Election des représentants du personnel au CSA spécial du Centre INRAE (CSAS / F3SCT) : Grand Est Nancy

Votez CGT-SUD recherche !

Élections professionnelles : du 3 au 10 décembre 2026

Du 3 au 10 décembre, vous élirez par vote électronique vos représentants au Comité Social d'Administration Spécial de centre (**CSAS**) et à la Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (**F3SCT**). Titulaires comme non titulaires, vous votez toutes et tous. Le CSAS donne son avis sur la vie du centre : ressources humaines (formation, Commission de Valorisation de la Professionnalisation et des Parcours, restructuration d'unité…) et conditions matérielles de travail (infrastructures, projets immobiliers, télétravail, etc.). La F3SCT agit sur tout ce qui touche à la santé physique et mentale, l'hygiène et la sécurité et les conditions de travail.

En votant CGT-SUD, vous choisissez des élus qui agiront sur deux fronts : les grandes orientations du centre (organisation, mutualisations, externalisations, immobilier) et votre quotidien (risques psycho-sociaux, confort des locaux, équipements, médecine et accidents du travail, télétravail, etc.)

Nos engagements pour le centre Grand Est-Nancy

- **Faire de la santé au travail une priorité** avec trois fronts principaux :
  - **La sécurité face aux risques chimiques** : nous défendrons l'amélioration des conditions de sécurité, de la formation et de l'accompagnement des agents qui manipulent, stockent ou évacuent des produits dangereux.
  - **Les risques psychosociaux** : nous suivrons de près la campagne d'intégration des RPS dans les plans de prévention des unités. Nous veillerons à ce qu'elle ne se réduise pas à un exercice formel et à ce que les agents y soient réellement associés. Nous demanderons à ce que des enquêtes sur la qualité de vie au travail, globales ou ciblées, continuent d'être menées.
  - **La remontée des accidents et incidents** : on ne peut prévenir que ce que l'on connaît ! Nous défendrons une procédure de remontée plus rapide et complète des accidents et incidents vers la F3SCT, pour que chacun puisse mener à une analyse et des mesures de prévention.
- **Améliorer la qualité de vie au travail** :
  - **Habitabilité et confort des bâtiments** : beaucoup d'améliorations ont été faites, et nous appuierons la poursuite des rénovations, notamment pour l'accessibilité et le confort thermique.
  - **Transition énergétique** : réduire la facture énergétique est un enjeu financier pour les unités. C'est aussi une nécessité écologique, et nous soutiendrons le développement des énergies renouvelables sur toutes les implantations du Centre. Nous appuierons aussi les projets en faveur des mobilités douces (vélo et marche) et défendrons le maintien de la gratuité du bus pour les agents du centre de Champenoux.
  - **Vie collective :** nous encouragerons le soutien à l'ADAS, les projets collectifs et l'organisation d'évènements de Centre, scientifiques et conviviaux.
- **Garantir l'égalité de traitement entre tous les agents** :
  - **Une place pour les unités en dehors de Champenoux** : nous maintiendrons l'exigence d'au moins une visite d'unité extérieure au siège chaque année par la F3SCT, pour que les conditions de travail et la prévention y soient suivies avec la même attention qu'à Champenoux
  - **Harmonisation des droits** : nous défendrons une meilleure harmonisation entre unités et/ou tutelles, concernant notamment les tarifs du restaurant, l'accès au télétravail, les primes (AP, responsable qualité ou métrologie) et la transparence de l'attribution du CIA.

A l'écoute de toutes et tous : nous resterons disponibles et à l'écoute de chaque agent quel que soit son statut, son unité ou son site, et porterons en CSAS ou F3SCT tout sujet porté à notre connaissance, dans la bienveillance et le respect de la confidentialité.