

Solidaires



branche IRSTEA

Elections professionnelles du 4 décembre 2014

Election des représentants du personnel au
Comité Technique d'Etablissement Public (CTEP)

Votez pour élire vos représentants au CTEP

Personnels en fonction à l'IRSTEA, quel que soit votre statut - titulaire Recherche ou Agriculture, contractuel (y compris doctorant) - vous êtes tous appelés à choisir la liste syndicale que vous jugez la plus apte à vous représenter et vous défendre collectivement auprès de la direction de l'IRSTEA.

**Voter, c'est donner à vos représentants la capacité de faire entendre plus fort votre voix.
Votez liste entière, sans rature ni panachage, sous peine de nullité de votre vote
 Vos bulletins devront être parvenus à la DG le 4 décembre à 12 h dernier délai**

Le Comité Technique d'Etablissement Public (CTEP) est le lieu où se discute ce qui concerne notre vie collective au niveau national : l'organisation et le fonctionnement de l'IRSTEA, sa stratégie d'Etablissement (plan stratégique, contrat d'objectifs, convention avec le Ministère de l'Agriculture...), les statuts des personnels, la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences, les grandes orientations en matière de politique indemnitaire, la politique « Hygiène et Sécurité et Conditions de Travail » avec le concours du CHSCT (Comité Hygiène et Sécurité et Conditions de Travail).

Ce scrutin servira à désigner vos représentants au CTEP mais aussi, en fonction de la représentativité de chaque syndicat, au sein d'autres instances : le CHSCT et les autres commissions rattachées au CTEP (Commission Action Sociale, Commission Carrières...).

Dans un système en plein émiettement, où tout est fait pour mettre en concurrence les équipes, les individus, démolir les fonctionnements collectifs, briser toutes les solidarités, il est important de redynamiser les rares lieux où l'on puisse demander des comptes et prendre des positions collectives face à notre direction et envoyer des messages aux ministères de tutelle.

***Refusons de tomber dans le piège de l'individualisme et de la compétition !
Plus que jamais il faut recréer des solidarités sur nos lieux de travail et en dehors !***

STOP à la politique de la carotte et du bâton !

Comment faire trimer toujours plus les agents, sur des objectifs imposés, tout en faisant des économies ? En recrutant des CDD en lieu et place de personnels titulaires, en gelant les salaires et en mettant en jeu des primes « à la performance » qui ne seront touchées que par un petit nombre d'heureux élus, sur décision « managériale ». Ces outils de management ne servent qu'à mettre les personnels en compétition, à les tenir en laisse, et à refuser de revaloriser les salaires et les carrières de tous !

STOP à la mise en tension des collectifs et des individus !

Référentiels Pluriannuels d'Objectifs, schémas de centre, contrats de sites, partenariats tous azimuts, projets européens, régionaux, ANR... Arrêtons ces politiques de déstructurations / restructurations permanentes et contradictoires qui, sous prétexte d'excellence scientifique, détruisent tous les efforts pour installer un travail collectif, une cohérence, dans la durée. Elles alourdissent sans cesse le poids des contrôles et de la gestion et justifient ensuite la recherche de gains de productivité dans les fonctions d'appui à la recherche par la mutualisation avec d'autres structures ! Le tout sur fond d'austérité...

***Rejetons cette spirale mortifère réductions d'activités / restructurations / mutualisations.
Engageons une vraie démarche de réflexion collective sur les objectifs de l'établissement et les moyens de les réaliser, qui sera portée au sein du CTEP par les représentants du personnel.***

Votez, pour des candidats prêts à s'investir au service du collectif, appuyés par un réseau actif de militants syndicaux dans tous les sites de l'IRSTEA et les autres EPST.

(voir au verso notre liste de candidat-e-s pour le CTEP)

Votez SUD-Recherche-EPST, union syndicale Solidaires

Lâchés par les ministères de tutelle et nos DG successifs...

Que ce soit sur la révision du décret organique ou le « contrat d'objectifs sans moyens », les ministères nous ont bel et bien lâchés : aucune solution au sous-financement structurel de l'Agriculture et à l'absence de financement de l'Environnement ! En hauts fonctionnaires obéissants (et soucieux de leur carrière et de leur prime de résultat), nos directeurs généraux successifs ne se sont pas dressés pour défendre l'Institut mais plutôt pour faire porter au personnel tout le poids du désengagement de l'Etat. « Le modèle économique de l'Etablissement n'est pas viable » ? Peu importe, on va adapter le « modèle de gestion » et financer les charges structurelles via les ressources propres ! Le « financement des contrats au coût complet » est un mirage ? Peu importe, on va continuer à réduire la voilure des activités de recherche !

Nous ne pouvons compter que sur notre détermination !

Allions résistance de terrain et propositions alternatives :

POUR un plan pluriannuel de création d'emplois de titulaires (avec la masse salariale correspondante !) afin de résorber la précarité et de développer les activités de manière durable (demande portée par toute la Recherche Publique : syndicats, associations, directeurs de labos).

POUR des subventions (masse salariale et crédits de base) de l'Etat qui garantissent une recherche et une expertise publique indépendantes, au service de nos concitoyens : l'argent des impôts doit servir à financer les services publics, pas la gabegie du Crédit Impôt Recherche ! La fuite en avant sur les ressources propres et le bricolage du « dialogue de gestion » est une impasse !

POUR le respect de ceux et celles qui font l'Institut (ni pions ni mercenaires !), l'abandon de toutes ces méthodes de « management » vexatoires et décourageantes (les formations des managers aux « Risques Psychosociaux » ne suffisent pas : il faut arrêter de les générer !).

Choisir vos représentants, c'est important

Nous sommes issus de tous les centres et secteurs d'activités pour que nous puissions collectivement avoir une vision d'ensemble de l'Institut. Nous représentons aussi une diversité de statuts des personnels et de métiers, à l'image du syndicalisme inter-catégoriel et solidaire que nous défendons.

Nous militons pour un projet collectif d'avenir pour notre EPST, porteur de l'utilité de nos métiers, de la spécificité de nos approches, et d'une recherche qui investit pour bâtir un monde « écologiquement soutenable » et solidaire... à commencer dans nos collectifs de travail.

**La liste nominative des candidat-e-s au Comité Technique d'Etablissement présenté-e-s par SUD-Recherche-EPST est dans le matériel de vote adressé à chaque agent
(ci-dessous, leur répartition par corps et site de l'IRSTEA)**

1	IR	Lyon	11	AI	Lyon
2	IR	Antony	12	IR	Montpellier
3	IR	Bordeaux	13	IAE	Antony
4	AI	Aix	14	IE	Rennes
5	AI	Clermont	15	DR	Grenoble
6	IAE	Bordeaux	16	IPEF	Aix
7	TR	DG	17	IE	Rennes
8	IE	Nogent	18	CR	Bordeaux
9	AJT	Clermont	19	IE	Montpellier
10	IE	Antony	20	DR	Antony

Voter pour les candidats SUD-Recherche-EPST, c'est marquer votre soutien à notre action passée et surtout nous permettre de la poursuivre et de l'amplifier, en coordination étroite avec les représentants SUD-Recherche-EPST des autres EPST, et en solidarité avec les autres secteurs de la Fonction Publique et les acteurs du mouvement social à travers notre engagement au sein de l'Union Syndicale Solidaires.

Au niveau local comme au niveau national de l'Institut et au niveau ministériel

Votez SUD-Recherche-EPST, union syndicale Solidaires

... et rejoignez-nous !