

CR rapide de la rencontre DRH/OS sur les promotions ITA du 16 novembre 2006

Pour **Sud** recherche : Anne-Lise Millan-Brun et Jean Lesrel

La direction générale souhaite avoir notre avis sur les promotions des ITA (concours internes, avancements aux choix, corps et grade) dans un budget revu à la hausse grâce (à cause) de la LOLF qui permet plus de souplesse (Budget CNRS comprenant les salaires, AP etc.)

Le coût estimé des promotions :

2005	2006	2007
3.4 M€	3.6 M€	4 M€

Statutairement, le nombre de promotions est corrélé aux recrutements externes (et aussi aux recrutements internes à la Fonction Publique dits « accueils »).

Pour l'année 2007 :

	Accueils	concours externes	concours internes affectés	total
IR	11	86	1	98
IE	16	110	2	128
AI	11	94	2	107
T	45	106	1	152
AJT	9	15	12	36

Avec ces chiffres, le CNRS a **beaucoup plus** de possibilités de faire des changements de corps. (à prendre avec prudence car pas de document et pas tout compris sur le calcul) :

Maxi 2007	IE→IR	AI→IE	T→AI	AJT→T	AGT→AJT
Interne	43	55	94	106	7
Au choix	24	25	66	103	11

2006

Interne	37	28	57	13	11
Au choix	22	36	30	46	9

Calcul pour que 75% des agents aient un changement de corps dans leur carrière.

Quelle est notre position ? Celle de la DRH (et de certaines OS) est de dire qu'il faut se concentrer sur les passages T→AI et IE→IR. (On compte en effet dans ces corps le plus grand nombre de personnes bloquées en fin de grille).

D'autres OS disent qu'il faut aussi considérer les BAP concernées, (certaines, comme la D et la F, sont vraiment les parents pauvres de la promotion,) regarder le nombre d'agents bloqués en fin de grille (pour les anciennetés supérieures à 10 ans le (triste) record revient aux IE et pour l'ancienneté entre 3 et 10 ans aux TCE). Autre remarque : si l'on fait passer le maximum de promotions il faudrait alors un budget de 4,7 M€ (au lieu des 4 M€ proposé).

L'avis de Jean Lesrel :

Personnellement je préconiserai de promouvoir au maximum les catégories C et B pour deux raisons :

- 1) cela fera plus d'agents promus
- 2) ce seront les plus faibles salaires qui en profiteront.

Un compte-rendu plus complet, avec des chiffres confirmés, sera proposé à l'issue de la rencontre de la semaine prochaine sur le même sujet.