

**La recherche publique « marchandisée » :  
un non-sens pour son efficacité  
et une violence envers ses personnels !**

**STOP à la mise en miettes des EPST**

Le gouvernement ne cesse d'éclater la triple mission qui avait été confiée aux EPST : 1/ les moyens de pilotage des recherches sont attribués à des agences (ANR, instituts...) ; 2/ l'évaluation des activités est transférée à l'AERES, 3/ le Grand Emprunt, ses EX (Equipex, Labex, Idex) et la RGPP (Révision Générale des Politiques Publiques) des fonctions support puis de soutien conduisent à casser les communautés de compétences construites autour de la recherche.

**POUR des crédits de base qui garantissent une recherche et une expertise publiques indépendantes.**

**STOP à la précarité**

Dans le même temps, la précarité explose ; elle va s'accroître encore avec le protocole Baroin-Tron et la décision de ne pas renouveler des CDD au long cours, pour ne pas prendre le risque de voir leur situation se stabiliser !

**POUR un plan pluriannuel de création d'emplois afin de résorber la précarité et de développer les activités de manière durable.**

**STOP à l'individualisation des rémunérations**

La PESTe (Prime d'excellence scientifique) en est l'illustration. Ces outils de management au profit de quelques-uns ne servent qu'à mettre les personnels en compétition, et à refuser de revaloriser les salaires et les carrières de tous !

**POUR un rattrapage uniforme de 300 euros mensuels à chacun, plus égalitaire qu'une mesure en pourcentage.**



**Les problèmes spécifiques à l'IFSTTAR que vos représentants SUD Recherche vont porter en priorité au CT :**

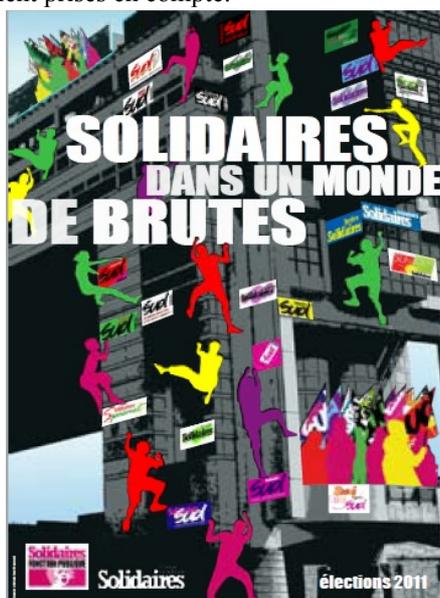
- *Les conditions de travail* : avec la fusion, tous les personnels des fonctions support ont été touchés par une énième réorganisation (après l'organigramme cible de l'ex-INRETS et la départementalisation de l'ex-LCPC) qui a modifié les contenus des postes, entraîné une grande confusion dans les responsabilités et qui a des effets très significatifs sur les conditions de travail, impactant la santé de trop nombreux agents. **Nous continuerons à lutter pour plus de clarté dans les missions de chacun et plus de reconnaissance du travail de tous. Nous mettrons la direction générale en demeure de respecter les engagements qu'elle prend en faveur du mieux être au travail.**
- *Le déménagement du centre de Paris* : les déménagements de l'ex-Inrets d'Arcueil à Marne la Vallée et à Lyon se sont mal passés. **Nous utiliserons cette expérience pour faire en sorte que nos collègues du Boulevard Lefèvre ne vivent pas à leur tour les mêmes difficultés.**
- *Les doctorants* sont une des forces de l'IFSTTAR. **Nous défendrons chaque cas individuel de docteur en difficulté et veillerons à ce que les conditions de déroulement des thèses facilitent leur insertion professionnelle.**
- *La question de l'évaluation de la recherche* impacte, à terme, l'ensemble des personnels de l'IFSTTAR. **Nous œuvrons pour que la solution commune à l'IFSTTAR prenne en compte les spécificités de la recherche finalisée que nous menons, en partenariat avec les CETE, tout en favorisant l'intégration dans la communauté scientifique.**
- *La question des statuts des personnels*, qu'ils exercent des métiers de recherche, d'ingénieurs, de techniciens ou d'administratifs, quel que soit leur grade, doit être débattue de manière contradictoire en prenant en compte l'ensemble des positions des personnels. **Nous nous battons pour des solutions favorisant l'homogénéité de traitement des personnels effectuant le même travail, avec alignement sur la position la plus intéressante.**

## Un nouveau scrutin : ses enjeux !

Le Comité Technique (CT) est le lieu où se discute ce qui concerne notre vie collective : statuts du personnel, organisation et orientation de l'IFSTTAR... Les résultats du vote serviront à désigner les délégués au Comité Hygiène et Sécurité – Conditions de Travail (CHS-CT).

Ce CT remplace le comité technique paritaire où siégeaient, en nombre égal, élus du personnel et représentants de l'administration. Désormais, la direction générale sera seule face aux élus.

La mobilisation collective est d'autant plus nécessaire pour obtenir que nos exigences soient prises en compte.



## VOTER SUD Recherche EPST :

C'est marquer votre soutien à notre action passée et surtout nous permettre de la poursuivre et de l'amplifier, en coordination étroite avec les autres EPST (CNRS, Cemagref, INRA, INSERM...) et en solidarité avec l'ensemble du mouvement social à travers notre engagement au sein de l'Union Syndicale Solidaires.

**SUD-Recherche-EPST, créé en 2003, est un syndicat à la fois inter-catégoriel et inter-EPST.** Un syndicat regroupant des personnels titulaires ou non titulaires, quels que soit leurs fonctions et leurs corps d'appartenance, de tous les organismes de recherche est plus efficace pour intervenir sur les nombreux dossiers communs

## SOUTENIR l'Union Syndicale SOLIDAIRES :

**Pour un syndicalisme de contre-pouvoir** qui lie défense quotidienne des salariés et transformation de la société. Un syndicalisme qui respecte les positions de chaque syndicat de l'union, avec un fonctionnement démocratique.

**Pour un syndicalisme de lutte** qui construise de réels rapports de forces face au marché et au capital tout en contribuant à des propositions alternatives (Solidaires est membre fondateur d'ATTAC).

**Pour un syndicalisme qui défend** des projets favorables aux salariés, chômeurs, précaires, pauvres, et se mobilise contre toutes les formes de discrimination et d'intolérance.

**Dans ce cadre, nous favorisons l'unité syndicale lorsqu'elle permet de construire la mobilisation. Nous participons activement avec SUD-Éducation et SUD-Étudiant, à l'intersyndicale de l'enseignement-supérieur & recherche.**

**Nous exigeons un projet collectif d'avenir pour nos EPST,** porteur de l'utilité de nos métiers et d'une recherche qui investit pour bâtir un monde solidaire, pour la collectivité et pour chacun !

**Refusons de payer la faillite de leur système financier et défendons les services publics qui, plus que jamais, en période de crise, sont essentiels pour maintenir le lien social et répondre aux besoins actuels et futurs des citoyens.**

## Les candidat-es Sud Recherche EPST - membre de l'union syndicale Solidaires

Charpenne	Antoinette	Ingénieure d'études, DS, Bron	Granié	Marie Axelle	Chargée de recherche, MA, Salon
Bon	Philippe	Chargé de recherche, ESTAS, VdA	Tendjaoui	Mustapha	Ingénieur de recherche, GRETTIA, MIV
Basseporte	Maryse	Technicienne, DMST, MIV	Brenac	Thierry	Ingénieur divisionnaire des travaux publics de l'État, MA, Salon
Vinant	Pierre	Ingénieur de recherche, GRETTIA, Satory	Wahl	Martine	Chargée de recherche, LEOST, VdA
Heddebaut	Marc	Directeur de recherche, LEOST, VdA	Tual	Gérard	Ingénieur d'études, SG, VdA
Buisson	Christine	Directrice de recherche, LICIT, Bron	Montusclat	Incarnation	Assistante ingénieur, Agence comptable, Bron
Saint-Saëns	Isabelle	Ingénieure de recherche, SIRI, MIV	Auberlet	Jean Michel	Chargé de recherche, LEPSIS, Paris
Bruyère	Karine	Chargée de recherche, LBMC, Bron	Bouchez	Jessica	Ingénieure d'études, DMST, VdA
Vergnes	Irène	Technicienne, SIRI, Bron	Kahal	Louisa	Technicienne, SG, MIV
Rodriguez	Joaquin	Directeur de recherche, ESTAS, VdA	Gransart	Christophe	Chargé de recherche, LEOST, VdA

**Le monde est tel que nous le faisons. Devenons Solidaires  
Votons SUD Recherche EPST !**

**Pour avoir plus d'informations sur l'activité du syndicat**

<http://www.sud-recherche.org>