



Les yeux ouverts, et la volonté de changer et faire changer les choses : action syndicale 2025

L'année 2024, qui a vu pour la première fois la température terrestre dépasser le seuil fatidique des +1.5°C d'augmentation pendant 12 mois consécutifs, s'est close sur une situation d'instabilité politique et sociale inédite, qui nous atteint dans nos orientations à venir via le blocus du budget ou la création des agences de programme de recherche. Comment ne pas y voir les conséquences ultimes de politiques toujours plus libérales, laissant le soin aux générations futures de régler la note ? C'est ce moment qu'a choisi le syndicalisme agricole majoritaire pour demander en fin novembre dernier la disparition de l'INRAE, [écrivain à notre fronton](#) que ne nous servons à rien ! Espérons que les résultats des élections professionnelles agricoles de ce mois de janvier soient favorables aux progressistes.

C'est pourquoi nous appelons de nos vœux un débat constructif sur l'indépendance, les orientations et l'utilité des recherches de notre institut pour que cessent le dénigrement, la provocation, la démagogie et la brutalité. SUD avait travaillé sur le plan stratégique INRAE 2030 [[lire ici](#)] et nous avons salué les avancées potentielles lors de sa sortie fin 2020. Nous prendrons notre part dans le chantier d'actualisation à mi-parcours annoncé par le PDG à l'occasion de ses vœux 2025. Concernant le dispositif « questions vives », le personnel attend un bilan et une suite nationale aux journées de réflexion et d'échanges sur le sujet controversé des NTG-NBT organisée sur le centre pilote PACA.

L'année 2024 a été marquée par l'aggravation du marasme agricole, la mise à l'arrêt du plan Ecophyto, les attaques contre l'Office Français de la Biodiversité. Autant de sujets qui nous concernent directement et sur lesquels SUD a pris position à plusieurs reprises [[lire ici](#), [ici](#), et [là](#)].

Nous avons aussi poursuivi nos combats contre l'extrême droite, contre les violences sexistes et sexuelles, contre toutes les discriminations et pour l'égalité. Nous avons pris notre part dans la lutte contre les offensives anti-science et de désinformation.

En interne INRAE, nous avons lutté pour une véritable égalité de traitement des personnels titulaires et contractuels, une amélioration de l'accessibilité pour les personnes en situation de handicap, un meilleur traitement des accidents et des maladies professionnelles, un conseil médical impartial et respectueux du droit des personnels, une action sociale accessible à l'ensemble du personnel de l'Établissement avec une adhésion de droit à l'Adas (sans cotisation).

Nous vous avons accompagné-es, individuellement, nous vous avons informé-es, collectivement. Et nous continuerons en 2025 à porter vos paroles, à défendre vos parcours, à vous soutenir à chaque fois que cela sera nécessaire.

La construction d'un avenir viable passe par un collectif de travail ouvert et dynamique qui choisit la coopération contre la compétition, l'indépendance dans ses orientations, et des moyens pérennes pour fonctionner. Le syndicat est l'un des lieux où se bâtit le collectif. Nous alarmons, nous dérangeons parfois, mais c'est pour réveiller. Informer, débattre et construire ensemble permettra de lutter contre le déni ou le désespoir. L'action syndicale nous dote individuellement et collectivement des moyens de rester libres et conscients face à avenir incertain.

Nos vœux pour cette nouvelle année porteuse d'espoir : continuer à agir, toutes et tous ensemble, pour une recherche publique ambitieuse et indépendante au service de l'intérêt général, et avec des conditions de travail toujours plus égalitaires et respectueuses des femmes et des hommes qui la construisent au quotidien.