



Direction générale déléguée
aux ressources
www.cnrs.fr

3 rue Michel-Ange
75016 PARIS
Tél.. 01 44 96 40 00

CAMPAGNE DE RECRUTEMENTS 2013 CHERCHEURS

CNRS – DGD-R - Direction des ressources humaines
3 rue Michel-Ange
Tél. 01 44 96 45 35 – secr-drh@cnrs-dir.fr

Conseil scientifique du 4 octobre 2012

Dans un contexte marqué par un cadrage budgétaire strict, le CNRS a fait le choix de privilégier l'emploi statutaire et en particulier le recrutement des chercheurs. La politique pour 2013 peut être synthétisée ainsi :

- le remplacement de l'intégralité des départs à la retraite (685) ;
- avec 310 recrutements, la campagne chercheurs préserve la dynamique de recrutement des jeunes scientifiques ;
- la réduction du recours aux contractuels hors recherche sur projets ;
- la volonté de faire de l'interdisciplinarité l'affaire de tous les instituts et de toutes les sections du Comité national, et non pas seulement celle de commissions spécifiques ;
- la poursuite de la priorité donnée aux recrutements dans les nouveaux instituts (INSMI et INSII).

I. EN 2012, LE CNRS A PRIVILEGIE L'EMPLOI STATUTAIRE

Comme en 2011, le CNRS a retenu le principe du remplacement de l'intégralité des départs à la retraite. 760 départs ont été prévus en 2012 : 760 recrutements ont été organisés.

Au total, on constate même que la cible pour l'emploi permanent (24.850 ETPT) pourrait être dépassée (prévision de 24.895 ETPT, à périmètre identique), l'ajustement portant sur les contractuels sous plafond.

Dans le même temps, les taux de promotion ont été maintenus en 2012 au niveau atteint suite au « plan carrières » du ministère, rapprochant ainsi les carrières des chercheurs du CNRS de celles des enseignants-chercheurs.

Cette situation revêt un caractère exceptionnel et mérite d'être soulignée dans un contexte où le taux de remplacement des départs à la retraite en 2012 est de 50% en moyenne dans la fonction publique de l'Etat. Elle contribue à l'attractivité du CNRS au plan international.

II. EN 2013, LE CNRS MAINTIENT LA PRIORITE DONNEE A L'EMPLOI STATUTAIRE ET REALISE UN EFFORT PARTICULIER EN FAVEUR DES CHERCHEURS

L'emploi au CNRS devrait être globalement stable en 2013 (à 0,2% près).

La masse salariale allouée au CNRS pour 2013 permet de maintenir le principe du remplacement de l'intégralité des départs à la retraite. Comme en 2012, cette situation est exceptionnelle à l'échelle de la fonction publique de l'Etat.

Les départs à la retraite diminuent en 2013 : 685 prévus contre 760 en 2012. L'année 2013 s'inscrit dans une baisse tendancielle (882 départs à la retraite en 2008, 462 prévues en 2016). Les recrutements sont donc prévus à hauteur de 685 ETP en 2013. Cette évolution souligne l'intérêt de raisonner en masse (en ETPT) et non seulement en flux de recrutements.

Dans ce cadre, le CNRS propose une campagne de 310 recrutements de chercheurs (contre 330 en 2012), à augmenter d'une dizaine de recrutements contractuels de handicapés. Celle-ci participe ainsi à l'effort général mais dans une moindre mesure afin de ne pas casser la dynamique de

recrutement de jeunes chercheurs. Dans le même temps, l'enveloppe disponible pour les contractuels sous plafond (c'est à dire hors recherche sur projet) sera réduite de 12,6%, soit la même évolution qu'en 2012. La politique en faveur des handicapés sera mise en oeuvre selon le plan adopté en octobre 2011.

Par ailleurs, le CNRS entend poursuivre sa politique de partenariat avec les universités par différents dispositifs (chaires, accueils en délégation).

III. DANS LA REPARTITION DES RESSOURCES DISPONIBLES EN 2013, LE CNRS CONTINUE DE PRIVILEGIER L'INTERDISCIPLINARITE ET LES DEUX NOUVEAUX INSTITUTS (INSMI ET INSII)

La ventilation des recrutements de chercheurs entre les instituts pour 2013 doit prendre en compte les effectifs de chaque institut, dans un raisonnement en masse et non seulement en flux d'entrées, mais aussi les viviers de candidats et la politique de recrutement conduite dans les années précédentes ; il s'agit en effet d'éviter les à-coups trop importants d'une année à l'autre et de garantir la qualité du recrutement dans toutes les disciplines.

Ces éléments techniques n'empêchent pas l'affirmation d'orientations fortes.

Ainsi, il est confirmé que la prise en compte de l'interdisciplinarité doit être une responsabilité partagée par les instituts et par l'ensemble des sections du Comité National et non par les seules CID. A nouveau, un objectif ambitieux est donc fixé pour faire suite aux orientations des années 2011 et 2012 : 20% des postes seront ouverts dans des sections ou des laboratoires qui ne relèvent pas directement de l'institut concerné ou sur des thématiques ou des profils disciplinaires à l'interface de plusieurs instituts ou dans une commission interdisciplinaire. Un suivi particulier sera opéré pour ces concours et les recrutements correspondants.

Par ailleurs, les priorités disciplinaires en faveur des nouveaux instituts (INSMI et INS2I) sont confirmées. En 2013, l'INSMI bénéficiera de 15 recrutements de chercheurs pour 8 départs à la retraite ; pour l'INS2I, ce seront 19 recrutements de chercheurs pour 13 départs à la retraite.

Enfin, il faut souligner l'effort particulier des ressources communes, dont le niveau d'emploi baissera de 2,7% en 2013 contre 2% en moyenne.

La répartition des recrutements de chercheurs entre les instituts figurant dans le tableau ci-dessous est soumise à l'avis du Conseil.

Recrutements 2012											
Instituts	IN2P3	INC	INEE	INP	INS2I	INSB	INSHS	INSIS	INSMI	INSU	TOTAL
Rappel 2012	14	42	20	28	17	60	87	25	17	20	330
Concours 2013	13	41	20	28	19	55	72	22	15	22	307
Accueils en détachement							3				
TOTAL	13	41	20	28	19	55	75	22	15	22	310

ANNEXE

BILAN DE LA CAMPAGNE 2012 DE RECRUTEMENT DES CHERCHEURS

I. RESULTATS DE LA CAMPAGNE DE RECRUTEMENT 2012

Au terme de la campagne de concours 2012 (en incluant les appels aux listes complémentaires), 327 lauréats externes ont été recrutés (313 recrutements dans le corps de chargés de recherche et 14 dans le corps des directeurs de recherche).

Dans le même temps, le CNRS a confirmé la priorité donnée au développement de l'attractivité des carrières. La campagne 2012 a ainsi permis à 280 CR1 du CNRS d'accéder au corps des DR2.

La répartition des lauréats par grade est la suivante :

- 230 lauréats CR2 (pour 234 postes ouverts)
- 83 lauréats CR1 (pour 82 postes ouverts)
- 13 lauréats externes et 280 lauréats internes DR2 (pour 293 postes ouverts)
- 1 lauréat DR1 (pour 1 poste ouvert)

A. REPORTS DE POSTE

Au terme des concours 2012, 6 postes sont restés vacants. 4 postes n'ont pas été pourvus à l'issue du jury d'admissibilité et 2 ne l'ont pas été à l'issue du jury d'admission.

Ces postes concernent :

- 5 CR2 (1 INSIS + 2 INEE + 2 INSHS)
- 1 DR2 (INEE)

Les postes non pourvus ont été reportés sur d'autres concours pour lesquels il a été fait appel à la liste complémentaire. Ces reports ont donné lieu à 4 recrutements répartis comme suit.

- 2 recrutements CR2 pour l'INEE
- 1 recrutement CR1 pour l'INSIS
- 1 recrutement DR2 externe pour l'IN2P3

	Postes vacants	Reports de postes
CR2	2 INSHS 2 INEE 1 INSIS	2 INEE
CR1		1 INSIS
DR2	1 INEE	1 IN2P3

B. APPEL AUX LISTES COMPLEMENTAIRES

On comptabilise également 16 désistements au titre de cette campagne :

- 11 désistements de CR2 (5 relevant de l'INSB, 3 de l'INS2I, 2 de l'INSHS et 1 de l'INC)
- 5 désistements de CR1 (4 relevant de l'INSB, 1 et 1 de l'INSHS)

Ces désistements ont conduit à faire appel à la liste complémentaire du concours correspondant pour 15 d'entre eux.

Un désistement n'a pas donné lieu à remplacement en raison de l'absence de liste complémentaire sur le concours concerné.

C. RECRUTEMENT DE CANDIDATS EXTERNES DANS LE CORPS DES DIRECTEURS DE RECHERCHE

La possibilité pour les jurys de sélectionner, sur la base de l'excellence scientifique, des candidats externes pour le recrutement en DR2, a été rappelée par la direction. Ainsi, 2 candidats externes au CNRS ont été admis sur liste principale par report de postes.

A noter que cette alternative n'est pas applicable aux concours sur des postes fléchés.

D. RECRUTEMENTS REALISES

	CR2	CR1	DR2	DR1	TOTAL
Postes ouverts	234	82	293	1	330
Concours Infructueux	-5		-1		-6
Désistements	-11	-5			-16
Bilan des lauréats sur liste principale	218	77	292	1	308

Appel aux listes complémentaires					
Reports des postes vacants	2	1	1		4
Remplacement des désistements	10	5			15
Bilan finalisé des lauréats 2012	230	83	293	1	327

II. LES INDICATEURS DE RECRUTEMENTS 2012

A. LA PRESSION GLOBALE AU RECRUTEMENT

Pour les concours CR, le volume des candidatures est supérieur à celui constaté les années précédentes. Il s'élève à 7860 candidatures CR en 2012 contre 7641 en 2011, soit une augmentation de 2,9%. La pression 2012, avec 24,8 candidats par poste en moyenne, est de ce fait la plus forte de ces 11 dernières années.

Pour les concours DR, la pression est également en hausse par rapport à 2011 : avec 1820 candidats pour 293 postes ouverts aux concours DR, la pression est de 6,6 candidats par poste en 2012 contre 5,6 l'année précédente.

B. L'ÂGE MOYEN AU RECRUTEMENT

L'âge moyen des lauréats CR1 s'accroît d'environ 10 mois, atteignant 37,7 ans contre 36,9 ans en 2011. S'agissant des CR2, on constate une augmentation progressive sur les 10 dernières années, passant de 30,3 ans en 2003, 31,4 ans en 2008 à 32,2 ans pour cette dernière campagne.

Cependant, on note une différence d'âge moyen non négligeable en fonction des disciplines. L'âge moyen des lauréats CR2 pour l'INSMI est ainsi nettement inférieur à l'âge moyen global des lauréats CR2 : 32,8 ans contre 37,7 ans. L'âge moyen des lauréats INSHS reste encore le plus élevé avec 39,7 ans en moyenne. Les lauréats INSHS ont ainsi 2 ans de plus que la moyenne globale.

Pour les CR1, on constate à nouveau les principaux écarts à l'INSMI et l'INSHS. Les lauréats INSHS ont 1,7 ans de plus par rapport à la moyenne globale et à l'inverse, les lauréats INSMI ont 2,2 ans de moins par rapport à la moyenne.

Pour les concours DR, l'âge moyen de l'ensemble des lauréats est relativement stable depuis 2003. En 2012, l'âge moyen des lauréats internes est 45,6 ans et 42,5 ans pour les lauréats externes.

C. LE RECRUTEMENT DES ETRANGERS

Le CNRS se montre attractif pour les jeunes chercheurs étrangers, lesquels constituent presque 30 % des lauréats des concours de chargés de recherche et plus du tiers des candidats en 2012.

On observe une forte augmentation des recrutements étrangers depuis 2003 (+62% entre 2003 et 2012). Pour l'ensemble des concours CR et DR, 30% des lauréats externes sont de nationalité étrangère cette année contre 19,3% en 2003.

Pour les concours CR, on enregistre une légère baisse du nombre d'étrangers recrutés par rapport à la campagne précédente. La proportion d'étrangers cette année est de 29 % contre 30 % en 2011.

Parmi les CR2, 24,3% des lauréats sont étrangers contre 26,9% en 2011. Cette proportion s'établit à 42,2% (39,5% en 2011) pour les CR1.

S'agissant des recrutements de DR2 externes, un peu plus de la moitié des lauréats sont de nationalité étrangère (53,9%) en 2012. Compte tenu du volume de postes (13), cette proportion est à peu près stable par rapport à 2011.

D. REPARTITION PAR SEXE DES LAUREATS

S'agissant des concours CR, le recrutement des femmes est en nette augmentation par rapport à 2011 : on comptait ainsi 31,4 % de lauréates en 2011, elles représentent 37,9% en 2012. Cette augmentation est d'autant plus marquante que sur l'ensemble des 10 précédentes campagnes, la proportion des femmes recrutées est de 31,7% en moyenne. La tendance a également évolué si l'on observe le pourcentage de candidatures féminines (36,6% en 2012 contre 35,7 en 2011) et le pourcentage de lauréates à l'issue des concours (37,9% en 2012 contre 31,4% en 2011).

Concernant les lauréats DR2 internes, on constate également une hausse : 34,8% de lauréates (contre 32,7% en 2011) pour 28,6 % de candidates (31 % en 2011).

E. RECRUTEMENT INTERDISCIPLINAIRE

17 postes CR (13 CR2 + 4 CR1) ont été ouverts dans les CID en 2012 ainsi que 3 postes de DR2 externes. Au total, 21 recrutements (14 CR2 + 4 CR1 + 3 DR2 externes) ont été réalisés de même que 12 recrutements de DR2 internes.

Contrairement aux années précédentes, ce n'est pas dans les CID que la pression des candidatures est la plus forte même si elle reste au-dessus de la moyenne. La pression des candidatures CR2 est ainsi de 32,5 dans les CID alors que la pression moyenne est de 25,6. Au niveau des candidatures CR1, elle s'établit à 24,8 dans les CID contre une pression moyenne de 22,4.

S'agissant des DR2 internes, la pression moyenne est égale à celle constatée en CID avec 5 candidats pour 1 poste.

On notera que le recrutement direct par une Commission interdisciplinaire a augmenté en 2012 par rapport à 2011, exception faite des postes de CR1. En parallèle, le CNRS a réaffirmé sa politique de responsabilité partagée par tous les acteurs en matière d'interdisciplinarité, notamment par les instituts et par l'ensemble des sections du Comité national.

En 2012, l'établissement a ainsi affiché l'objectif d'ouvrir 20% de postes interdisciplinaires : sur des thématiques ou des profils disciplinaires à l'interface de plusieurs instituts, dans des sections ou dans des unités de recherche ne relevant pas directement de l'institut auquel est rattaché le poste. Ce sont ainsi 59 postes interdisciplinaires (avec les CID) qui ont été ouverts aux concours pour la campagne 2012, lesquels ont permis de recruter 54 lauréats.

**INDICATEURS DE SUIVI DE LA POLITIQUE DE RECRUTEMENT
DES CHARGES DE RECHERCHE**

Concours CR	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Nombre de postes ouverts aux concours	348	304	384	384	388	385	290 ⁽¹⁾	385	359	330
Nombre moyen de candidats par poste ouvert aux concours	16,1	21,0	13,2	20,1	17,7	16,8	20,8	17,5	21,3	24,8
<i>Proportion de femmes</i>										
- Parmi les candidats	38,0%	36,4%	35,2%	33,6%	35,8%	34,7%	34,8%	34,4%	35,7%	36,6%
- Parmi les lauréats	33,6%	31,4%	31,2%	34,0%	30,7%	32,6%	27,9%	32,7%	31,4%	37,9%
Proportion de chercheurs ayant effectué un post-doc à l'étranger										
- Parmi les candidats		32,4%	49,9%	49,0%	51,4%	54,0%	57,4%	57,9%	57,8%	59,0%
- Parmi les lauréats		43,1%	67,5%	67,5%	67,0%	73,3%	77,2%	76,2%	70,3%	73,0%
<i>Proportion d'étrangers</i>										
- Parmi les candidats	15,5%	20,0%	22,5%	25,1%	28,2%	30,9%	32,8%	33,8%	36,8%	38,4%
- Parmi les lauréats	18,7%	19,5%	19,7%	19,5%	22,5%	24,1%	27,9%	25,4%	30,0%	28,6%
Proportion des lauréats affectés en province	66,4%	64,5%	61,7%	64,4%	59,3%	60,4%	58,5%	59,9%	62,9%	59,4%
Proportion de recrutements directs en CR1 (CR1/CR)	29,0%	25,8%	31,2%	28,9%	28,9%	25,1%	22,3%	23,3%	24,6%	26,5%

Concours CR2										
Nombre de postes ouverts aux concours	248	213	264	273	271	284	219	293	268	234
Nombre moyen de candidats par poste ouvert aux concours	14,6	23,5	13,0	22,5	20,0	18,1	22,2	18,4	22,2	25,6
<i>Proportion de femmes</i>										
- Parmi les candidats	37,6%	37,0%	35,9%	33,7%	36,2%	35,5%	34,8%	35,5%	35,7%	37,3%
- Parmi les lauréats	32,0%	28,5%	27,9%	34,9%	31,3%	32,1%	25,8%	34,1%	31,4%	33,7%
Proportion de chercheurs ayant effectué un post-doc à l'étranger										
- Parmi les candidats		31,1%	44,8%	46,3%	47,2%	49,7%	54,3%	53,7%	54,2%	55,3%
- Parmi les lauréats		42,6%	67,2%	66,2%	66,2%	73,6%	76,3%	73,7%	66,7%	70,3%
<i>Proportion d'étrangers</i>										
- Parmi les candidats	8,7%	16,2%	14,4%	22,5%	24,5%	26,9%	29,1%	30,4%	34,2%	35,2%
- Parmi les lauréats	10,1%	13,1%	12,6%	14,0%	16,5%	19,3%	21,5%	22,2%	26,9%	24,4%
Age moyen des candidats	30,3	31,2	30,3	32,7	32,9	33,2	33,0	33,3	33,6	33,8
Age moyen des lauréats	30,3	30,8	30,0	30,8	30,9	31,4	31,4	31,4	32,1	33,5
Proportion des lauréats ayant préparé leur thèse en dehors du laboratoire d'affectation	64,4%	75,4%	72,5%	79,9%	79,9%	81,8%	83,2%	86,3%	-	-
Proportion des lauréats affectés en province	67,2%	65,9%	60,7%	64,4%	60,4%	58,2%	58,8%	59,0%	63,3%	58,3%

Concours CR1										
Nombre de postes ouverts aux concours	100	91	120	111	117	101	71	92	91	82
Nombre moyen de candidats par poste ouvert aux concours	12,6	15,1	13,8	14,3	12,5	13,4	16,7	14,9	18,5	22,7
<i>Proportion de femmes</i>										
- Parmi les candidats	39,3%	34,2%	33,8%	33,3%	34,0%	32,0%	34,7%	30,3%	35,9%	34,4%
- Parmi les lauréats	37,6%	37,7%	38,7%	31,8%	29,2%	34,0%	35,0%	28,1%	31,4%	34,1%
Proportion de chercheurs ayant effectué un post-doc à l'étranger										
- Parmi les candidats		36,9%	60,4%	59,6%	66,7%	70,1%	70,4%	74,6%	70,3%	70,9%
- Parmi les lauréats		44,3%	68,1%	71,0%	69,0%	72,3%	80,0%	84,3%	81,4%	80,5%
<i>Proportion d'étrangers</i>										
- Parmi les candidats	35,0%	33,7%	39,1%	35,1%	41,8%	45,8%	47,9%	47,1%	46,0%	48,7%
- Parmi les lauréats	39,6%	37,7%	35,3%	33,6%	37,2%	38,3%	50,0%	36,0%	39,5%	42,7%
Age moyen des candidats	36,8	37,6	36,7	37,4	37,1	37,5	37,3	37,2	37,4	37,2
Age moyen des lauréats	36,2	36,6	35,9	36,8	36,2	36,8	36,9	37,1	37,1	37,7
Proportion des lauréats ayant préparé leur thèse en dehors du laboratoire d'affectation	74,4%	88,7%	89,9%	88,8%	91,2%	89,4%	92,5%	94,4%	-	-
Proportion des lauréats affectés en province	64,4%	60,4%	63,9%	64,5%	56,6%	67,0%	57,5%	62,9%	61,6%	63,4%

(1) + 70 postes supplémentaires

**INDICATEURS DE SUIVI DE LA POLITIQUE DE RECRUTEMENT
DES DIRECTEURS DE RECHERCHE**

Concours DR	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Nombre de postes ouverts aux concours	218	172	227	262	262	266	270	368	323	294
Nombre moyen de candidats par poste ouvert aux concours	7,6	9,6	8,5	7,7	6,9	6,6	6,5	5,2	5,6	6,2
Proportion de candidats parmi les CR1 recevables aux concours DR2	29,7%	28,8%	33,2%	28,5%	29,0%	26,8%	23,9%	25,1%	22,3%	24,3%
Proportion de lauréats parmi les candidats internes	16,0%	11,0%	13,5%	17,0%	17,5%	18,6%	20,0%	24,2%	22,6%	22,2%
<i>Proportion de femmes</i>										
- parmi les candidats internes	30,9%	29,6%	30,7%	30,8%	31,6%	32,5%	32,9%	34,1%	34,1%	32,3%
- parmi les lauréats internes	33,6%	28,9%	31,5%	27,7%	29,5%	32,9%	30,5%	35,0%	32,6%	35,7%
<i>Proportion de titulaires de l'habilitation à diriger les recherches</i>										
- parmi les candidats internes	53,9%	63,5%	76,4%	80,1%	80,9%	85,1%	83,8%	86,3%	88,7%	89,9%
- parmi les lauréats internes	56,6%	65,8%	82,0%	87,6%	87,7%	92,0%	94,4%	92,6%	93,7%	93,2%
Ancienneté moyenne en CR1 des lauréats internes	12,3	11,3	11,5	11,5	11,6	11,7	11,2	11,6	11,7	11,4
Age moyen des lauréats internes	46,1	45,4	44,85	45,08	45,31	45,42	45,11	45,90	45,86	45,58
<i>Proportion de candidats externes</i>										
- parmi les candidats	14,5%	17,2%	23,4%	27,0%	23,0%	23,6%	24,4%	24,6%	26,5%	31,3%
- parmi les lauréats	4,2%	12,1%	12,7%	5,3%	6,2%	6,4%	4,0%	5,4%	7,1%	4,4%
<i>Proportion d'étrangers</i>										
- parmi les candidats externes	51,3%	52,3%	62,6%	61,1%	59,0%	59,7%	59,8%	58,5%	56,0%	61,2%
- parmi les lauréats externes	44,4%	76,2%	55,2%	71,4%	75,0%	70,6%	100,0%	75,0%	56,5%	53,9%
Age moyen des lauréats externes	45,3	43,7	44,63	44,0	45,8	46,1	43,9	44,6	44,6	43,2
Age du plus jeune et du vieux lauréat	35,3 63,8	35,1 60,6	35,2 57,4	34,0 62,2	35,4 63,0	29,5 62,2	34,3 63,5	32,5 63,0	34,3 63,0	33,2 53,4

Pour l'ensemble des concours CR et DR

Proportion d'étrangers parmi les lauréats externes	19,3%	22,2%	22,4%	18,2%	24,6%	22,0%	30,0%	27,9%	31,6%	30,0%
--	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

CONCOURS CHERCHEURS 2012
REPARTITION DES POSTES OUVERTS & LAUREATS PAR INSTITUT/GRADE

	CR2		CR1		CR2 + CR1	
	Postes ouverts	Lauréats	Postes ouverts	Lauréats	Postes ouverts	Lauréats
INSMI	13	13	1	1	14	14
INP	22	22	4	4	26	26
IN2P3	11	11	3	3	14	14
INSU	14	14	6	6	20	20
INC	36	36	6	6	42	42
INSB	29	29	27	27	56	56
INSHS	53	51	24	24	77	75
INEE	12	10	1	1	13	11
INSIS	20	19	4	5	24	24
INS2I	11	11	2	2	13	13
CID	13	14	4	4	17	18
TOTAL	234	230	82	83	316	313

	DR2 internes		DR2 externes		DR1		TOTAL	
	Postes ouverts	Lauréats	Postes ouverts	Lauréats	Postes ouverts	Lauréats	Postes ouverts	Lauréats
INSMI	6	6	2	2	0	0	8	8
INP	29	29	1	0	0	0	30	29
IN2P3	11	11	0	1	0	0	11	12
INSU	25	25	0	0	0	0	25	25
INC	37	37	0	0	0	0	37	37
INSB	63	63	2	2	0	0	65	65
INSHS	43	43	1	1	0	0	44	44
INEE	15	15	2	1	0	0	17	16
INSIS	26	26	0	1	1	1	27	28
INS2I	8	8	2	2	0	0	10	10
GR	5	5	0	0	0	0	5	5
CID	12	12	3	3	0	0	15	15
TOTAL	280	280	13	13	1	1	294	294

**CONCOURS CHERCHEURS 2012
AGE MOYEN DES LAUREATS**

	CR2	CR1	DR2 ext	DR1	DR2 int
INSMI	28,96	32,8	41,03		36,55
INP	31,82	34,8	44,61		
IN2P3	30,38	36,67	43,68		45,21
INSU	32,49	34,99	44,47		
INC	31,63	36,54	45,04		
INSB	33,36	37,97	45,67		43,85
INSHS	33,89	39,69	49,35		39,27
INEE	32,78	38,95	45,52		45,03
INSIS	32,05	36,55	44,83	54,51	39,48
INS2I	29,57	35,38	40,82		48,52
GR			53,27		
CID	32,5	36,34	43,62		41,93
TOTAL	32,22	37,68	45,56	54,51	42,51

**CONCOURS CHERCHEURS 2012
% DE FEMMES PARMIS LES LAUREATS**

	CR2	CR1	DR2 ext.	DR1	DR2 int.
INSMI	23,1%	0%			33,3%
INP	22,7%	0%			16,7%
IN2P3	27,3%	33,3%			18,2%
INSU	41,2%	0%			39,1%
INC	44,4%	0%			29,7%
INSB	31%	50%			43,8%
INSHS	63,3%	41,7%			58,5%
INEE	33,3%	0%			27,8%
INSIS	16,7%	25%		100%	40%
INS2I	41,7%	0%			12,5%
GR					
CID	35,7%	50%	33,3%		25%
Total	39,1%	33,7%	7,7%	100%	35,7%

CONCOURS CHERCHEURS 2012
% D'ETRANGERS PARMIS LES LAUREATS

	CR2	CR1	DR2 ext.	DR1	DR2 int.
INSMI	38,5%	100%	50%		50%
INP	31,8%	50%			13,3%
IN2P3	27,3%	66,7%	100%		18,2%
INSU	35,3%	0%			4,3%
INC	25%	40%			5,4%
INSB	6,9%	39,3%	100%		15,6%
INSHS	22,4%	37,5%	0%		12,2%
INEE	0%	100%	0%		5,6%
INSIS	33,3%	50%	100%	0%	8%
INS2I	50%	100%	100%		0%
GR					0%
CID	7,1%	50%	0%		41,7%
Total	24,3%	42,2%	53,8%	0%	12,5%

CONCOURS CHERCHEURS 2012
PRESSION AU RECRUTEMENT

	CR2	CR1	DR2 ext	DR1	DR2 int
INSMI	25,8	47	34,5		9,8
INP	20	39,8	60		4,9
IN2P3	34,6	42,3			7,5
INSU	24,4	22,8			3,7
INC	12,5	17,8			6,8
INSB	27,8	19	43,5		4,5
INSHS	32,6	20,4	80		3,4
INEE	29,4	35	11,5		4,1
INSIS	20,7	13,2		2	5,2
INS2I	29,9	40,5	17,5		8,4
GR					4,8
CID		24,8	19,7		5
TOTAL	25,6	22,4	31,8	2	5

**CONCOURS CHERCHEURS 2012
POSTES INTERDISCIPLINAIRES**

	Postes ouverts	Dont postes interdisciplinaires	%	Réalisation	%
INSMI	17	2	11,8%	2	11,8%
INP	28	3	10,7%	3	10,7%
IN2P3	14	2	14,3%	2	14,3%
INSU	20	3	15,0%	3	15,0%
INC	42	4	9,5%	4	9,5%
INSB	60	5	8,3%	5	8,3%
INSHS	87	19	21,8%	16	18,4%
INEE	20	12	60,0%	11	55,0%
INSIS	25	5	20,0%	4	16,0%
INS2I	17	4	23,5%	4	23,5%
TOTAL	330	59	17,9%	54	16,4%

CHAIRES CNRS/ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

Le CNRS poursuit la politique mise en place des chaires depuis 2009 entre l'enseignement supérieur et la recherche. Au vu de la qualité des projets proposés, ce sont 32 chaires qui ont été ouvertes au titre de la campagne 2012.

Parmi ces 32 possibilités, 4 lauréats ont accepté le bénéfice de la chaire, 1 chaire est restée infructueuse et les résultats ne sont pas encore connus pour 27 autres.

CHAIRES CNRS/ENSEIGNEMENT SUPERIEUR 2012 BILAN DES REALISATIONS AU 26/09/12

	Chaires ouvertes au recrutement	Lauréats connus au 26/09/12	Chaires infructueuses	En attente de résultats
INSMI	3	1		2
INP	5	1		4
IN2P3				
INSU	4		1	3
INC	1	1		
INSB	4	1		3
INSHS	3			3
INEE	4			4
INSIS	4			4
INS2I	4			4
TOTAL	32	4	1	27