Recherche Sud Solidaires Branche INRAE

ÉLECTION 2026 DES REPRÉSENTANT·ES DU PERSONNEL AU CSAE DE L'INRAE

Syndicat membre de Union syndicale Solidaires

PAS D'ÉCONOMIES SUR NOS VIES

POUR ASSOCIER LES LUTTES SOCIALES ET ÉCOLOGIQUES AU SEIN DE L'INRAE

VOTEZ SUD-RECHERCHE

Vous travaillez à l'INRAE ? Que vous soyez CDD (contrat doctoral y compris) ou titulaire, vous êtes appelé·es à **élire vos représentant·es au comité social d'administration d'établissement de l'institut**. Le CSAE est **l'instance compétente pour traiter de tout ce qui concerne le collectif INRAE**, allant de l'organisation générale aux conditions de travail, en passant par l'hygiène et la sécurité. Le résultat de l'élection conditionne la **formation spécialisée en santé, sécurité et conditions de travail** (F3SCT), qui est issue de ce même CSAE. Il servira aussi à désigner les représentant·es impliqué·es pour vous sur l'action sociale et la formation. **Votre expression à ce scrutin est donc quadruplement importante.**

NB : n'oubliez pas de voter aussi pour le **CSA ministériel** et le **CSA spécial** de votre centre.

UN CONTEXTE CHAOTIQUE

Ces dernières années tout bouge dans un contexte chaotique et irrationnel : emballement climatique, épisodes caniculaires et feux répétés, pandémies, hausse de l'énergie, inflation et baisse du pouvoir d'achat, libertés menacées par le recul de l'État de droit, désinformation (confusion opinions/faits), attaques répétées (FNSEA, parlementaires de droite et du centre…) contre l'existence de l'INRAE et des agences publiques.

L'instabilité des environnements, humains et naturels, appelle des services publics robustes et créatifs. L'enjeu est de trouver les solutions pour réussir l'indispensable transition de nos modes de vie afin de maintenir un travail vivable sur une planète vivable.

Ce contexte oblige à changer de cap. Il n'en est rien ! Les derniers gouvernements ont amplifié la politique libérale : attaque du droit du travail et de l'âge de la retraite, abandon des normes environnementales, fiscalité en faveur des plus riches sous couvert d'efficacité économique, au détriment des services publics, de la jeunesse, des moyens de la transformation sociale et écologique.

Vos représentant·es SUD Recherche défendront vos droits, vos revendications et un collectif de recherche au service des enjeux sociaux et écologiques.

POUR UN PROJET CONSTRUIT COLLECTIVEMENT, PORTEUR DE NOS ORIENTATIONS ET DE NOS ENGAGEMENTS POUR LA JUSTICE SOCIALE ET CLIMATIQUE

POUR UNE RECHERCHE PUBLIQUE QUI INVESTIT POUR BÂTIR UN AVENIR VIVABLE ET SOLIDAIRE POUR LES GÉNÉRATIONS FUTURES

SOLIDAIRES

POUR que politiques et direction de l'INRAE répondent aux attentes des générations futures, en donnant du **sens à nos métiers** et la priorité aux **recherches sur des modes de production et d'alimentation sobres, durables et économes**. Les alertes lancées par le syndicat SUD (néonicotinoïdes, biodiversité, variétés issues des nouveaux OGM, partage de l'eau, dépendance au soja importé, bien-être animal…) sont justifiées, documentées, argumentées et plus que jamais nécessaires. Nos réponses doivent être **à la hauteur du péril social et écologique planétaire. Bifurquer ? Oui, maintenant, collectivement !**

POUR une recherche qui garantisse une expertise scientifique publique et indépendante, avec des budgets pérennes, le renforcement des effectifs de titulaires et la **prévention des conflits d'intérêt face aux pressions d'un gouvernement au service des lobbyings agricoles et industriels**. Les réformes successives (Dussopt, loi de programmation de la recherche –LPR-, retraites…) qui précarisent, individualisent et glorifient la compétition, affaiblissent le secteur public.

POUR la prise en compte par la direction de l'INRAE des réalités du travail et du quotidien de l'ensemble des agent·es dans tous les domaines. Par exemple : option semaine de 4 jours notamment pour les exclu·es du télétravail, adhésion de droit et gratuite à l'ADAS qui perçoit une partie de notre salaire différé. Nous voulons stopper la mise sous pression permanente des équipes et des services, le plus souvent structurellement en sous-effectifs.

UNITAIRES

CONTRE l'explosion de la précarité, la multiplication des statuts et la bascule vers les CDI/CDD. Les contractuel·les doivent bénéficier sans délai des avancées obtenues pour les titulaires et faire l'objet d'un plan ambitieux de titularisation.

CONTRE l'individualisation des rémunérations, amplifiée par la LPR (primes « au mérite »). Seules une mesure uniforme de rattrapage de l'ordre de 300 € mensuels pour toutes et tous ET une prime identique d'adjoint·e technique à directeur·rice de recherche, CDD inclus·es, au moins à 7 500 € (prime de la catégorie C au ministère de l'agriculture) peuvent inverser la tendance. Cette prime devrait *in fine* être intégrée dans le salaire. Nous attendons une attribution égalitaire et revalorisée des indemnités de résidence et du supplément familial de traitement et demandons l'augmentation du point d'indice pour compenser l'inflation.

POUR une unité d'action à tous les niveaux : INRAE, recherche publique et enseignement supérieur, interprofessionnel.

DÉMOCRATIQUES

POUR l'accès de toutes et tous aux enjeux de recherche : en mettant davantage en débat les orientations de la recherche, en ouvrant **le Conseil d'Administration** aux organisations citoyennes concernées par nos domaines de recherche.

EN RENDANT COMPTE des réunions et des débats par la diffusion à tout le personnel des notes de la délégation SUD après chaque séance des instances.

EN DÉCIDANT COLLECTIVEMENT de nos orientations et de nos engagements, enrichis de l'expérience de chacun·e, dans un syndicalisme de débat, d'élaboration collective, et s'adaptant aux situations rencontrées.

POUR UN TRAVAIL DIGNE DANS LA RECHERCHE CAR PORTEUR DE SENS : VOTEZ SUD !



Nous défendons l'idée d'un développement des services publics au bénéfice de toute la population, particulièrement des plus fragiles. Plus que jamais, ils sont essentiels pour maintenir le lien social, avec la perspective d'un monde de coopération plutôt que de compétition. À ce titre, nous n'oublions ni notre lutte contre une injuste réforme des retraites, ni notre soutien aux revendications portées par le mouvement de la jeunesse.

AGIR À L'INRAE

SUD fut le seul syndicat à s'investir fortement sur le plan INRAE 2030. Malgré les reculs écologiques et la fuite en avant du tout-technologique, nous imaginons toujours des alternatives au modèle productiviste dans l'impasse, initiées par une recherche publique dotée d'un budget pérenne renforcé à la hauteur des enjeux planétaires. Nous pensons qu'avoir **une politique ambitieuse de responsabilité sociale des entreprises** doit amener, au-delà du fonctionnement au quotidien, à **questionner les orientations des recherches**.

Depuis juin 2022, SUD interpelle la direction générale sur la **difficulté croissante à recruter** dans l'institut à tous niveaux et plus particulièrement en catégorie B et C, par concours externe et en CDD, dans de nombreux métiers (appui, expérimentation, ...). En ces temps inédits de précarité, de grand renoncement et d'éco-anxiété, le **refus de travailler pour des salaires de misère et la quête de sens de notre travail** nous touche aussi. **Le télétravail,** qui améliore le quotidien des collègues, **doit être compatible avec le bon fonctionnement des collectifs**.

SUD combat pour l'octroi aux précaires des mêmes primes et avancements que les titulaires. SUD promeut un plan massif de titularisation des précaires et de transformation des emplois pour de meilleures carrières. Les taux de promotion sont trop faibles, voire ridicules, par exemple de TR en AI et de IE en IR. Ils sont la conséquence des **lignes directrices de gestion que la direction doit modifier pour réduire les blocages en fin de grade qui sont scandaleusement élevés**. Un de nos combats constants est donc la réforme du pilotage des comités de valorisation des parcours professionnels.

Enfin, nous constatons au quotidien des tensions au travail liées à des personnels en nombre insuffisant, à des sollicitations permanentes, à de nouveaux outils informatiques mal adaptés. Tout ceci avec une vision très comptable et une individualisation du travail qui nous met en concurrence. **Il est temps de faire de nouveaux choix d'organisation pour un autre rapport au travail**. SUD-Recherche et la fédération Solidaires sont fortement investis sur ces questions.



VOTER SUD RECHERCHE

C'est marquer votre soutien à notre action pour nous permettre de la poursuivre et de l'amplifier, en coordination étroite avec les collègues d'autres établissements (CNRS, INED, Université Gustave Eiffel, IRD, CEA...) et en prise avec l'ensemble du mouvement social au sein de **l'Union Syndicale Solidaires**. SUD-Recherche, créé en 2003, est un **syndicat à la fois inter-catégoriel et inter-établissements**, le seul pouvant regrouper des personnels de tous les organismes de recherche, pour intervenir sur les dossiers communs.

LES CANDIDAT·ES PRÉSENTÉ·ES PAR SUD RECHERCHE

1	**GRISOT**	Ghislaine	IE	Villeurbanne - 69	11	**CHEVALIER**	Adélie	TR	Nogent-s.-Vernisson - 45
2	**DUMOULIN**	Nicolas	IE	Clermont-Ferrand - 63	12	**BENOIT**	Pierre	DR	Palaiseau - 91
3	**ROCQUENCOURT**	Agnès	IE	Nogent-s.-Vernisson - 45	13	**BARRON**	Cécile	CR	Montpellier - 34
4	**GILBERT**	Denis	IAE	Cestas - 33	14	**GUILLEMIN**	Pierre	CR	Mirecourt - 88
5	**HAUTDIDIER**	Baptiste	IAE	Cestas - 33	15	**TUTUNDJIAN**	Renaud	IR	Villeurbanne - 69
6	**BODÉNÈS**	Catherine	IR	Cestas - 33	16	**MERLOT**	Elodie	DR	Saint-Gilles - 35
7	**VAN LANDUYT**	Alec	IE	Montpellier - 34	17	**LEMAIRE-PATIN**	Rémi	IR	Villenave d'Ornon - 33
8	**LUCAS**	Jean-Marie	TR	Le Rheu- 35	18	**BERNARDET**	Nelly	AI	Nouzilly -37
9	**RIQUEAU**	Gisèle	TR	Avignon - 84	19	**DESCRIMES**	Jean-Luc	IE	Montpellier - 34
10	**WIART-LETORT**	Sandra	AI	Saint-Gilles - 35	20	**JOURDAIN**	Elsa	CR	Clermont-Ferrand - 63

ON NE LÂCHE RIEN SUR NOS OBJECTIFS D'UN MONDE VIVABLE, SOCIALEMENT JUSTE ET ÉCOLOGIQUE

TOUTES ET TOUS SOLIDAIRES : VOTEZ SUD RECHERCHE !