

**Retour sur le Comité Technique de janvier**  
 Perte de 50 postes « IT »  
 Télétravail : du rêve à la réalité !

**La pire année pour le nombre de postes ouverts... l'expérimentation en sursis !**

Avec 32 concours externes en CR et 89 en IT (par corps : 9 AT, 33 TR, 12 AI, 22 IE, 13 IR) soit une perte de 50 postes par rapport aux seuls départs prévus à la retraite dans les corps Ingénieurs et Techniques (postes « sauvadet » compris), on ne voit guère la traduction de l'effort annoncé en faveur des collectifs de travail. Dans le même moment, le CNRS annonce 600 recrutements pour 500 départs à la retraite... Preuve que le triste bilan INRA n'est pas de la seule responsabilité du gouvernement.

Dans ce contexte, le secteur expérimental, le fondement de l'INRA, est encore sacrifié dans ces arbitrages... Une lueur d'espoir : le PDG a confirmé que, s'agissant des arbitrages 2018, le repyramidage des postes (qui sacrifie 2 emplois d'AT pour créer un CR) ne sera plus de mise.

Le devenir du site de Bressonvilliers constituera pour nous un indicateur de cette réorientation : Déjà pénalisé par l'affaire de l'agneau médusé, une communication média manipulée par la direction de la comm' de l'INRA (*pour preuve, le bilan prévention 2015 reconnaît - page 18 - que le dysfonctionnement venait d'une erreur... et non d'une malveillance !*), l'équipe en place a appris la fin prochaine des activités. Ce site est pourtant indiqué comme un « projet essentiel » dans un premier rapport ministériel sur le calamiteux projet de Saclay... qui manque de sites expérimentaux !

**Une campagne de recrutements sans réorientation vers les défis d'aujourd'hui**

La communication qui accompagne l'ouverture des concours externes demeure sur la même approche productiviste de « nourrir le monde » de celle de 2012. Alors que le problème actuel est avant tout celui d'une agriculture respectueuse de l'environnement et de la santé des consommateurs, visant l'autosuffisance... Lors de notre première entrevue avec le nouveau PDG, à la rentrée, nous avons



plaidé contre l'utilisation de ce slogan productiviste.

**Le télétravail à l'INRA expérimenté sur le centre de Jouy**

**Entre rêve**, car c'est l'occasion attendu par certains pour échapper à de longs temps de trajet, ou à une mauvaise ambiance au travail, voire aux 2 ! ... **Et une réalité** qui risque fort de transporter la pression à la maison et d'augmenter celle existant sur le lieu de travail professionnel ! Le précédent des difficultés d'organisation du travail avec « 35 heures sans emplois nouveaux » incite à la prudence !

D'autant que dans sa présentation, la DRH fait référence à un 'temps de respiration' s'agissant du télétravail, suggérant qu'il serait normal d'être sous pression au boulot. Nous demandons le retrait de ce vocable, tous les agents de l'INRA doivent pouvoir respirer correctement, avoir de bonnes conditions de travail, quel que soit leur lieu d'exercice !!

Nous ne sommes pas opposés à une expérimentation et avons fait part en séance du Comité Technique de nos points de vigilance et de notre exigence d'une compensation pour les agents dont les activités ne permettent pas d'émarger à ce dispositif. Nous aurons l'occasion d'y revenir...

**Lire, sur notre site, le rendu de notre délégation au Comité technique du 24 janvier**  
<http://www.sud-recherche.org/SPIPprod/spip.php?article2558>