Pour un travail dans la recherche publique digne et porteur de sens : Votez SUD !

Liste SUD Recherche et sympathisant·es
Elections au CSAs de Versailles-Saclay

CSAs, F3SCT, c'est quoi ? Pourquoi est-ce important de voter ?

En décembre, nous sommes appelé·es à voter pour élire nos représentant·es dans les différentes instances de l'INRAE au niveau national, et, à l'échelle locale, pour le **Comité social d'administration spécial** (CSAs) du Centre. **Le CSAs est l'instance où siègent les représentant·es du personnel pour traiter tout ce qui concerne le collectif**, depuis l'organisation du Centre jusqu'aux conditions générales de travail. **La F3SCT, qui dépend du CSAs, traite spécifiquement des questions de santé, sécurité et conditions de travail.**

Votre expression à ce scrutin est importante. Si vous souhaitez un véritable dialogue sur ces sujets et non un monologue dicté d'en haut, c'est le moment de **donner un mandat aux représentant·es qui portent vos valeurs !** C'est dans ces instances que nous pourrons nous battre pour les conditions et le sens de notre travail.

Pourquoi voter SUD ? Qualité de la vie, santé et sécurité, conditions de travail : un axe prioritaire des élu·es SUD à l'INRAE et sur le centre de Versailles-Saclay, à l'écoute de tous les personnels !

Les représentants SUD au CSAS et à la F3SCT du Centre mettent ces questions au cœur de leur action. **Le baromètre de la QVCT** (Qualité de vie et conditions de travail) est devenu la référence de l'administration. Nous avons dénoncé la **piètre qualité de cette enquête** : sous-traitée à des instituts de sondage sans réel suivi dans la durée, reposant sur des critères uniquement quantitatifs alors qu'il s'agit justement de **QUALITE** de vie au travail : cette enquête est-elle capable de capter **la réalité des situations de souffrance au travail, de harcèlement,** et d'en analyser les raisons structurelles ?

Cette quantification permet au moins de classer les Centres INRAE les uns par rapport aux autres. Dans le nôtre, **le niveau de stress est plus élevé que la moyenne INRAE, spécialement pour les femmes**. Le centre est également moins bien classé pour le confort des locaux (**température, bruit**), les **trajets domicile-travail**, mais aussi **les parcours de carrière** (données du baromètre 2023).

Nos élu·es sont à votre écoute. N'hésitez pas à les contacter pour signaler des situations qui ne vous semblent pas acceptables, que vous en soyez victime ou témoin, et que nous pourrons relayer dans les instances.

Vos candidat·es SUD au CSAs du Centre :

Nous intégrons dans notre liste des **collègues non adhérent·es et non titulaires**. Cette ouverture témoigne de notre volonté **de défendre toutes les catégories de personnels,** y compris les plus précaires.

1	**RECHAUCHERE**	**Olivier**	IR	UMR Agronomie Palaiseau	8	**ANDRONIDIS**	**Grigorios**	TR	UMR Ecosys Palaiseau
2	**GANDON-SACHS**	**Charlotte**	TR	UMR Ecosys Palaiseau	9	**BUTIER**	**Arnaud**	TR	UMR Agronomie Palaiseau
3	**MUNERET**	**Lucile**	CR	UMR Agronomie Palaiseau	10	**RESSAYRE**	**Adrienne**	CR	UMR GQE Gif sur Yvette
4	**DECUQ**	**Céline**	IE	UMR Ecosys Palaiseau	11	**RESSEGUIER**	**Camille**	AI	UMR Ecosys Palaiseau
5	**BENOIT**	**Pierre**	DR	UMR Ecosys Palaiseau	12	**ENJALBERT**	**Jérôme**	DR	UMR GQE Gif sur Yvette
6	**BRONDANI**	**Margot**	CDD	UMR Agronomie Palaiseau	13	**FOUILLET**	**Esther**	CR	UMR Agronomie Palaiseau
7	**GOLDRINGER**	**Isabelle**	DR	UMR GQE Gif sur Yvette	14	**TOFFOLINI**	**Quentin**	CR	UMR Agronomie Palaiseau

Voter SUD Recherche, c'est donner sa voix pour se faire entendre et défendre nos droits !

Quelques exemples de notre mobilisation au CSAS et à la F3SCT

Restauration collective à Palaiseau

Le baromètre de la QVCT ne s'attarde pas sur ces détails matériels : 4 ans après l'installation sur le Campus Agro de Palaiseau, les personnels INRAE n'ont toujours pas d'accès satisfaisant à une restauration collective d'entreprise, comme c'est le cas à Versailles.

Les élus SUD maintiennent la pression sur ce point. Tant qu'une solution n'est pas trouvée, nous demandons que les agents puissent opter pour des tickets-restaurant à la place de la subvention d'accès à la restauration collective, dont en pratique ils ne bénéficient pas, pour la plupart.

La qualité de l'air dans les locaux de travail

Tous les sites sont concernés : problèmes récurrents d'odeurs de produits chimiques à Versailles (sans doute lié à la vétusté des installations), à Palaiseau (exemple de prises d'air localisées dans une aire technique), longue période d'incertitude sur le bon fonctionnement des centrales de traitement de l'air de l'IDEEV, à Gif-sur-Yvette, dont l'audit a été plusieurs fois reporté, au mépris de la santé et de l'inquiétude des agent·es.

Les élus SUD restent vigilants sur ces questions. Malgré des difficultés d'accès à l'outil, la création systématique d'une fiche sur le registre RSST est à la disposition de chacun·e pour signaler tout type de situation anormale, sur ce sujet comme sur tous ceux qui concernent la santé et la sécurité au travail.

Et bien plus encore :

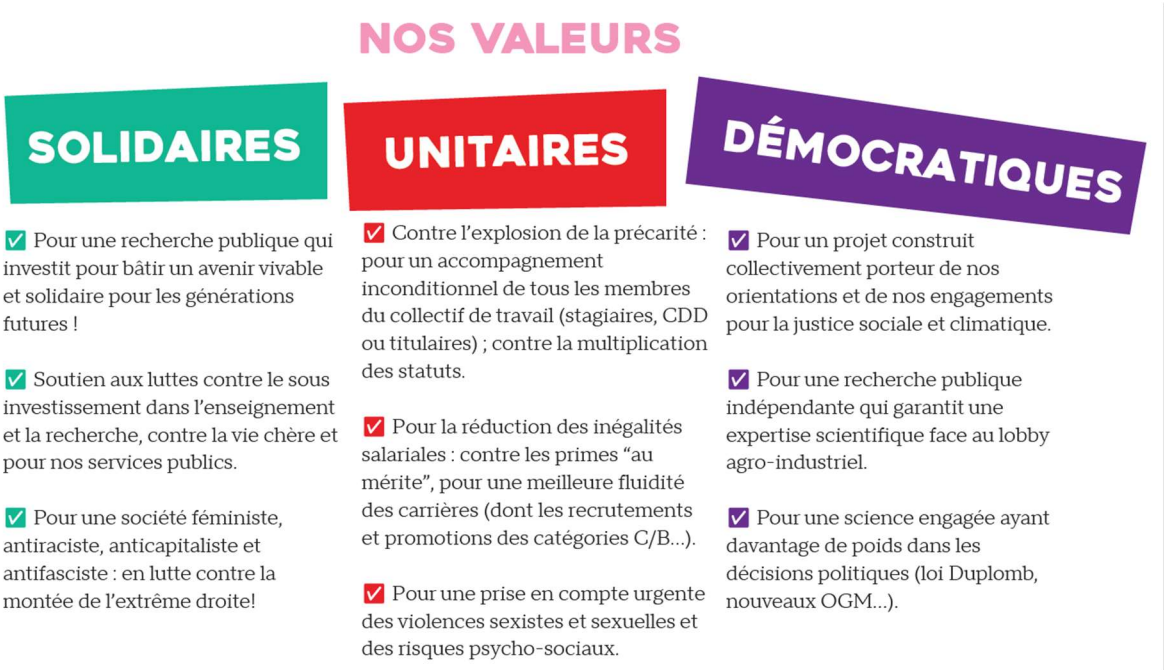
Les malfaçons des bâtiments de Palaiseau, le manque de fiabilité de son réseau internet et wifi, le confort thermique des bâtiments sur tous les sites, été comme hiver, la suppression de la navette Versailles-Palaiseau, des années d'attente pour l'accès aux équipements sportifs à Palaiseau…

En se mobilisant sur ces sujets, avec les autres organisations syndicales, les élus SUD portent la voix des personnels auprès de l'administration, qui s'inquiète dans son projet de schéma de Centre 2026-2030 de notre « attractivité » : ces conditions basiques de travail en font partie !

Pourquoi voter SUD : Enjeux de société, orientations de recherche de l'INRAE : mêlons-nous de ce qui nous regarde !

Le syndicat SUD Recherche se mobilise d'abord pour la défense des emplois, des salaires et l'amélioration des conditions de travail des personnels. Il n'hésite pas aussi à **prendre position sur les enjeux scientifiques et de société.** Nous avons ainsi critiqué les orientations techno-solutionnistes et productivistes du **plan stratégie INRAE 2030** dans sa révision à mi-parcours. Nous défendons des recherches au service de la transition agroécologique. Nous nous battons pour la défense des **libertés académique et syndicale**.

Récemment, nous nous sommes mobilisés **contre la politique de régression environnementale** menée par le sénateur Duplomb et les lobbies qui le soutiennent, qui prônent un assouplissement de la règlementation sur les **pesticides, et contre la dérégulation des NGT** (les nouveaux OGM). Par ailleurs, nous soutenons les actions des étudiants « **Agros en lutte** » dans leur action pour un enseignement plus en phase avec les besoins d'une agriculture paysanne, et le récent **mouvement lycéen.**



Voter SUD Recherche, c'est donner sa voix pour se faire entendre et défendre nos droits !