation avec les agents de nos deux établissements.

Parallèlement, **sur le fond, un changement radical d'orientation des recherches est indispensable** : trouver des alternatives au modèle productiviste qui nous entraîne vers l'abîme, avec un budget pérenne à la hauteur des enjeux et une tutelle du ministère en charge de l'Environnement.

SOUTENIR l'Union Syndicale SOLIDAIRES :

Avec un syndicalisme de contre-pouvoir qui lie défense quotidienne des salariés et transformation de la société.

Avec un syndicalisme de lutte qui s'efforce de construire de réels rapports de forces face au marché et au capital.

Avec un syndicalisme qui soit aussi force de proposition, en œuvrant pour des projets alternatifs innovants, en se mobilisant contre les discriminations et l'intolérance.

**On ne lâche rien, pour un monde vivable, social et écologique
Soyons SOLIDAIRES : Votez SUD Recherche EPST !**

Pour avoir plus d'information sur l'activité du syndicat – n'hésitez pas à prendre contact !

La liste des candidat/es se trouve dans le matériel électoral adressé à chaque électeur/trice

