Recherche Sud Solidaires Branche INRAE

Élections 2026 : CSAS et F3SCT

Centre INRAE Bretagne-Normandie

Syndicat membre de Union syndicale Solidaires

Pas d'économies sur nos vies

Pour associer les luttes sociales et écologiques au sein de l'INRAE

VOTEZ SUD-Recherche

Le « ***dialogue social*** », expression consacrée du langage administratif, véhicule l'idée d'une écoute réciproque des partenaires, et que les salarié·e·s auraient leur mot à dire dans la définition de la voie à suivre pour leurs entreprises ou établissements. Dans les faits, ce « dialogue » sert surtout de façade pour gérer une dégradation programmée de la qualité de nos conditions de travail. Toutefois, même si les instances destinées au « dialogue social » font l'objet de critiques fondées et d'un scepticisme légitime, elles n'en constituent pas moins l'un des rares endroits qui subsistent où nous pouvons nous opposer à ce statu quo. Notre capacité à résister dépend alors de celles et ceux qui sont investis et capables de tenir bon face à cette véritable menace qui pèse sur notre bien-être collectif.

À quoi servent ces instances ?

Le Comité social d'administration (CSA), et la formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (F3SCT) qui en émane, sont les instances de « dialogue social » dans les établissements Publics et la Fonction Publique. Fonctionnement, organisation et vie collective, logistique générale, gestion des ressources humaines, communication, politique de développement durable, santé et sécurité…toutes les questions susceptibles d'affecter notre qualité de vie professionnelle y sont traitées.

Dans chaque centre, un **CSA spécial (CSAS)** reprend toutes les attributions non scientifiques du conseil de centre pour examiner les questions et les projets locaux qui touchent à la qualité de vie des agent·e·s. La représentation des personnels de la F3SCT est composée pour moitié de membres élus du CSAS (titulaires et suppléant·e·s), et traite les questions qui ont le plus d'impact sur la vie quotidienne des agents (par exemple, les risques professionnels de toute nature).

Si vous souhaitez un véritable dialogue sur ces sujets et non un monologue dicté d'en haut, il est impératif que vous donniez un mandat aux représentant·e·s qui défendront vos valeurs !

Nos actions et revendications passées :

Lors du précédent mandat aux CSAS et F3SCT du Centre, SUD a défendu les intérêts de tous les agent·e·s INRAE, quel que soit leur statut :

- Défense des agent·e·s victimes de harcèlement et de discrimination, et la prise en charge des situations de souffrance au travail – on ne lâche pas les agent·e·s quand la présidence de centre et les départements de recherche font l'autruche
- Accompagnement des agent·e·s en difficulté pour faire reconnaitre leurs droits, accidents du travail et maladies professionnelles
- Soutien des agent·e·s face à la baisse des opportunités de promotion par CVPP
- Lutte contre l'opacité et les inégalités dans la répartition des primes : première source d'inégalités, de sentiment de déclassement ou de course au « toujours plus »
- Dans et hors de l'institut, lutte contre l'obscurantisme et les manipulations politiques, en portant haut et fort les implications d'une recherche publique au service **de toute la société** (par exemple notre combat sans relâche contre la loi Duplomb et les attaques visant le SAGE Vilaine)



Ce que nous défendrons encore :

Envoyer les délégué·e·s SUD au CSAS, c'est nous donner un mandat pour poursuivre notre action et réaffirmer qu'au travers de nos activités et nos recherches à INRAE, nous portons collectivement une responsabilité environnementale et sociale que nous souhaitons assumer pleinement. Nous travaillerons pour :

- Exiger une instruction des demandes des agent·e·s respectueuse des personnes, conforme à leurs droits et dans des délais raisonnables
- Lutter contre la précarisation des jeunes, balloté·e·s de CDD en CDD, et souvent privé·e·s d'une partie de leurs droits ou de la vie collective
- Soutenir et exiger des actions avec les moyens nécessaires en matière de prévention des risques professionnels
- Affirmer le lien entre la dégradation de nos conditions de travail (difficultés de recrutement, vieillissement des bâtiments, budgets...), l'érosion de nos liens sociaux (suppression des services de proximité, individualisation...) et la souffrance au travail
- Nourrir la réflexion et le débat sur les grands enjeux qui interpellent nos recherches : Cela fait longtemps que SUD défend la sobriété et plaide pour une recherche qui anticipe les impacts, plutôt que de chercher à les réparer
- Défendre la formation continue pour tous et toutes : dans un monde en pleine crise, curiosité et connaissances seront des clés pour anticiper, créer et adapter
- Soutenir et exiger des actions préparant nos collectifs aux impacts prévisibles du changement climatique sur nos activités : confort pour les humains et les animaux, sécurité des expérimentations, des cultures et des biens, réduction de nos impacts environnementaux

Guidés par nos valeurs

SOLIDAIRES Entre titulaires et précaires, entre tous grades et catégories, entre salarié·e·s, retraité·e·s et chômeurs/chômeuses

UNITAIRES Visant à l'unité d'action syndicale de l'ensemble des salarié·e·s, à la fois dans les secteurs public et privé

DÉMOCRATIQUES À l'écoute de et autogérée par le personnel, prenant ses décisions en toute indépendance

Pour une société inclusive et égalitaire : humaniste, laïque, mais dans son sens égalitaire et tolérant, féministe, écologique, transnationale, antiraciste et anticapitaliste

Pour des collectifs de travail solidaires et altruistes : dotés d'un fonctionnement démocratique juste et transparent, permettant l'expression de chacun et chacune, prévenant l'individualisme, l'isolement et l'érosion de notre créativité collective.

Pour une recherche de service public au service de l'intérêt général : La science financée par le public devrait être libre et guidée par la curiosité, au service de l'humanité tout entière, et non des profits de quelques-uns

Vos candidat-e-s SUD Recherche sur le Centre Bretagne-Normandie

1	WIART-LETORT	Sandra	AI	UMR PEGASE Saint-Gilles	11	DRUILHE	Céline	ID AE	UR OPAALE Beauregard (Rennes)
2	McCAIRNS	Scott	CR	UMR DECOD IARA (Rennes)	12	DANTEC	Laurent	TR	UE U3E IARA (Rennes)
3	BONHOMME	Nathalie	TR	UMR PEGASE Saint-Gilles	13	BLONDEL	Géraldine	IE	UMR IGEPP Le Rheu
4	LUCAS	Jean-Marie	TR	UMR IGEPP Le Rheu	14	GALLARD	Antoine	AI	UE U3E IARA (Rennes)
5	MERLOT	Élodie	DR	UMR PEGASE Saint-Gilles	15	TROTOUX	Gwenn	TR	UMR IGEPP Le Rheu
6	RESMOND	Rémi	IE	UMR IGEPP Le Rheu	16	LEVARDOIS	Kevin	TR	UMR IGEPP Le Rheu
7	AMILIEN	Flavie	AT	UMR DECOD IARA (Rennes)	17	NEGRE-REGIS	Sylvie	IE	UMR BAGAP Le Rheu
8	GUIZIOU	Fabrice	IE	UR OPAALE Beauregard (Rennes)	18	FIABANE	Lionel	IR	UR OPAALE Beauregard (Rennes)
9	REY	Delphine	TR	UMR PEGASE Saint-Gilles	19	BENACHOU	Amina	IE	SIIRGO Beauregard (Rennes)
10	JARDIN	Julien	IE	UMR STLO IARA (Rennes)	20	UGUET	Alan	AI	UE U3E IARA (Rennes)

L'essentiel des élections : consultez la note de service 2026-29.

Ouverture de scrutin : jeudi 03/12/2026 à 08h00

Clôture de scrutin : jeudi 10/12/2026 à 17h00

Pour un monde vivable, socialement juste et écologique
On ne lâche rien !
Toutes et tous SOLIDAIRES
Votez SUD Recherche !

