



www.cnrs.fr

**Commission Nationale de
Formation Permanente**

/

CNFP

/

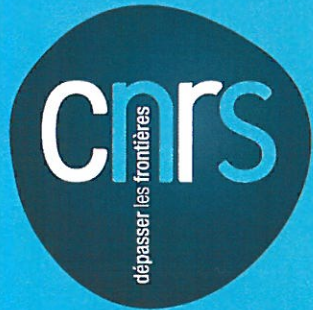
Meudon - 11 juin 2013



P. 2
11/06/2013

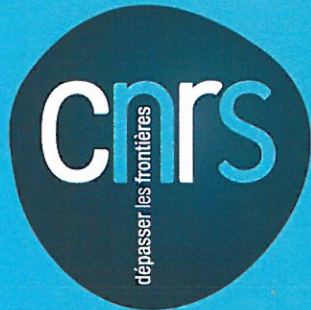
Sommaire

- 1 | Le Pré bilan Formation 2012
 - 1.1 | Contexte
 - 1.2 | Les populations formées et les domaines de formation
- 2 | Le budget et les actions de formation 2013
 - 2.1 | Le budget 2013
 - 2.2 | Les actions de formation 2013
- 3 | Présentation de la plateforme Core « Formation CNRS »
- 4 | Bilan Campagne Apprentissage 2012-2013
- 5 | Examen des dossiers des Maitres d'apprentissage 2013-2014
- 6 | Questions diverses



www.cnrs.fr

Validation du CR de la CNFP du 19 Novembre 2012



www.cnrs.fr

1 : Pré - Bilan des actions de formation 2012

1 | Pré-bilan des actions de formation 2012

1.1 | Poursuite de la mise en œuvre du plan d'orientation 2010/13



P. 5
11/06/2013

□ A travers les plans d'orientations des DR et les ANF

➤ Les actions prioritaires ont concerné :

- la prise en charge des formations techniques et scientifiques (*y compris celles demandées par les réseaux*)
- l'optimisation de l'intégration des jeunes recrutés par un accompagnement soutenu de formation, ainsi que des personnels effectuant une mobilité
- l'accompagnement des restructurations, réorganisations d'unité ou de service
- la formation au management des cadres (DU, cadres administratifs,...)
- l'accompagnement des CDD pendant et en fin de contrat
- Les actions de formation liées au suivi post évaluation des chercheurs
- Professionnalisation de filières métiers

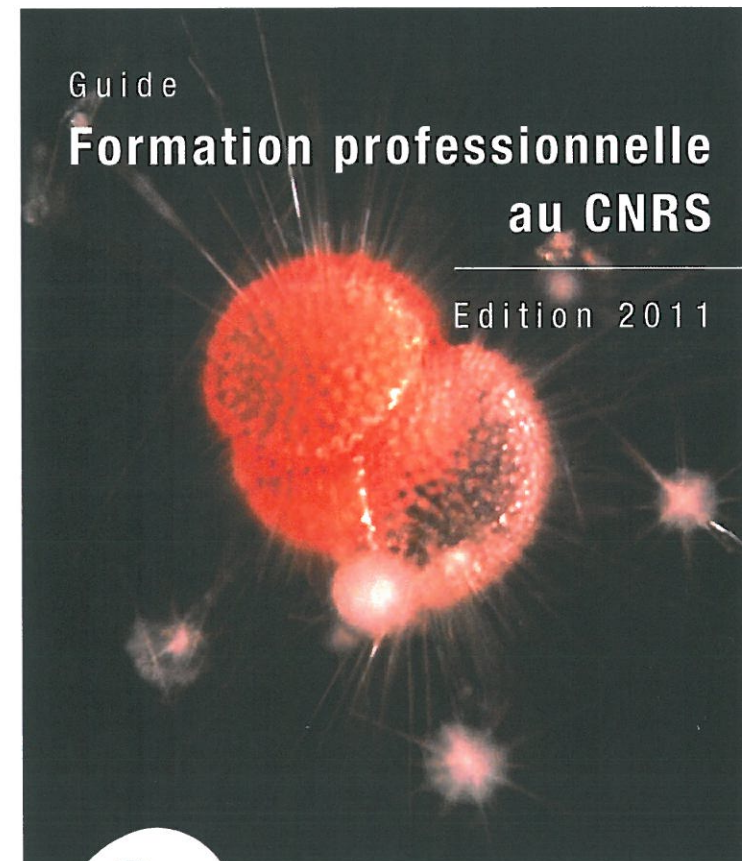
1 | Pré-bilan des actions de formation 2012

1.1 | Contexte



P. 6
11/06/2013

- ❑ **Un budget primitif en réduction de 15%**
- ❑ **Des actions pilotes mutualisées, de nouveaux dispositifs pédagogiques**
- ❑ **Plan d'action Fonctions supports**
 - Déploiement et mise en œuvre *(voir les actions liées à la formation)*




dépasser les frontières

Direction des ressources humaines
Service formation et itinéraires professionnels

1 | Pré bilan des actions de formation 2012

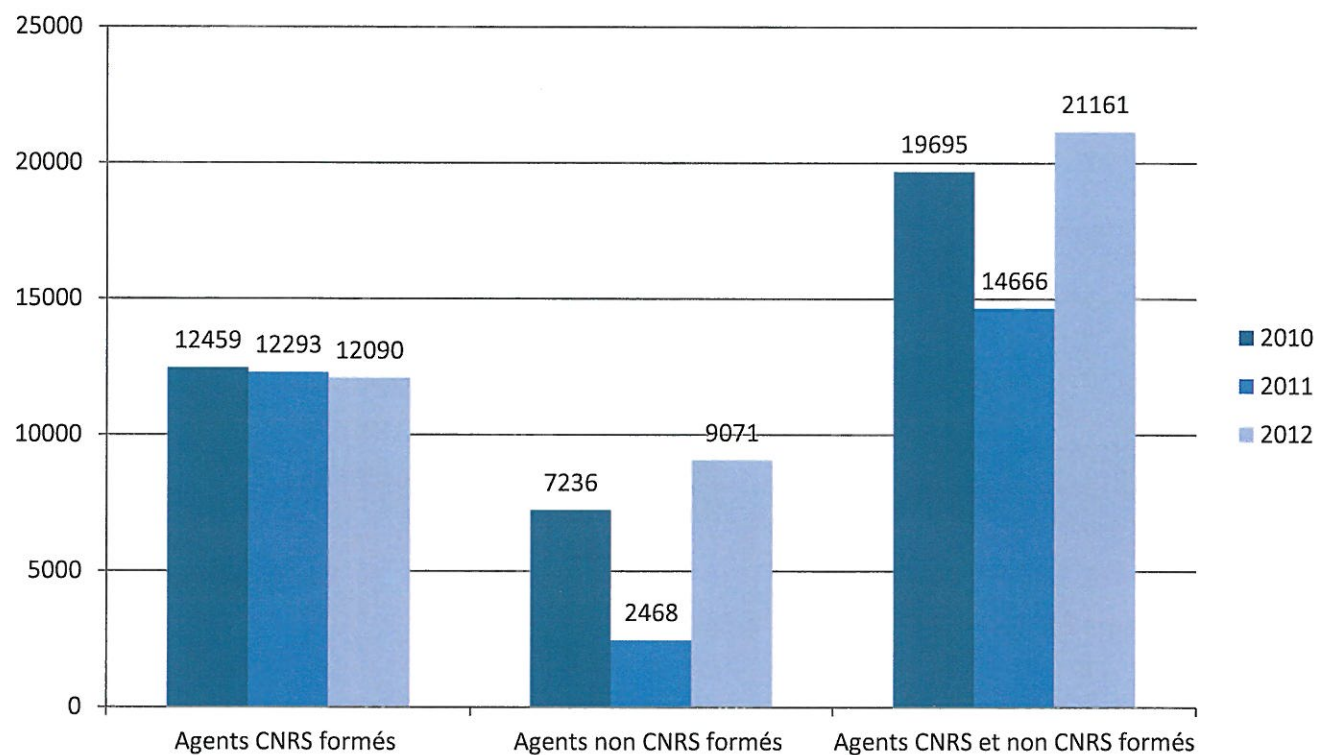
1.2 | Les populations formées: CNRS / Non CNRS

■ **Agents formés** (NB : Taux d'accès = effectif formé/total de l'effectif de la catégorie de personnel concerné)



P. 7
11/06/2013

Nombre de personnes CNRS et non CNRS formées
(Evolution 2010-2012)



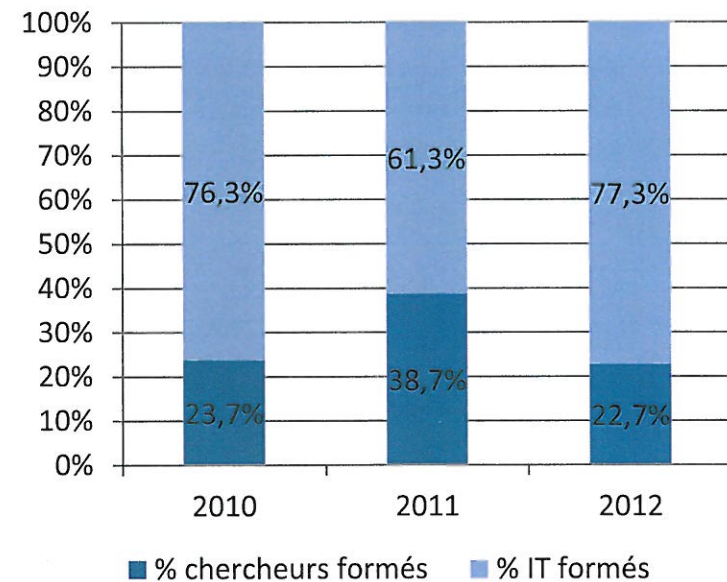
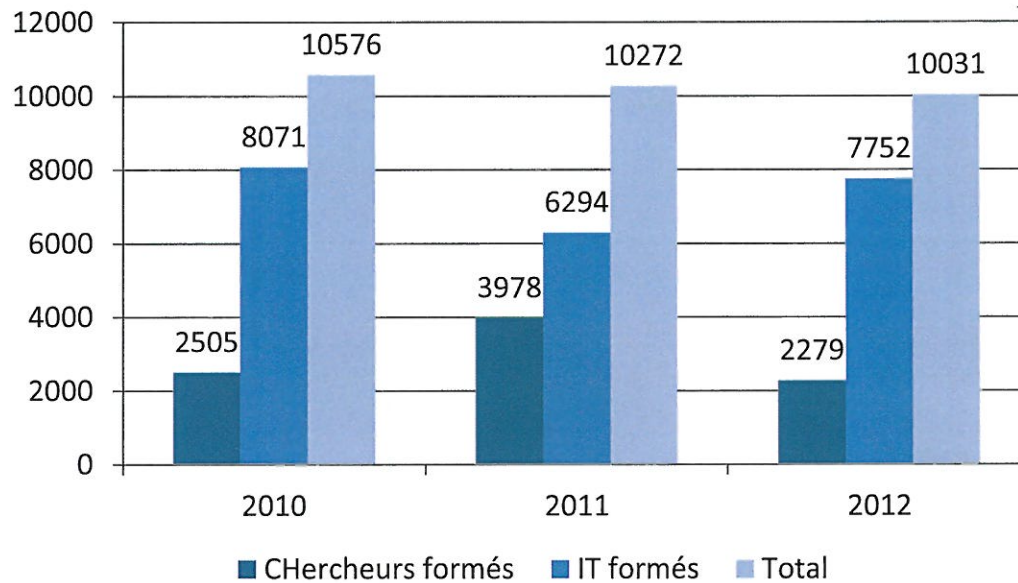
1 | Pré bilan des actions de formation 2012

1.2 | Les populations formées: Chercheurs / IT



P. 8
11/06/2013

■ **Agents formés** (NB : Taux d'accès = effectif formé/total de l'effectif de la catégorie de personnel concerné)



1 | Pré bilan des actions de formation 2012

1.2 | Les populations formées: les taux d'accès

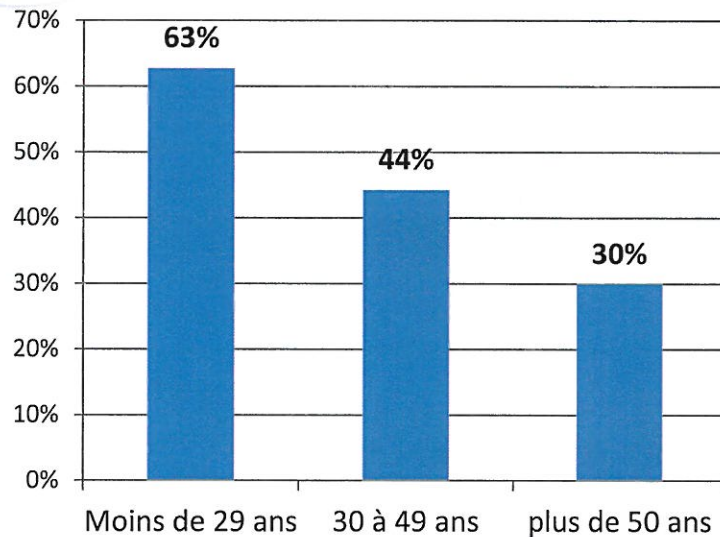


P. 9

11/06/2013

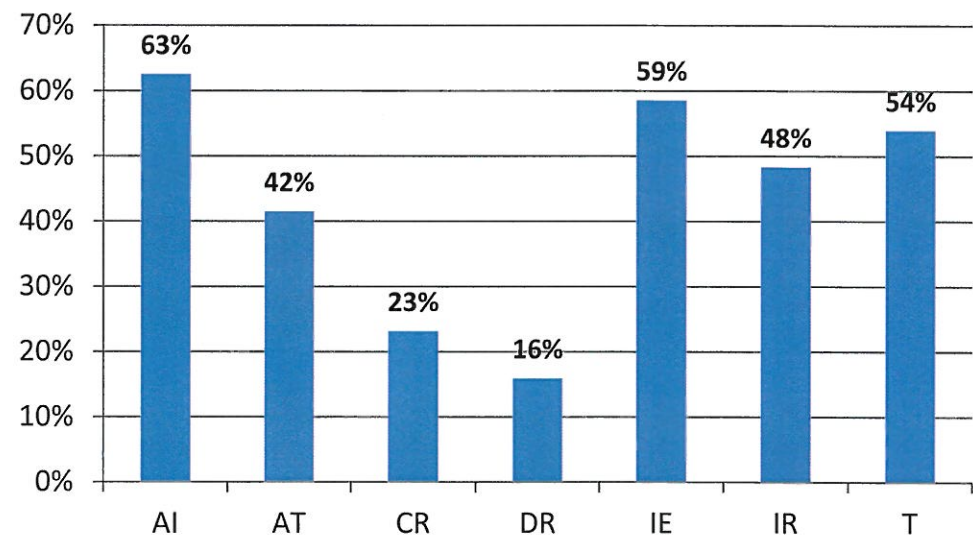
▪ **Agents formés** (NB : Taux d'accès = effectif formé/total de l'effectif de la catégorie de personnel concerné)

Taux d'accès par classe d'âge (2012)



CLASSE D'ÂGE	Moins de 29 ans	30 à 49 ans	plus de 50 ans
Agents formés	497	6759	2775
Effectifs	792	15271	9267
Taux d'accès	63%	44%	30%

Taux d'accès par corps (2012)

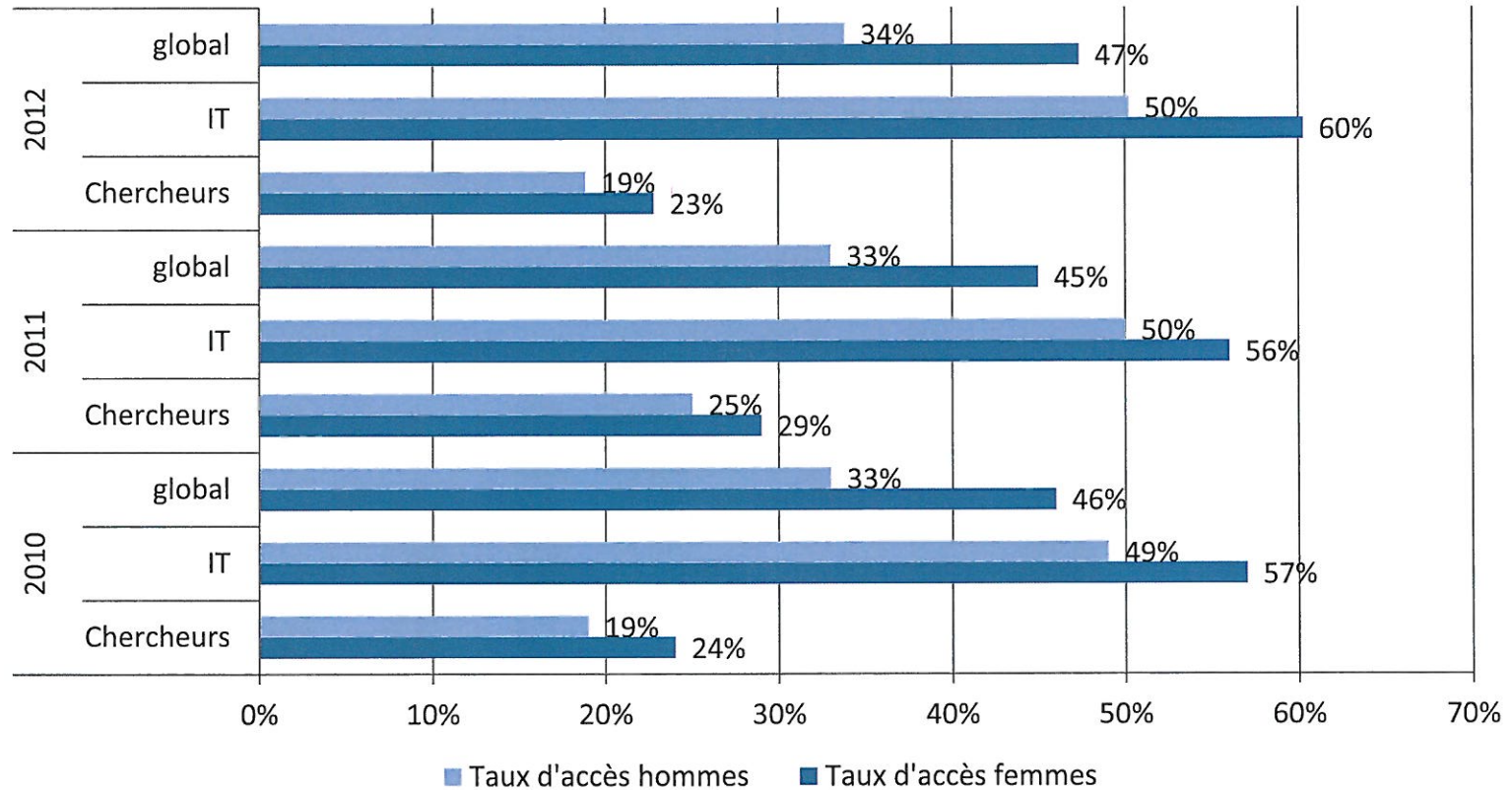


CORPS	AI	AT	CR	DR	IE	IR	T
Agents formés	1847	243	1520	759	2165	1520	1965
Effectifs	2953	585	6556	4756	3695	3143	3642
Taux d'accès	63%	42%	23%	16%	59%	48%	54%



P. 10
11/06/2013

Taux d'accès hommes/femmes et chercheurs/IT (2010- 2012)

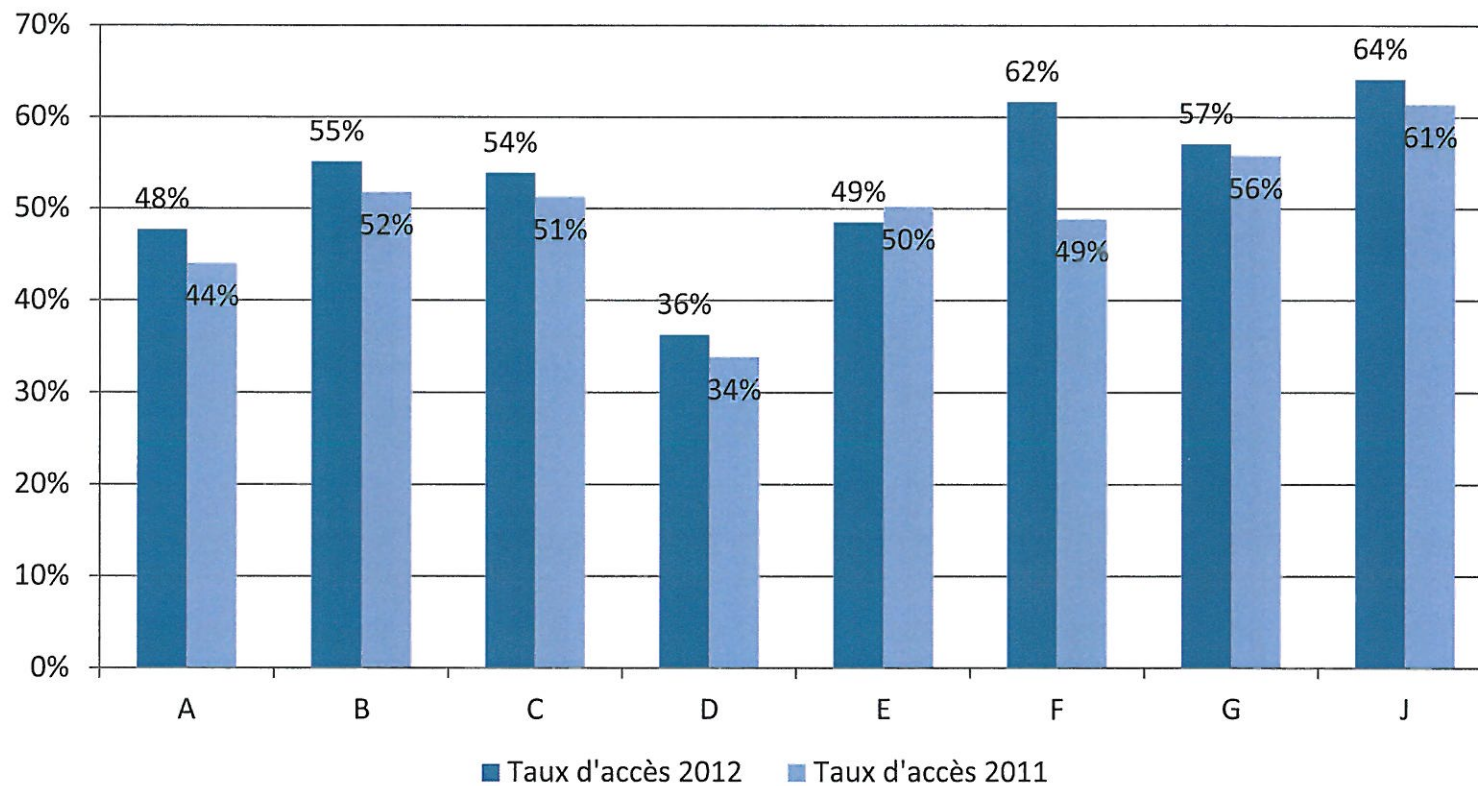


2012	Chercheurs	IT	Global
Agents formés femmes	846	4262	5108
Agents formés hommes	1433	3490	4923
Effectifs femmes	3711	7070	10781
Effectifs hommes	7601	6948	14549
Taux d'accès femmes	23%	60%	47%
Taux d'accès hommes	19%	50%	34%
Taux d'accès agents statutaires	20%	55%	40%



P. 11
11/06/2013

Taux d'accès par BAP (2011-2012)

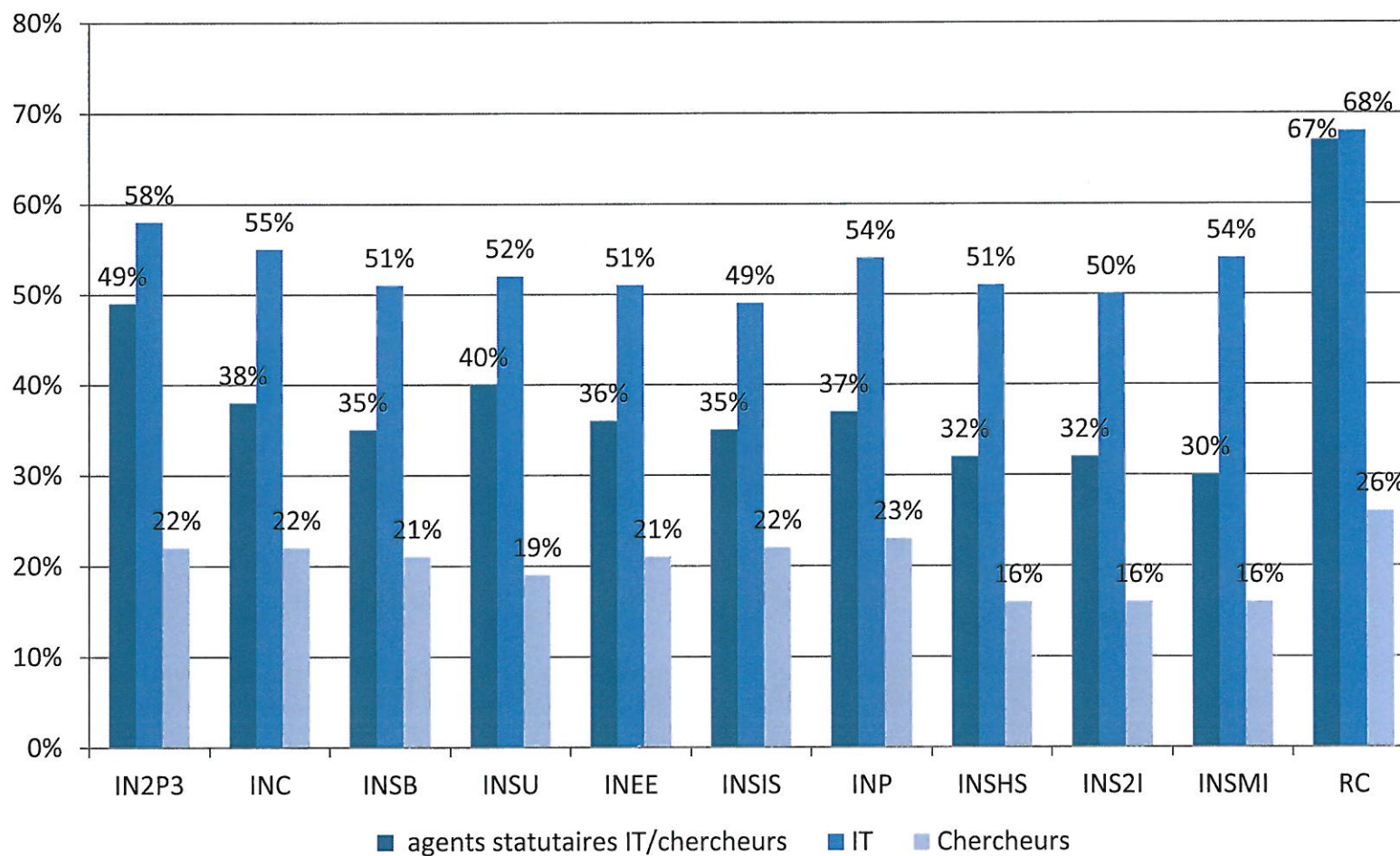


BAP	A	B	C	D	E	F	G	J
Agents formés	913	644	1422	181	1029	652	391	2526
Effectifs	1 913	1 168	2 638	499	2 120	1 057	685	3 938
Taux d'accès 2012	48%	55%	54%	36%	49%	62%	57%	64%



P. 12
11/06/2013

Comparaison des taux d'accès à la formation des chercheurs/ IT par Institut (2012)

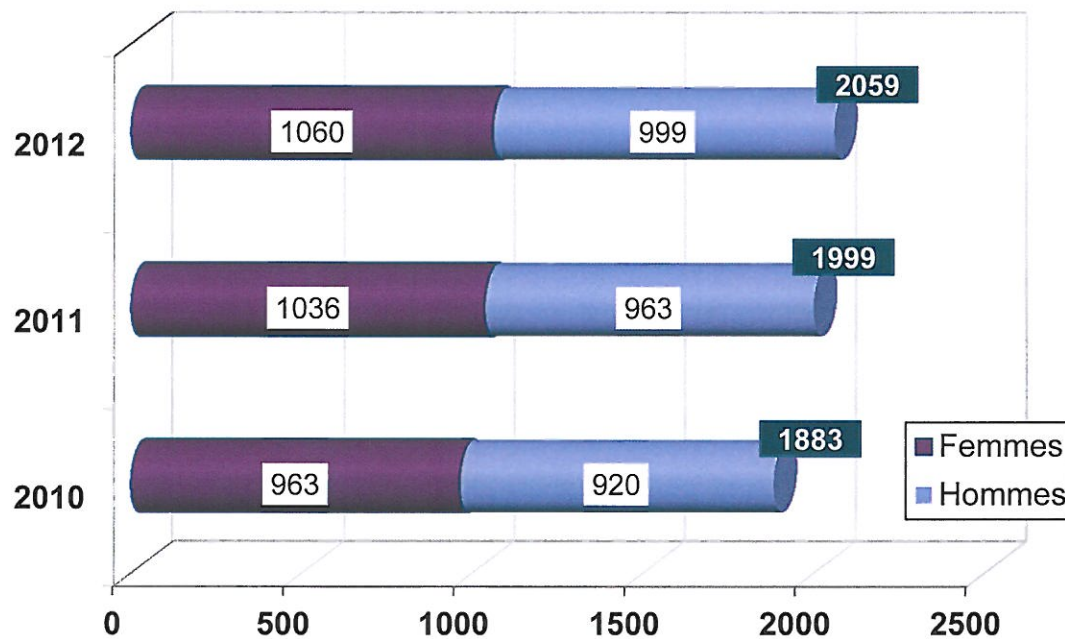


1 | Pré bilan des actions de formation 2012

1.2 | Les populations formées: les Non Statutaires



P. 13
11/06/2013



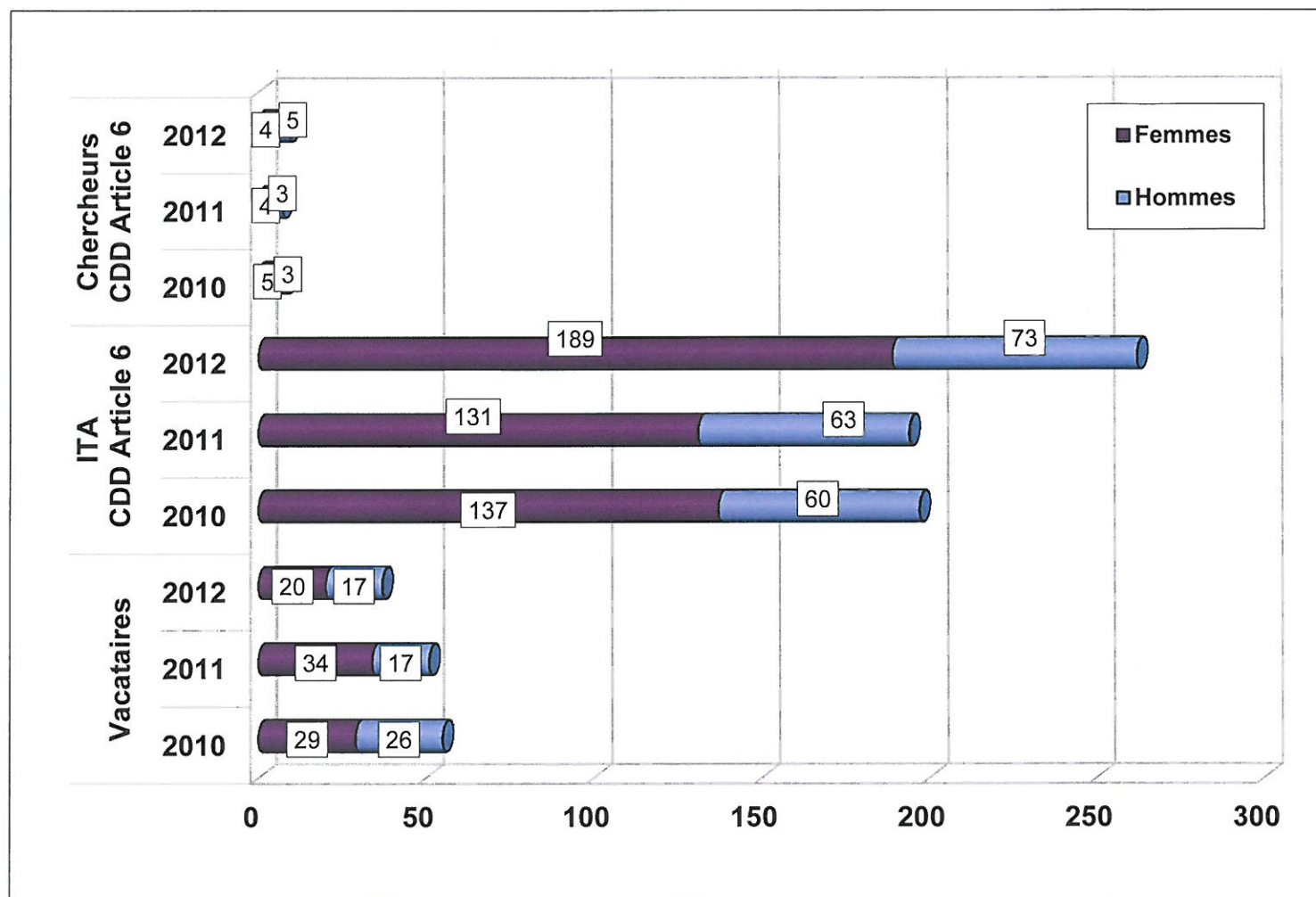
1 | Pré bilan des actions de formation 2012

1.2 | Les populations formées : les Non Statutaires

■ Agents en CDD pour une période inférieure à un an



P. 14
11/06/2013



1 | Pré bilan des actions de formation 2012

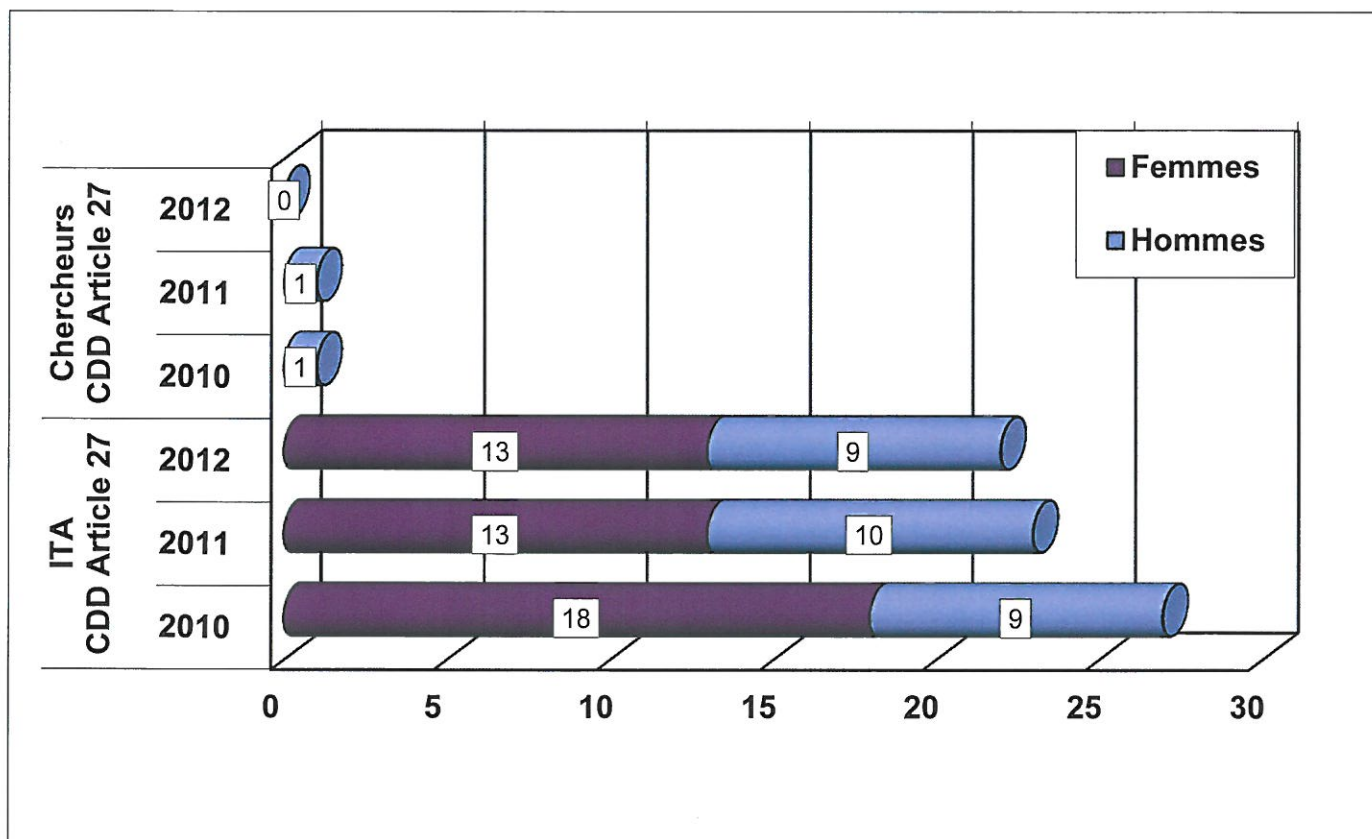
1.2 | Les populations formées: les Non Statutaires

Les données des pages suivantes sont analysées en terme de durée de contrat sauf pour la population doctorants et post doctorants qui ne peut être identifiée séparément



P. 15
11/06/2013

■ Agents contractuels en situation de handicap



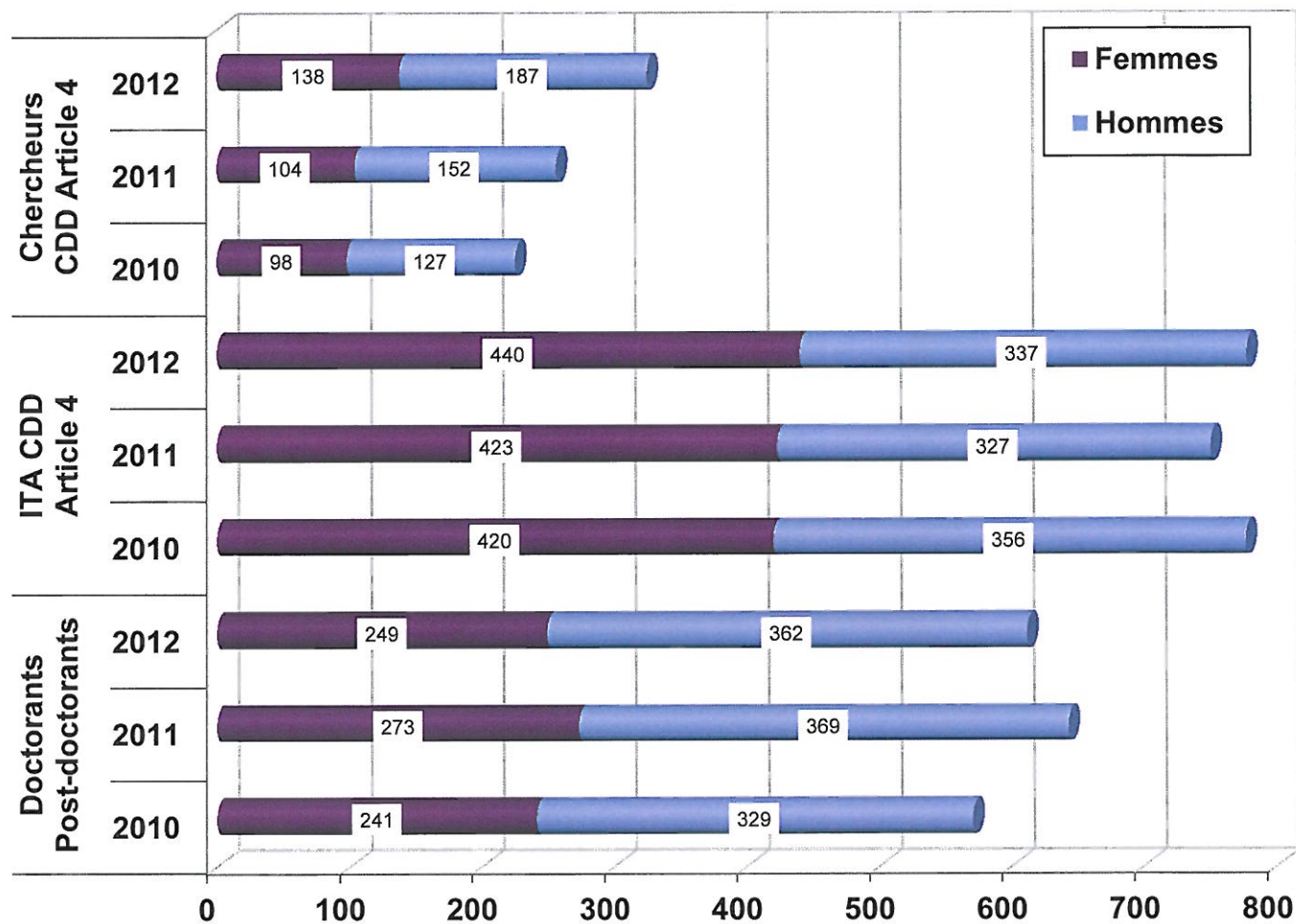
1 | Pré bilan des actions de formation 2012

1.2 | Les populations formées : les Non Statutaires

■ Agents en CDD pour une période supérieure à un an



P. 16
11/06/2013



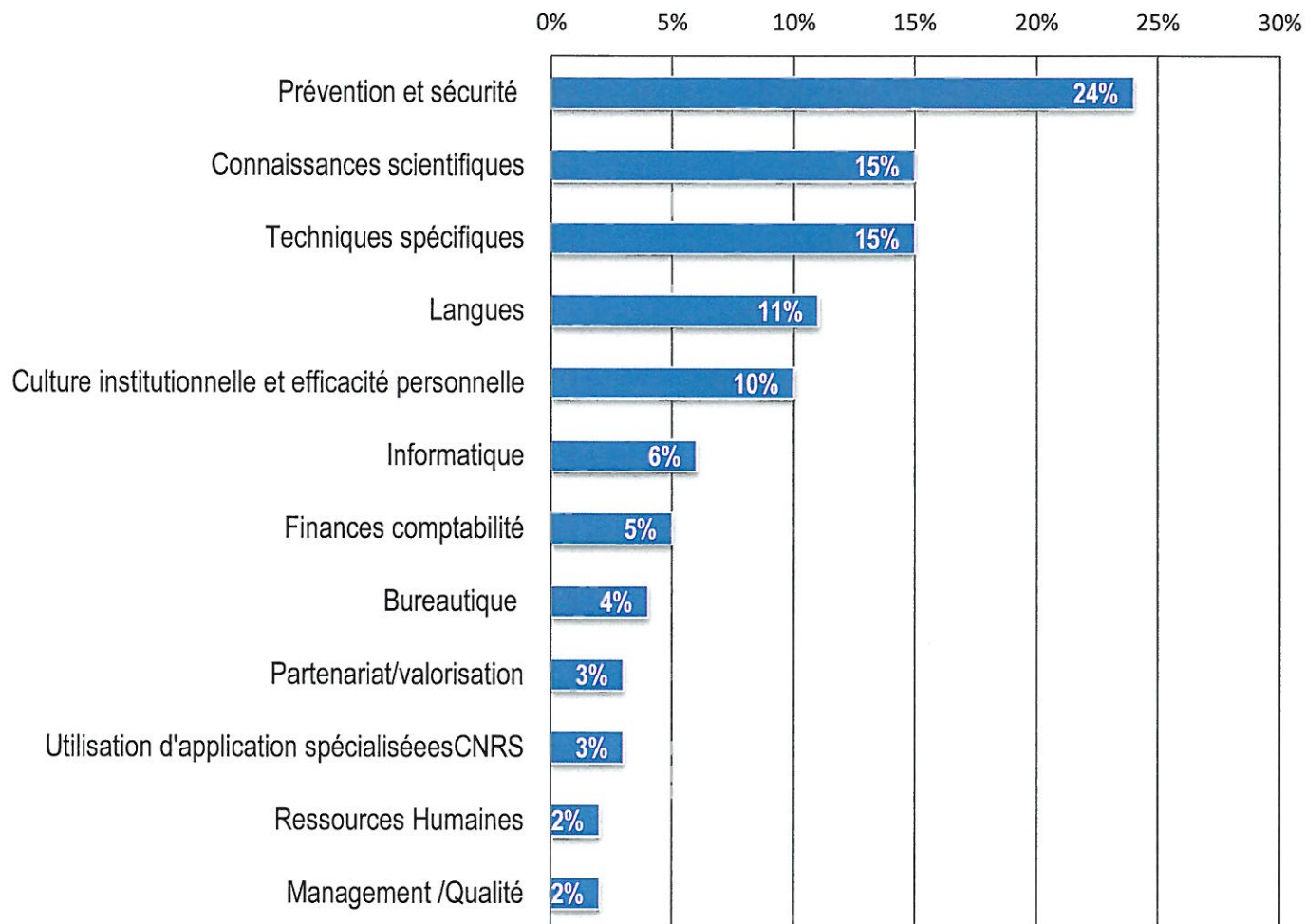
1 | Pré bilan des actions de formation 2012

1.2 | Les populations formées : les Non Statutaires

■ Répartition des Agents en CDD formés /domaines principaux de formation



P. 17
11/06/2013



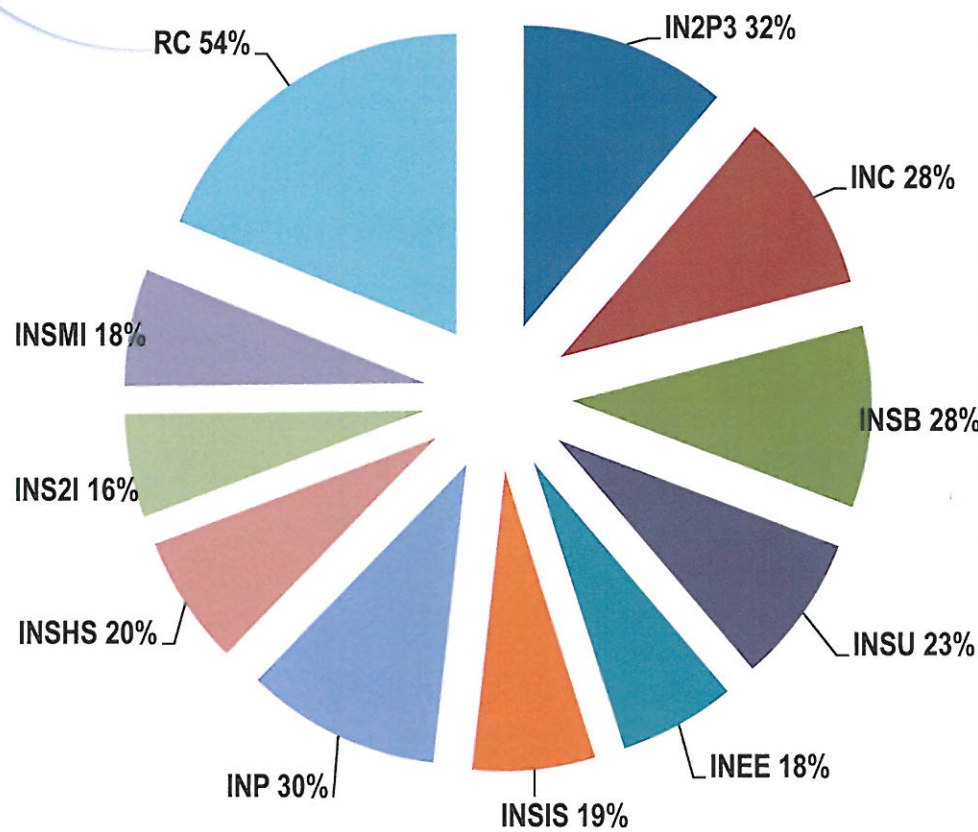
1 | Pré bilan des actions de formation 2012

1.2 | Les populations formées : les Non Statutaires

■ Répartition des agents en CDD formés par institut



P. 18
11/06/2013



Taux de CDD formés institut et moyens communs

Institut	Total formés général	effectif CDD	Taux de personnes formées par institut
IN2P3	122	382	32%
INC	326	1189	28%
INSB	467	1691	28%
INSU	185	808	23%
INEE	95	514	18%
INSIS	161	828	19%
INP	228	772	30%
INSHS	100	490	20%
INS2I	74	467	16%
INSMI	16	91	18%
RC	281	519	54%

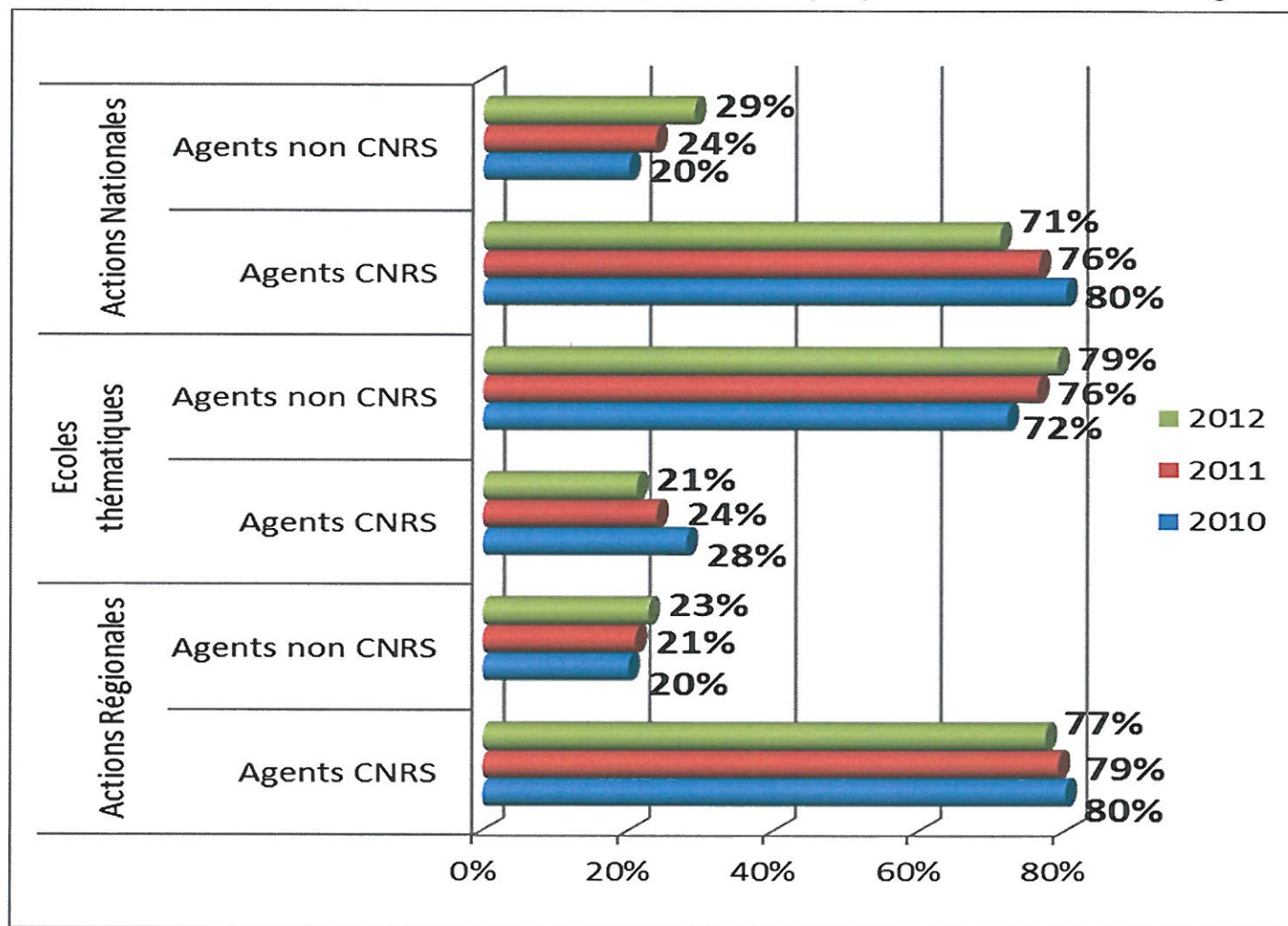
1 | Pré bilan des actions de formation 2012

1.2 | Les populations formées / Stagiaires

Rappel : un stagiaire est un agent qui participe à une formation, si un agent participe à plusieurs formations, il sera compté plusieurs fois comme stagiaire



P. 19
11/06/2013



1 | Pré bilan des actions de formation 2012

1.2 | Les populations formées / Stagiaires

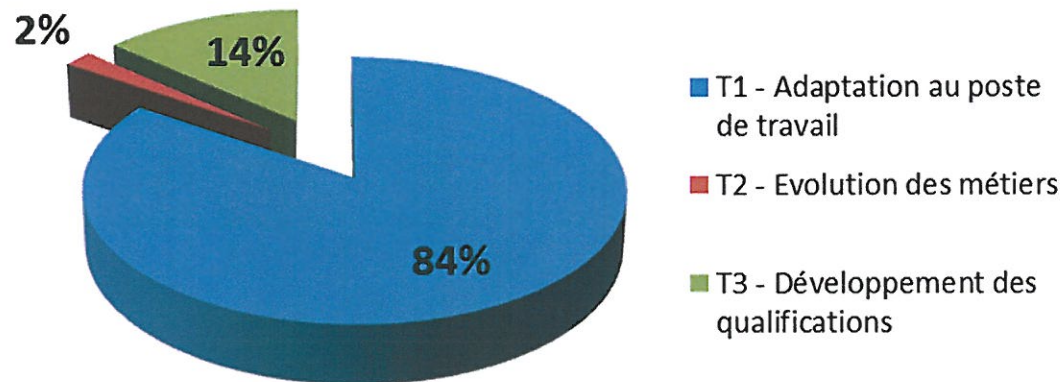


P. 20
11/06/2013

Répartition des stagiaires CNRS par catégorie d'action de formation suivie en 2012

Evolution des heures DIF mobilisées au CNRS depuis 2010

Année	Heures mobilisées
2010	4 249
2011	6 226
2012	6 658

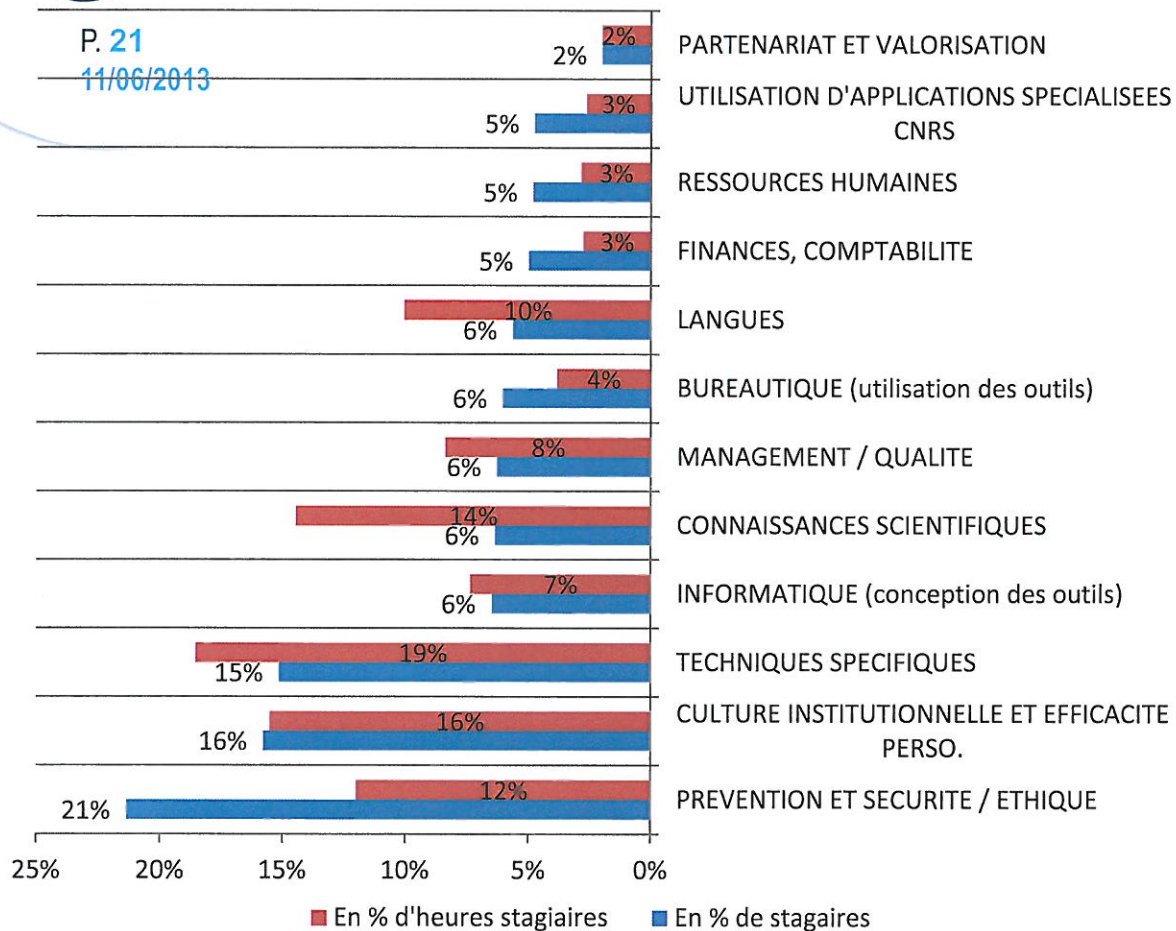


1 | Pré bilan des actions de formation 2012

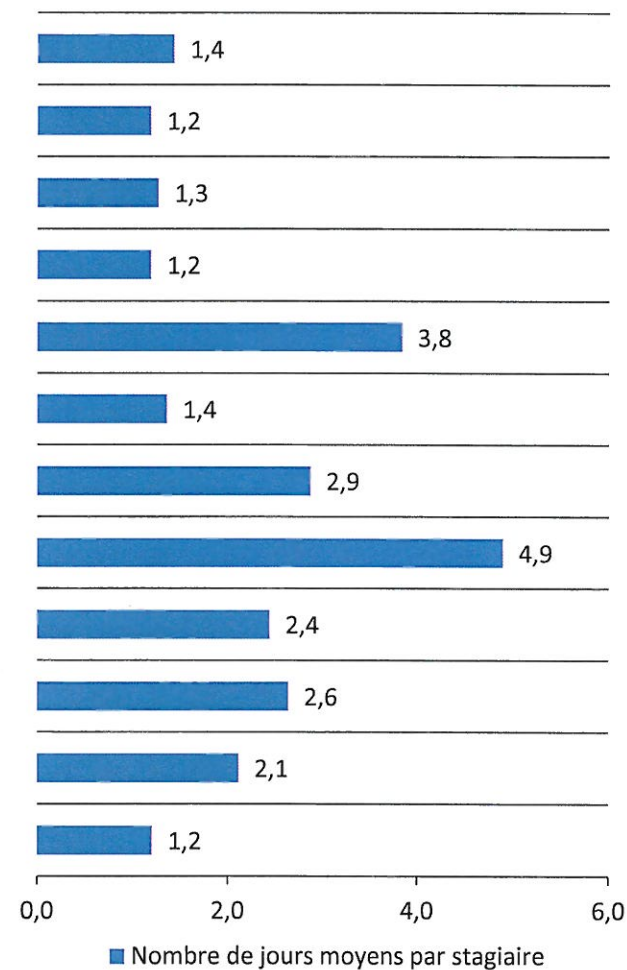
1.2 | Les populations formées / Stagiaires



Répartition des stagiaires et des heures stagiaires par domaines de connaissances (2012)



Nombre de jours moyens par stagiaire (2012)

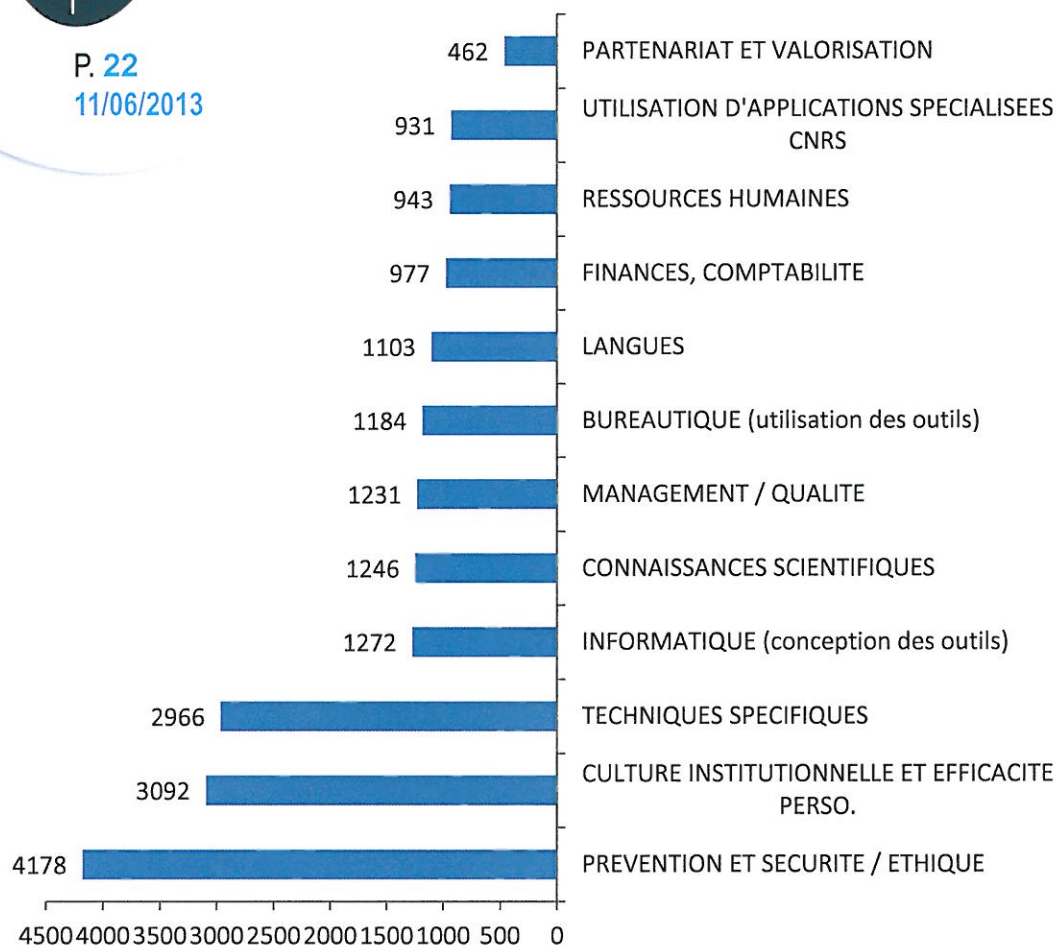


1 | Pré bilan des actions de formation 2012

1.2 | Les populations formées / Stagiaires

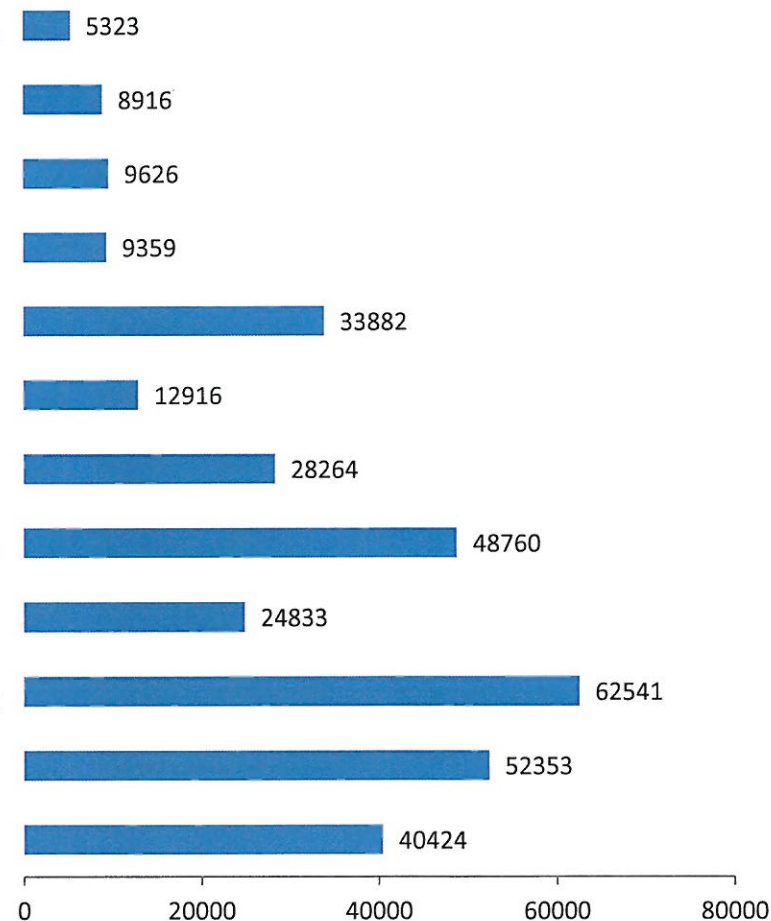


Nombre de stagiaires par domaines de connaissances (2012)



Direction des Ressources Humaines / SFIP

Nombre d'heures stagiaires par domaines de connaissances (2012)



1 | Pré bilan des actions de formation 2012

1.2 | Les populations formées

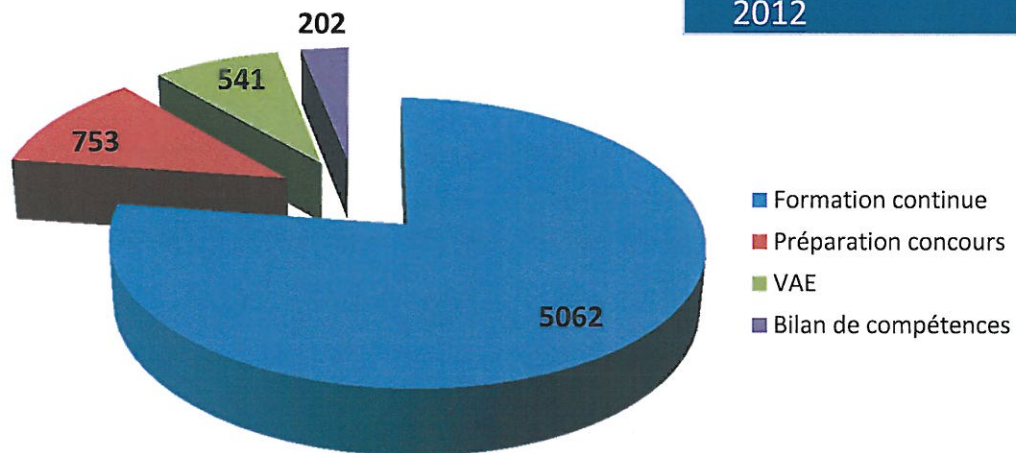
Agents ayant mobilisé leur DIF



P. 23
11/06/2013

Evolution des heures DIF mobilisées au CNRS depuis 2010

Année	Heures mobilisées
2010	4 249
2011	6 226
2012	6 658



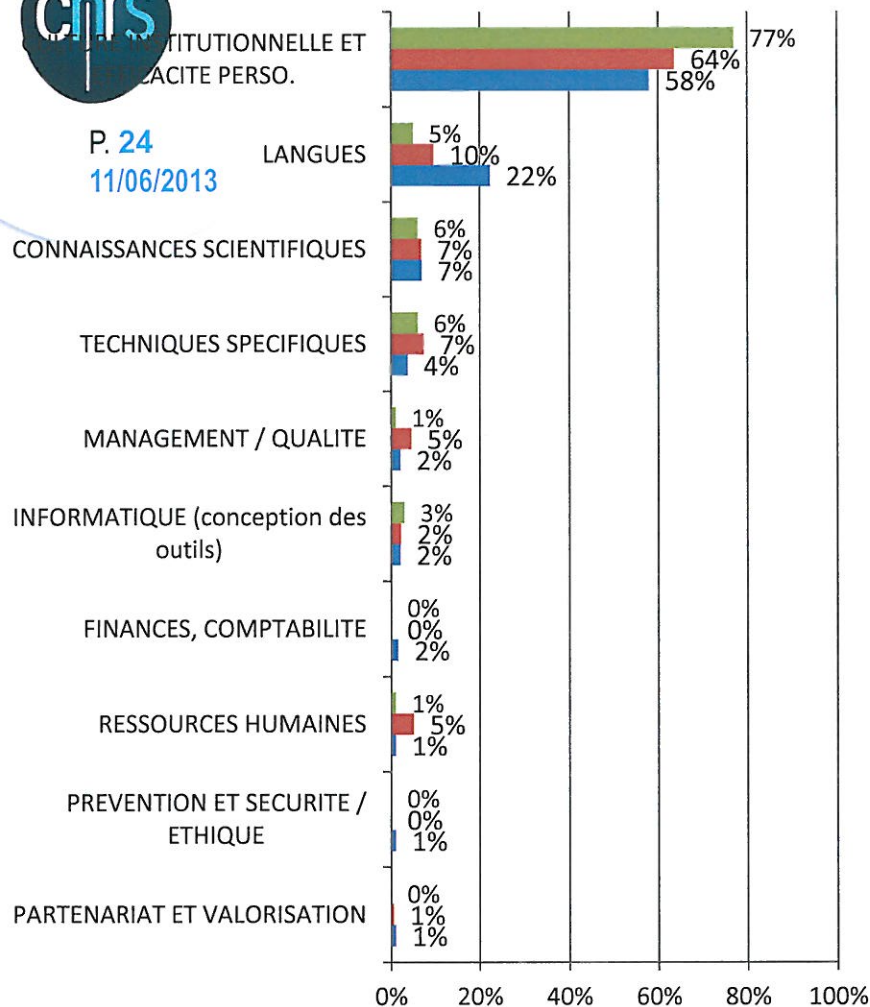
1 | Pré bilan des actions de formation 2012

1.2 | Les populations formées

Agents ayant mobilisé leur DIF



P. 24
11/06/2013



Direction des Ressources Humaines / SFIP

Domaine Principal 2012	Total	
CONNAISSANCES SCIENTIFIQUES	13	7%
CULTURE INSTITUTIONNELLE ET EFFICACITE PERSO.	109	58%
FINANCES, COMPTABILITE	3	2%
INFORMATIQUE (conception des outils)	4	2%
LANGUES	42	22%
MANAGEMENT / QUALITE	4	2%
PARTENARIAT ET VALORISATION	2	1%
PREVENTION ET SECURITE / ETHIQUE	2	1%
RESSOURCES HUMAINES	2	1%
TECHNIQUES SPECIFIQUES	7	4%
Total général	188	100%

■ 2010
■ 2011
■ 2012

	2012	2011	2010
PARTENARIAT ET VALORISATION	1%	1%	0%
PREVENTION ET SECURITE / ETHIQUE	1%	0%	0%
RESSOURCES HUMAINES	1%	5%	1%
FINANCES, COMPTABILITE	2%	0%	0%
INFORMATIQUE (conception des outils)	2%	2%	3%
MANAGEMENT / QUALITE	2%	5%	1%
TECHNIQUES SPECIFIQUES	4%	7%	6%
CONNAISSANCES SCIENTIFIQUES	7%	7%	6%
LANGUES	22%	10%	5%
CULTURE INSTITUTIONNELLE ET EFFICACITE PERSO.	58%	64%	77%
Total	100%	100%	99%



www.cnrs.fr

2 : Le budget et les actions de formation 2013

2 | Le budget et les actions de formation 2013

2.1 | Budget Formation 2013

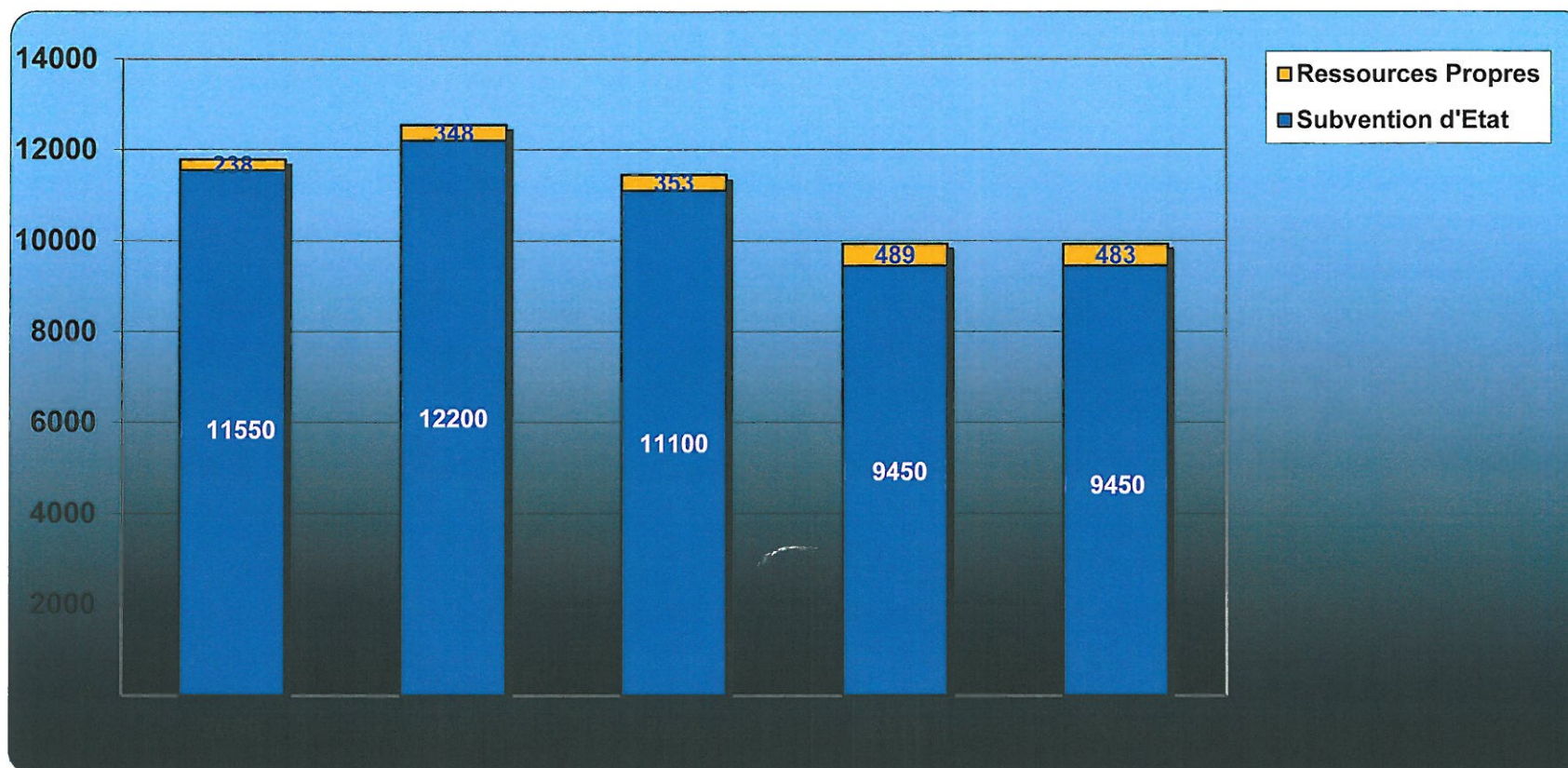
* ce budget n'inclut pas les indemnités d'enseignement, ni les avances sur recettes



P. 26
11/06/2013

Evolution 2007- 2012	2009	2010	2011	2012	2013
Dotation SE (€) *	10 800 000	11 400 000	10 600 000	9 000 000	9 000 000
Taux d'évolution (%) par rapport à N-1	1,84%	5,56%	-7,02%	-15,09%	0%

EVOLUTION DU BUDGET PRIMITIF en K€ (avances su recettes et indemnités d'enseignement)



2 | Le budget et les actions de formation 2013

2.1 | Budget Formation 2013

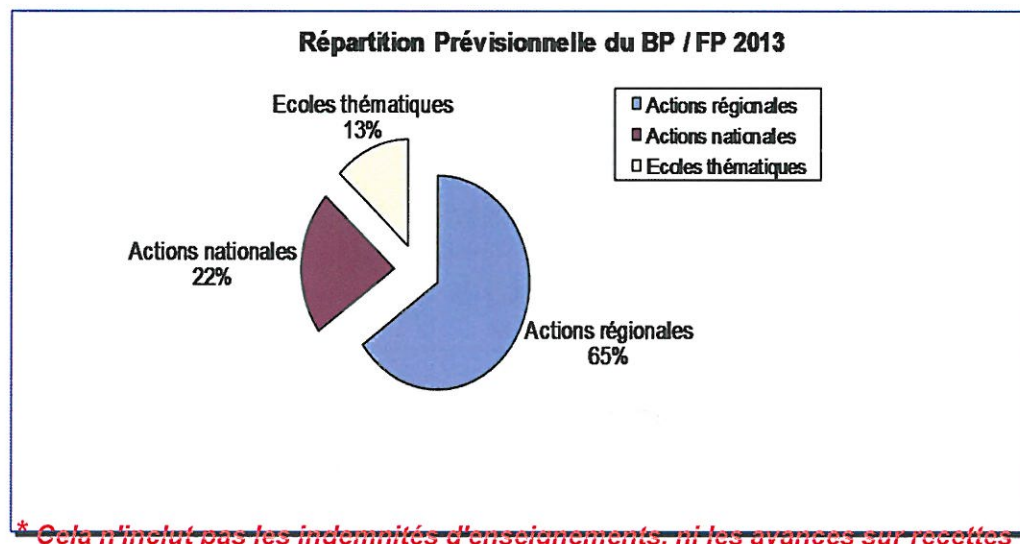


P. 27
11/06/2013

	Répartition Proposée 2013	
Actions régionales	5 850 000	65%
Actions nationales	1 950 000	22%
Ecoles thématiques	1 200 000	13%
Total	9 000 000	

	Répartition 2012	
Actions régionales	5 850 000	65%
Actions nationales	1 950 000	22%
Ecoles thématiques	1 200 000	13%
Total	9 000 000	

	Répartition 2011	
Actions régionales	6 900 000	65%
Actions nationales	2 300 000	22%
Ecoles thématiques	1 400 000	13%
Total	10 600 000	



2 | Le budget et les actions de formation 2013

2.2 | Les actions de formations 2013 : ANF 2013



P. 28
11/06/2013

ANF 2013 Commanditaires nationaux
Directions fonctionnelles inclus MRCT et DDCS
36 ANF MRCT (<i>dont 10 rencontres, 20 ateliers et 5 journées thématiques actions</i>) et 53 actions Directions Fonctionnelles
Instituts Scientifiques
43 actions

2 | Le budget et les actions de formation 2013

2.2 | Les actions de formations 2013 : ET 2013



P. 29
11/06/2013

Institut	principal
INP	16
INC	11
INSB	5
INSHS	21
INEE	10
INSIS	14
IN2P3	7
INSU	15
INSMI	11
INS2I	15
Total	125



2 | Le budget et les actions de formation 2013

2.2 | Les actions de formations 2013 : Priorités SFIP 2013



P. 30
11/06/2013

Mutualisation des actions de formation en 2013

- Exemple Ile de France

Accompagnement des commanditaires sur les nouveaux dispositifs pédagogiques

Déploiement de la plateforme Core « Formation CNRS »

Les indicateurs de la formation

- Tableaux de bord DGD-R / Présidence / DGD-S
- Fiches de synthèse Formation par Direction fonctionnelle
- Alimentation de Zento avec les données formation

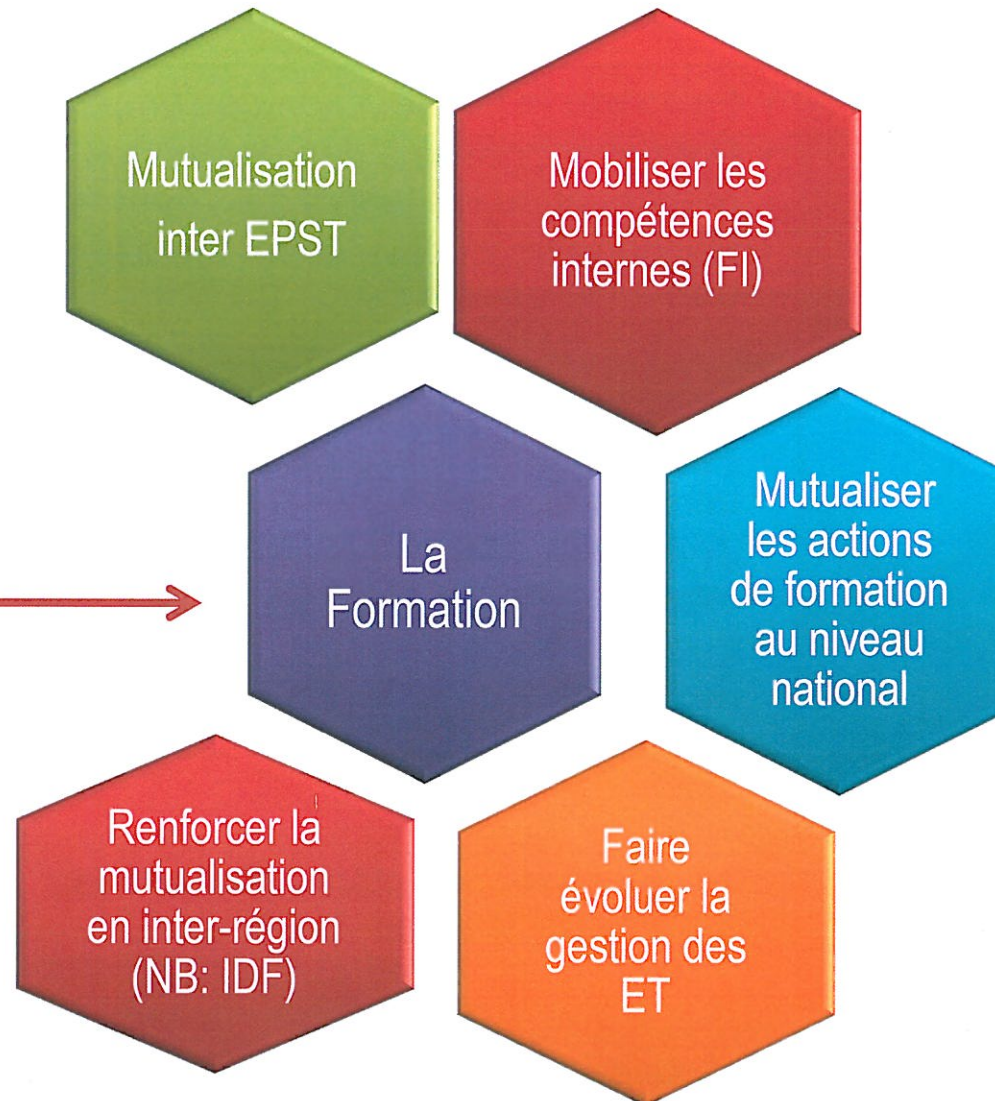
Nouveau plan d'orientation de la formation (prévision : juin 2014)

Plan d'action sur les fonctions supports: La Formation



P. 31
11/06/2013

**Développement de
nouveaux dispositifs
pédagogiques et outils
collaboratifs**



| Mobiliser les compétences internes



P. 32
11/06/20

Objectif

- Favoriser la construction de compétences collectives.
- Pouvoir répondre à des demandes de formations spécifiques sur les métiers et/ou les techniques dont l'établissement a besoin.
- Reconnaître et développer les expertises existantes, organiser la transmission des savoir-faire

Points d'étapes

- **Février 2012** : Envoi de la note de cadrage sur les formateurs internes du CNRS
- **Juin 2012**: Mise en œuvre de l'ANF « formation de formateur interne » avec 2 sessions pilotes
- **Octobre 2012**: Déploiement national de la formation et publication de l'arrêté sur les règles de calcul des indemnités d'enseignement

A venir

- **2013**: Mise en place d'une base de donnée de référence de formateurs internes

Renforcer la mutualisation en Inter-Région : Action IDF



P. 33
11/06/20

Objectif

- Identifier les actions de formation à mutualiser
- Décrire une procédure d'ingénierie
- Mettre en évidence les économies réalisées
- Elaborer des outils pour rendre plus opérationnelle et effective la mutualisation inter-régionale dès 2013.

Points d'étapes

- **2 Avril 2012** : 1^{ère} réunion du groupe de travail (SFIP avec les RRH des DR Ile de France et les membres de leur équipe formation à PMA)
- Après analyse des plans de formation régionaux : **choix des six formations à mutualiser portées par chaque DR parisienne (en cours)**
- Réalisation d'une **enquête sur les marchés en cours** avec les prestataires de formation et d'une **étude sur les coûts complets des actions de formation avant et après la mutualisation..**
- **Septembre 2012**: 2^{ème} réunion du groupe de travail
- **Nov. - Dec. 2012**: validation des projets retenus ainsi que du budget alloué lors des dialogues de gestion

A venir

- **2013**: déploiement des actions de formation et validation de la procédure à mettre en œuvre



P. 34
11/06/2013

Objectif

- centraliser au niveau de l'unité de recherche d'affectation du porteur de projet (*ce sont à 80% des chercheurs*), le financement CNRS comme les autres financements.
- **NB:** *en 2012* financement de 112 projets pour 1200k€ (taux de financement CNRS de 19,6% contre 34% demandé soit un taux de satisfaction de la demande de 57%) **En 2013** financement de 132 projet pour 1200k€

Points d'étapes

- **Mars 2012:** Envoi de la note de procédure et mise en œuvre en DR
- **Automne 2012:** Enquête auprès des DR sur la mise en œuvre pour identifier les difficultés survenues

A venir

- **2013: Maintien de la procédure et** exploitation des résultats de l'enquête pour identification des pistes d'améliorations

Mutualiser les actions nationales de formation



P. 35
11/06/2013

Objectif

- Identifier les actions de formation à mutualiser au plan national
- Décrire une procédure d'ingénierie
- Mettre en évidence les économies réalisées

Points d'étapes

- **Depuis Janvier 2012** : Mise en œuvre de nouvelles formations nationales mutualisées : Formation des CoFo, Formation de formateurs internes, Formation des Présidents et membres de jurys.
- **Automne 2012**: Analyse des propositions du groupe de travail sur les nouvelles formation à mettre en œuvre (langues, bureautique, prévention – sécurité,...) et élaboration du plan de mise en œuvre pour 2013

A venir

- **Janvier 2013**: Responsable du SFIP membre du comité de pilotage du projet NEO – Didacticiel de formation sur la prévention au sein des unités – en partenariat avec l'INSERM
- Formation test en E-learning Bureautique

Développement de nouveaux dispositifs pédagogiques et outils collaboratifs



P. 36

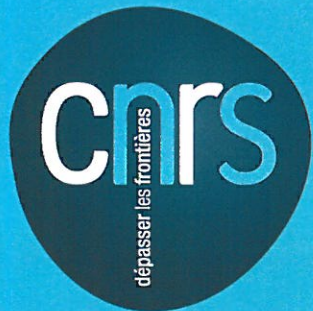
11/06/2013

Nouveaux dispositifs pédagogiques

- Mettre en œuvre des méthodes de Mix Learning.
- S'appuyer sur les techniques de l'audiovisuel.
- Favoriser le présentiel pour les ateliers , les études de cas pratiques, les retours d'expérience

Outils collaboratifs

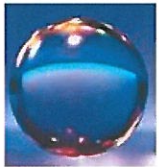
- **Objectif**: améliorer la collaboration entre les différents acteurs de la formation en proposant différents outils tels qu'un système de partage de ressources et de fichier, des flux d'information ciblés, des outils de type forum, pages de discussions, "chat" multi-utilisateur, un trombinoscope, ou annuaire des profils des utilisateurs, des blogs, par projet ou par thématique, un calendrier ; un système d'archive collective; un index
- **Échéances** : A compter d'avril 2013 mis en service de la plateforme collaborative Formation et itinéraires professionnels de la Formation au CNRS
- Développement progressif des différentes pages en fonction du calendrier d'activités formation



www.cnrs.fr

3 : LA PLATEFORME Core « Formation CNRS »

- Accueil
- Formation au CNRS
- Politique formation au CNRS
- Les agents et la formation
- Bilans de la formation
- Annuaire
- Planning
- Par campagne
- Par mois
- Discussions
- Forum
- Forum par thèmes
- Bilans
- Déposer un bilan
- Corbeille
- Tout le contenu du site



Bienvenue sur l'espace de travail collaboratif de la formation du CNRS

L'objectif de cet espace de travail est d'améliorer la collaboration entre les différents acteurs de la formation en proposant différents outils tels qu'un système de partage de ressources et de fichiers, un forum, un annuaire, des calendriers...

Echéances à venir

échéance	Activité	Campagne	Acteurs
11/06/2013	CNFP	Evénement	SFIP
12/06/2013	CNFP	Evénement	SFIP
15/06/2013	Dépôt des projets d'école thématique	ET	Equipes formation DR
09/07/2013	Réunion d'examen des projets d'écoles thématiques	ET	CMFI
31/10/2013	Arbitrage budgétaire des projets	ANF	DRH



Equipe du SFIP

Nom prénom
ENAME Christiane
GOUACHE Patricia
EL HASSANI Rachida
NICA Maryvonne
DE BARROS Céline



Merci de votre attention.....!

www.cnrs.fr

