



www.cnrs.fr

Plan d'action pour l'égalité professionnelle femmes-hommes au CNRS proposé par la Mission pour la place des femmes au CNRS

Pré- Comité Technique

27 février 2014

Anne Pépin

Directrice, Mission pour la place des femmes au CNRS



P. 2

I Priorités de la Mission pour la place des femmes au CNRS

1. Promouvoir **l'égalité professionnelle femmes-hommes** au CNRS
2. Promouvoir les recherches sur le genre et/ou les femmes et la transversalité de **l'approche du genre en recherche**
3. Mener des actions de **sensibilisation des viviers**, en particulier féminins, et promouvoir de nouveaux modèles, féminins et masculins
4. Développer des **partenariats** en France, en Europe et à l'International



P. 3

I Priorité 1 : Promouvoir l'égalité professionnelle F-H au CNRS

- Une priorité du **CNRS**, inscrite dans son contrat d'objectifs avec l'Etat : le plan d'action pour l'égalité professionnelle proposé a été validé de façon globale en septembre 2013
- Une priorité au **niveau national** : plusieurs lois, réglementations, accords et chartes, concernant la fonction publique et l'enseignement supérieur et la recherche depuis 2012, qui intègrent des dispositions relatives à l'égalité professionnelle entre femmes et hommes
- Une priorité au **niveau européen** : l'égalité femmes-hommes et la prise en compte du genre dans les contenus de recherche constituent une des 5 priorités de la construction de l'Espace Européen de la Recherche, et un thème/critère transversal dans Horizon 2020

I Une priorité nationale



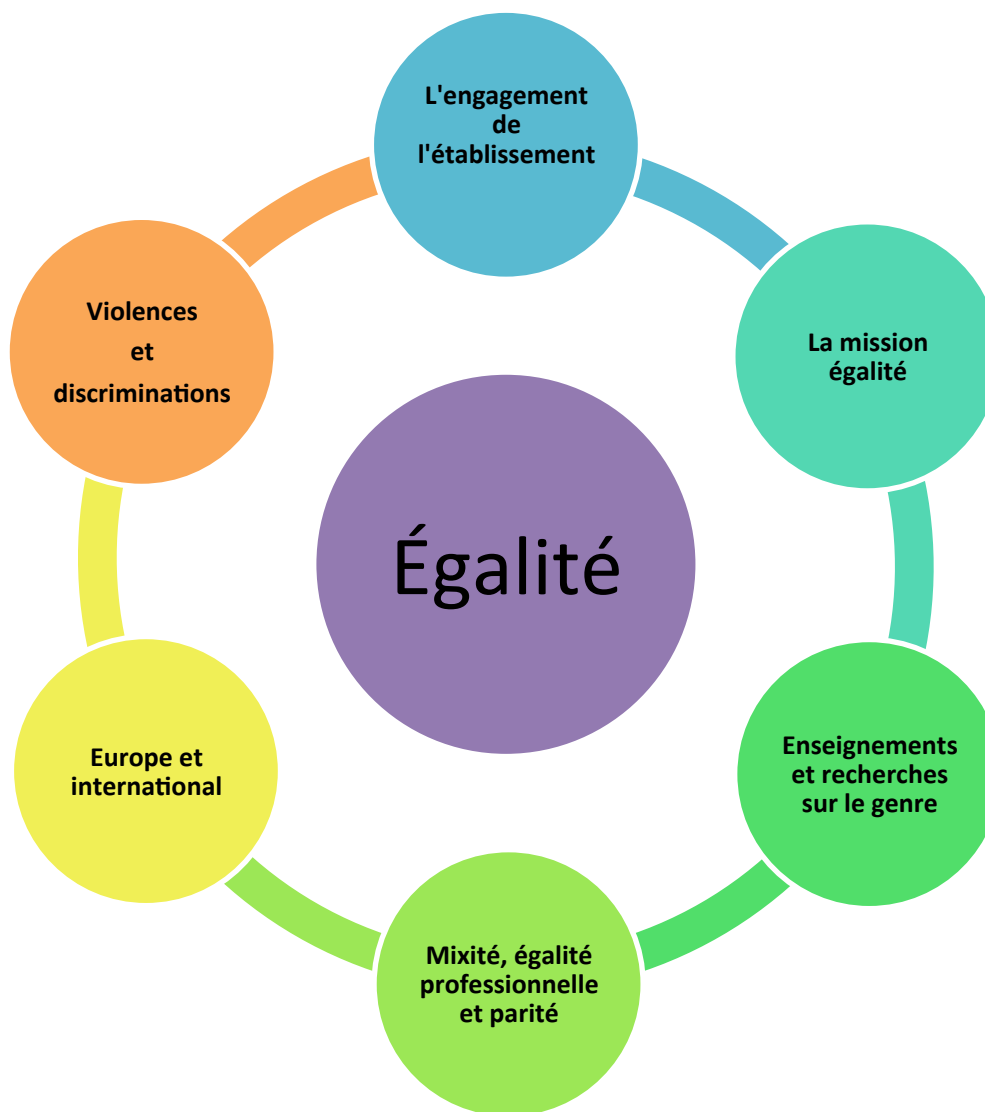
P. 4

- **Loi du 12 mars 2012 (Sauvadet)** : Cible de 40% de femmes (dès 2015) dans les jurys de recrutement et de promotion, nominations aux conseils d'administration et aux emplois supérieurs ; télétravail
- Après la Loi du 6 août 2012, **circulaire sur le traitement du harcèlement sexuel** dans les établissements publics relevant du MESR (25 novembre 2012)
- **Plan d'action égalité du MESR** produit dans le cadre du comité interministériel aux droits des femmes et à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, publié en décembre 2012 + **Feuille de route 2014** publiée le 6 janvier 2014 + **Baromètre de l'égalité**
- **Charte pour l'égalité entre les femmes et les hommes** co-signée par le MESR, le MDDF et les trois Conférences (CPU, CDEFI, CGE) le 28 janvier 2013
- **Protocole d'accord égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique** signé le 8 mars 2013 + **Circulaire d'application** publiée le 8 juillet 2013 + **Décret n° 2013-1313** du 27 décembre 2013 relatif au rapport annuel sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique
- **Loi du 22 juillet 2013 relative à l'ESR**
- **Projet de loi pour l'égalité entre les femmes et les hommes** déposé le 3 juillet 2013

I Le baromètre de l'égalité (outil MESR, proposé en COMEGAL le 18/02/2014)



P. 5



Une opportunité pour le volet destiné aux chercheurs/ses du plan d'action institutionnel du CNRS : le projet européen INTEGER



P. 6









Cadre : 7^e PCRD, volet Capacités - Science dans la Société

Durée du contrat : mars 2011- juin 2015

Budget : 3,25 M€ dont près de 900 k€ pour le CNRS (financé à 70%)

Objet : Créer un changement structurel durable au sein des institutions d'ESR dans le but d'augmenter la participation des femmes et l'égalité professionnelle entre chercheuses et chercheurs en STEM



Mise en oeuvre des plans d'actions pour l'égalité professionnelle 			
	<ul style="list-style-type: none"> •INP (Institut Néel) •INSMI (IMJ) •Groupe de référence : INSIS (LAAS, Institut P') 	<ul style="list-style-type: none"> •School of Natural Sciences •School of Chemistry 	<ul style="list-style-type: none"> •Faculty of Mathematics and Informatics •Faculty of Technology
Structure porteuse Expertise genre/égalité professionnelle	Mission pour la place des femmes au CNRS	WiSER (Centre for Women in Science & Engineering Research)	Gender Studies Centre
Coordination 			
Evaluation 			


Experts & Ambassadors
NSF-ADVANCE (USA)
Athena SWAN (R-U)


+ ERA-NET
 GENDER-NET
 (voir avant-dernière diapo, en anglais...)

I Construction du plan d'action



P. 7

▪ S'appuyer sur un diagnostic:

- Livret *La parité dans les métiers du CNRS*, complémentaire du *Bilan social*, co-produit par la MPDF et la DRH (OMES)



- Affiner les données statistiques sur les personnels chercheurs dans le cadre du projet INTEGER

- Enquête en ligne INTEGER sur les parcours et aspirations de carrière des personnels chercheurs (et E-C) des laboratoires de l'INSMI, l'INP et l'INSIS

- Visites sur site dans les deux laboratoires ciblés par INTEGER

- Connaissances apportées par les recherches sur le genre (dont études CNRS)

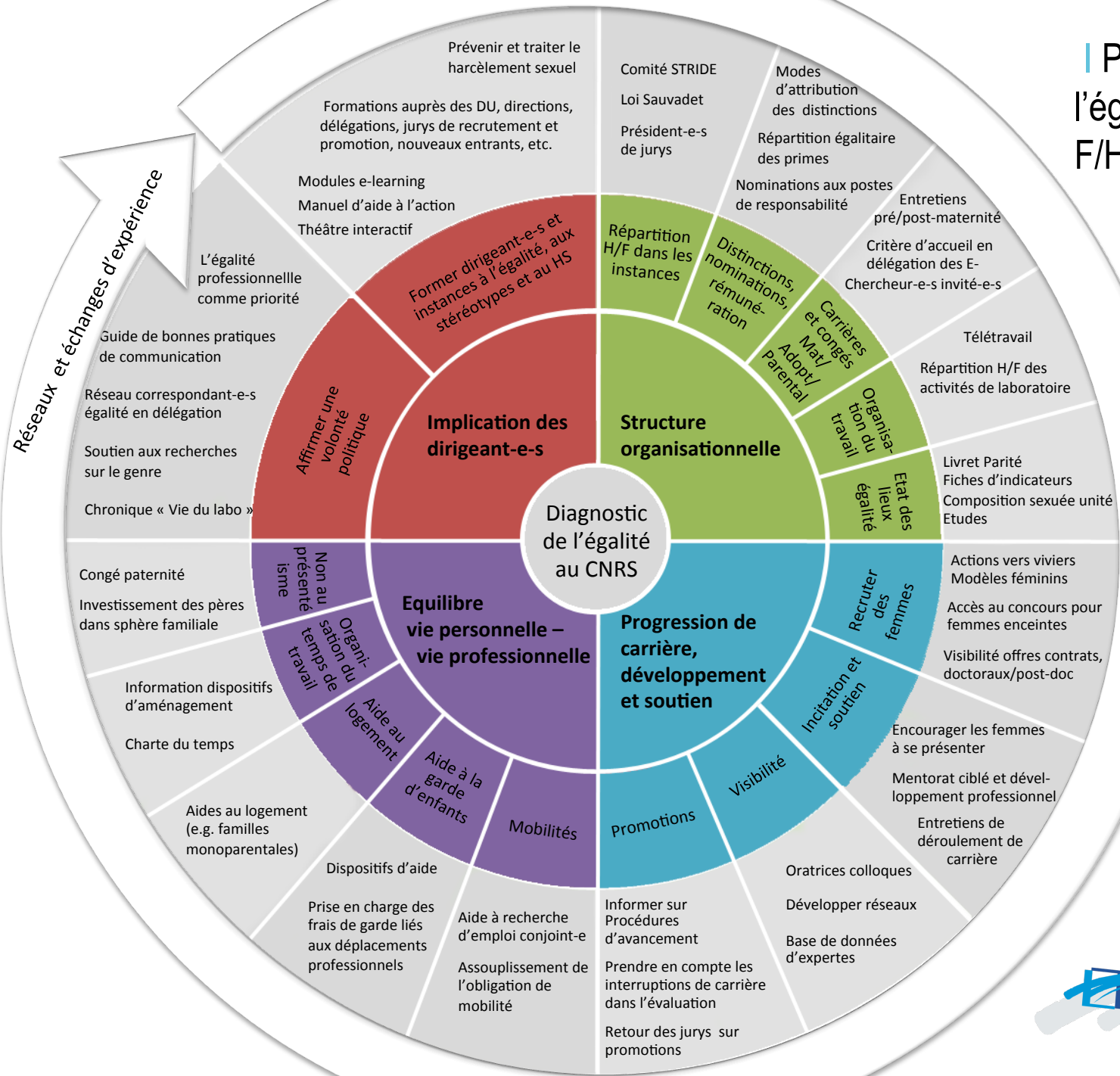
▪ S'inscrire dans le dispositif législatif & réglementaire et les priorités institutionnelles, nationales et européennes (dont contractuelles)

▪ S'inspirer des bonnes pratiques déjà mises en œuvre par des établissements homologues au niveau européen et international

▪ Prendre en compte toutes les catégories de personnels

▪ Echanger avec les différentes parties prenantes au CNRS

Plan d'action pour l'égalité professionnelle F/H au CNRS



I Méthodologie de mise en œuvre du plan d'action

Comité de pilotage pour l'égalité entre femmes et hommes au CNRS
= *Senior Management Team*



Mission pour la place
des femmes au CNRS



Formations

Indicateurs

Communication vectrice
d'égalité

Parité dans les instances

Recrutement

Promotion et soutien

Distinctions et rémunérations

Organisation du travail

Vie de laboratoire

Equilibre avec la vie
personnelle

Lutte contre les violences
sexuelles

Comité STRIDE

Local Implementation Team
INP

Local Implementation Team
INSMI

Local Implementation Team
Néel

Local Implementation Team
IMJ



The GENDER-NET ERA-NET

Promoting gender equality in research institutions and the integration of the gender dimension in research



Rationale

Despite increasing numbers of solid indicators, extensive research, policy initiatives and wide awareness-raising on the issues linked to gender and science, the European Research Area (ERA) still faces structural obstacles within its research institutions. This prevents the ERA from reaching its objectives of the full participation of women in research and innovation at all levels (more than 50% of PhD graduates are women, but less than 20% of women are in Grade A positions) and to integrate the gender dimension in research contents and programmes. Overall this hinders the quality of research and full potential for innovation.

Aims of the GENDER-NET ERA-NET

- Foster cooperation and coordination of programmes and initiatives carried out at national or regional level in Member States, associated countries, and some partner countries.
- Address the common challenges still present in research institutions in achieving gender equality in research and innovation.
- Help reach a critical mass of universities and research institutions across Europe engaged in specific initiatives which promote gender equality in research institutions and the gender dimension in research contents.
- Support coherent monitoring and reporting of progress made with common indicators to assess achievements.

GENDER-NET Strategy

A pilot transnational research policy initiative which will allow for a global vision of best practices and conditions for success, innovative assessment and knowledge-transfer methods, as well as concrete engagement of partners towards joint implementation.

Partners will join forces to:

- 1) Map & analyse existing national/regional programmes and initiatives aimed at:
 - a) promoting gender equality in research & higher education institutions through structural change
 - b) gendering research contents
- 2) Identify priority activities for strategic transnational implementation
- 3) Design and optimise transnational transferability
- 4) Implement these joint activities

On-going concerns of GENDER-NET

- Expand outcomes by relying on the shared expertise and insight gained by partners
- Widen the consortium to reach a critical mass of institutions and stakeholders
- Disseminate results



GENDER-NET Consortium

12 National Programme Owners from 11 countries with synergistic expertise in gender and science issues.

Partners

1. Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) France (Coordinator)
2. Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR) France
3. Ministry of Economy and Competitiveness (MINECO) Spain
4. Research Council of Norway (RCN) Norway
5. Department of Economy, Education & Research of Swiss Confederation (WBF) Switzerland
6. Equality Challenge Unit (ECU) United Kingdom
7. Canadian Institutes of Health Research (CIHR) Canada
8. Irish Research Council /Higher Education Authority (HEA) Ireland
9. Fonds National de la Recherche Scientifique (FNRS) Belgium
10. Research Promotion Foundation (RPF) Cyprus
11. Ministry of Education, Science and Sport (MESS) Slovenia
12. National Academy of Sciences (NAS) USA

Observers

- Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) Germany
- Dual Career Netzwerk Deutschland (DCND) Germany
- Natural Sciences and Engineering Research Council of Canada (NSERC)

Expert Advisory Board

An international group of experts will provide advice and assess progress in the project.

For more information, contact Project Coordinator:

Dr. Anne Pépin

Director of the Mission for the Place of Women at CNRS, France

E-mail: anne.pepin@cnrs-dir.fr

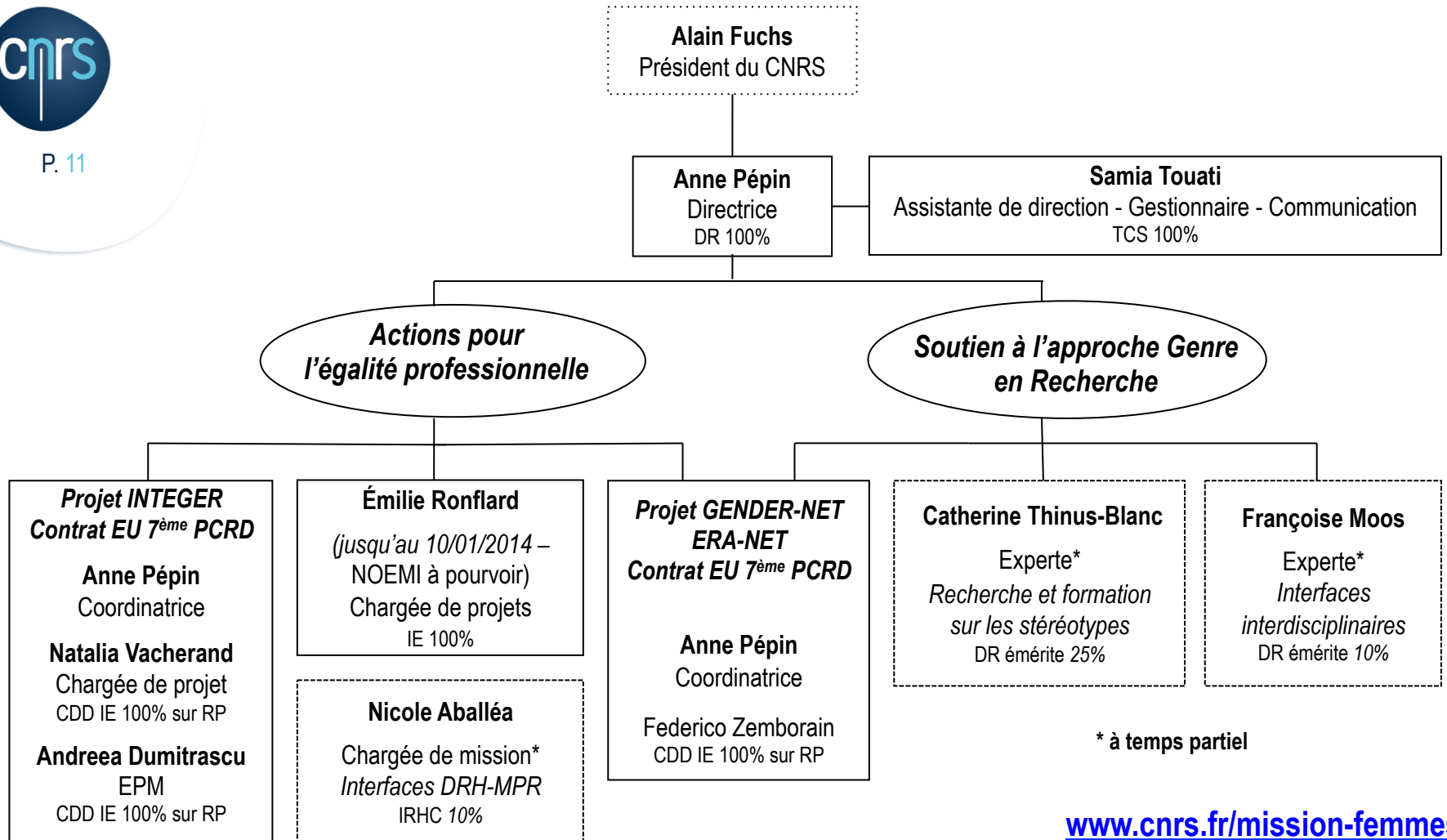
Funded through the European Commission's FP7 Science in Society 2013 Work Programme
 Call SiS-2013-2.1.1-2: ERA-NET on the promotion of gender equality in research institutions
 Start Date: October 15, 2013
 Duration: 3 years



La Mission pour la place des femmes : une équipe à votre disposition



P. 11



www.cnrs.fr/mission-femmes

www.cnrs.fr/mission-femmes/integer

anne.pepin@cnrs-dir.fr