

# Conseil scientifique

4 octobre 2012



[www.cnrs.fr](http://www.cnrs.fr)

## La campagne recrutement 2013 au CNRS – Principales orientations

CNRS/DGD-R/DRH/DSFIM



# En guise d'introduction : quelques données budgétaires



## Quelques remarques préliminaires

- comme chaque année, le budget 2013 du CNRS sera adopté par le Conseil d'administration de début décembre 2012
- les données présentées ici correspondent à celles transmises à la représentation nationale
- tous les éléments constitutifs du budget 2013 ne sont donc pas encore connus (taux de mise en réserve, répartition interne suite au dialogue de gestion, etc...)

# 1/ Le cadrage général du budget de l'Etat en 2013 (PLF)



P. 4

LFI 2012

En M€

PLF 2013

290,7

Budget de l'Etat

299,3 (+2,9%)

Mission recherche et enseignement supérieur (MIREs)  
25,409 25,956 (+2,1%)

Programme 172 « recherches scientifiques et  
technologiques pluridisciplinaires »  
5,122 5,167 (+0,9%)

CNRS  
2,537 2,610 (+2,9%)

P. 4

## 2/ Vision budgétaire : évolution et répartition de la subvention d'Etat



en € et en valeur	2010 (réalisé)	2011 (réalisé)	2012 (BP)	2013 (prévision)	2014 (prévision)
Masse salariale (1)	2 011,21	2 055,54	2 075,41	2 123,44	2 135,58
<i>dont CAS pension</i>	567,95	600,65	628,51	680	692
<i>Dont ressaut de CAS pension *</i>		+29,38	+29,15	+51,45	+12,14
FEI (2)	502,57	496,52	461,43	486,18	501,45
<b>TOTAL (3)=(1)+(2)</b>	<b>2 513,78</b>	<b>2 552,05</b>	<b>2 536,84</b>	<b>2 609,63</b>	<b>2 637,03</b>
N - (N-1) en valeur		70,97	12,65	71,05	26,62
N : (N-1) en %		2,30%	0,40%	2,24%	0,82%

**La hausse du budget 2013 est tirée par le ressaut du CAS Pensions.  
Le choix du CNRS : dédier à la masse salariale la totalité des crédits  
identifiés à ce titre dans le PLF**



# Les ressources RH disponibles en 2013



## Préalable méthodologique: les différentes manières d'afficher une politique de l'emploi pour le CNRS

- Un niveau d'ETP (le PLF) qui correspond à un nombre d'ETP à un instant  $t$
- Un niveau d'ETPT qui correspond à une quantité de ressources à disposition du CNRS
- Un objectif de remplacement (ou non) de départs à la retraite
- Un niveau de recrutement

## 1 | Prévision d'exécution pour 2012



P. 8

### ETPT: chiffres au périmètre lors du vote du BP 2012

<i>En ETPT</i>	Permanents	Non Permanents	TOTAL
Exécution au 31/12/2011	25 015	2 651	27 666
Prévision d'exécution au 31/12/2012	24 895	2 305	27 200
Evolution 2012/2011	-120	-346	-466



## 2 | Evolution du niveau d'emplois en ETPT depuis 2010



P. 9

### EVOLUTION DU NIVEAU D'EMPLOIS EN ETPT AU CNRS DE 2012 A 2014

**Ce tableau intègre une évolution du périmètre de mesure de – 128 ETPT, liée à une nouvelle méthodologie de calcul appliquée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013**

	Périmètre 2010-2012			Périmètre 2013		
	SE	RP	Total	SE	RP	Total
<b>2010</b>	<b>28 087</b>	<b>7 084</b>	<b>35 171</b>	<b>27 959</b>	<b>7 084</b>	<b>35 043</b>
<b>2011</b>	<b>27 666</b>	<b>7 353</b>	<b>35 019</b>	<b>27 538</b>	<b>7 353</b>	<b>34 891</b>
<b>2012 (prévision)</b>	<b>27 200</b>	<b>7 628</b>	<b>34 828</b>	<b>27 072</b>	<b>7 628</b>	<b>34 700</b>
<b>2013 (prévision)</b>	<b>26 733</b>	<b>8 022</b>	<b>34 755</b>	<b>26 605</b>	<b>8 022</b>	<b>34 627</b>

Le périmètre utilisé en 2010-2011 correspondait à des normes en ETPT qui ont changé en 2013, Désormais les données seront affichées selon la présentation 2013.

### 3 | Un niveau d'emploi stable mais une structure en évolution



P. 10

ETPT	Réalisation 2011	BP2012	Réalisation 2012 (projection) en périmètre 2013	BP2013 (périmètre 2013)
fonctionnaires	25 015	24 850	24 767	24 590
contractuels	2 651	2 450	2 305	2 015
<b>effectif sous plafond d'emplois</b>	<b>27 666</b>	<b>27 300</b>	<b>27 072</b>	<b>26 605</b>
contractuels sur ressources propres	7 353	8 000	7 628	8 022
<b>total</b>	<b>35 019</b>	<b>35 300</b>	<b>34 700</b>	<b>34 627</b>

➔ Sur l'ensemble des effectifs, l'emploi au CNRS devrait être stabilisé en 2013 à 73 ETPT près (-0,2%)

➔ Comme en 2012, l'effectif sous plafond baisse de 467 ETPT (-177 pour les fonctionnaires; -290 pour les contractuels)

### 3 | Cette évolution permet de renouveler l'intégralité des départs à la retraite...



P. 11

Evolution des départs à la retraite de 2007 à 2016

	Sorties réalisées					Sorties prévues				
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Chercheur s	326,5	393,0	360,8	315,7	330,1	361	330	308,5	282,4	219,1
IT	474,7	488,7	419,2	390,7	415,2	399	355	356,1	298,6	253,1
<b>Total</b>	<b>801,2</b>	<b>881,7</b>	<b>780,0</b>	<b>706,4</b>	<b>745,3</b>	<b>760</b>	<b>685</b>	<b>664,6</b>	<b>581,0</b>	<b>472,1</b>

- L'année 2013 s'inscrit dans une baisse tendancielle des départs à la retraite
- **Le principe retenu pour 2013 est le remplacement de l'intégralité des départs à la retraite des titulaires sur subvention d'Etat**

### 3 | ... et d'augmenter le taux moyen de PPRS



P. 12

#### 1) Jusqu'en 2012

Le taux moyen de PPRS appliqué au CNRS pour les AI, techniciens et AJT est de 12%.

#### 2) A partir de 2013

- **AI**: relèvement du taux à 13%, soit un **gain de 200 € par agent**
- **Techniciens**: relèvement du taux à 14%, soit un **gain de 350 € par agent**
- **AJT**: relèvement du taux à 14%, soit un **gain de 300 € par agent**

**3 500 bénéficiaires, pour un gain individuel de 285 € en moyenne et un montant total de 1,1M€**

## 5 | 685 recrutements sur subvention d'Etat en 2013 : les titulaires préservés



P. 13

### 1) La campagne chercheurs: 310 recrutements, auxquels il convient d'ajouter 10 recrutements contractuels de handicapés

307 postes au concours, 3 accueils en détachement, 10 recrutements contractuels de handicapés prévus

Pour comparaison: 330 départs à la retraite en 2013; 330 recrutements en 2012



*Alors que les départs à la retraite baissent globalement de 10% (685 contre 760), la campagne chercheurs est préservée (baisse de 6% seulement). Elle participe donc à l'effort général mais dans une moindre mesure afin de ne pas casser la dynamique de recrutement de jeunes chercheurs.*

### 2) Les recrutements d'IT : 375 prévus en 2013

### 3) Les contractuels sous plafond

L'enveloppe disponible est réduite de 12,6% (même évolution qu'en 2012).



- 1) L'emploi sera globalement stable en 2013 sur le périmètre du CNRS (niveau d'emplois en ETPT incluant SE + RP).
- 2) Tous les départs à la retraite seront remplacés en 2013.
- 3) Par conséquent, les 685 départs à la retraite donneront lieu à 685 recrutements en 2013,
- 4) Avec 310 recrutements en 2013, la campagne chercheurs 2013 préserve la dynamique de recrutement de jeunes chercheurs.
- 5) En parallèle, le CNRS réduira son recours aux contractuels hors recherche sur projets.



# La répartition des ressources RH au sein du CNRS

## 1 | Les priorités scientifiques pour 2013



P. 16

### 1) L'interdisciplinarité est prise en charge par tous

Au moins 20% des postes seront ouverts :

- soit dans une commission interdisciplinaire
- soit sur des thématiques ou des profils disciplinaires à l'interface de plusieurs instituts
- soit dans des sections ou dans des laboratoires ne relevant pas directement de l'institut auquel est rattaché le poste

### 2) La priorité donnée à l'INSMI et à l'INS2I est confirmée

- INSMI: 15 postes de chercheurs pour 8 départs à la retraite
- INS2I: 19 postes de chercheurs pour 13 départs à la retraite

### 3) Un effort particulier des ressources communes

- Baisse du niveau d'emploi de 2,7% contre 2% en moyenne



## 2 | Les niveaux d'emplois par entité pour 2013



P. 17

Entité	IN2P3	INC	INEE	INP	INS2I	INSB	INSHS	INSIS	INSMI	INSU	Total instituts	Ressources communes	EXT	Réintégrations, campagne handicap, apprentis, etc	Total
Niveau d'emploi 2013 notifié (en ETPT)	2 019	3 236	1 397	2 330	1 083	5 142	3 288	2 130	634	2 561	<b>23 820</b>	2 541	98	146	<b>26 605</b>
Niveau d'emploi 2013 intégré (en ETPT)	2 030	3 254	1 405	2 343	1 089	5 170	3 306	2 142	637	2 575	23 951	2 555	99	-	26 605

### 3 | Les recrutements de chercheurs par instituts prévus en 2013



P. 18

	CR2	CR1	DR2 ext	DR1	TOTAL	Total CE et accueils en dét.
<b>INSMI</b>	13		2		<b>15</b>	<b>15</b>
<b>INP</b>	20	8			<b>28</b>	<b>28</b>
<b>IN2P3</b>	9	3	1		<b>13</b>	<b>13</b>
<b>INSU</b>	18	4			<b>22</b>	<b>22</b>
<b>INC</b>	31	10			<b>41</b>	<b>41</b>
<b>INSB</b>	28	25	2		<b>55</b>	<b>55</b>
<b>INSHS</b>	48	22	2		<b>72</b>	<b>75</b>
<b>INEE</b>	14	6			<b>20</b>	<b>20</b>
<b>INS2I</b>	12	5	2		<b>19</b>	<b>19</b>
<b>INSIS</b>	16	5	1		<b>22</b>	<b>22</b>
<b>TOTAL</b>	<b>209</b>	<b>88</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>307</b>	<b>310</b>



# Bilan de la réalisation des concours chercheurs 2012

1- Résultats des concours et report de postes

## Les résultats de la campagne de recrutement chercheurs 2012



P. 20

### Répartition des lauréats par grade :

- 230 lauréats CR2 pour 234 postes ouverts
- 83 lauréats CR1 pour 82 postes ouverts
- 13 lauréats DR2 externes et 280 lauréats DR2 internes pour 293 postes ouverts
- 1 lauréat DR1 pour 1 poste ouvert



## Le déroulement de la campagne

Au terme des opérations de recrutement :

- 6 postes vacants (4 postes vacants à l'issue de l'admissibilité et 2 à l'issue de l'admission)
  - > reportés sur les listes complémentaires de 4 autres concours
- 16 désistements de lauréats -> 15 remplacements (appel aux listes complémentaires)



## Les reports de poste

	Postes vacants	Reports de postes
CR2	2 INSHS 2 INEE 1 INSIS	2 INEE
CR1		1 INSIS
DR2	1 INEE	1 IN2P3



## Concours CR – Postes ouverts et lauréats par instituts

	CR2		CR1		CR2 + CR1	
	Postes ouverts	Lauréats	Postes ouverts	Lauréats	Postes ouverts	Lauréats
<b>INSMI</b>	13	13	1	1	14	14
<b>INP</b>	22	22	4	4	26	26
<b>IN2P3</b>	11	11	3	3	14	14
<b>INSU</b>	14	14	6	6	20	20
<b>INC</b>	36	36	6	6	42	42
<b>INSB</b>	29	29	27	27	56	56
<b>INSHS</b>	53	51	24	24	77	75
<b>INEE</b>	12	10	1	1	13	11
<b>INSIS</b>	20	19	4	5	24	24
<b>INS2I</b>	11	11	2	2	13	13
<b>CID</b>	13	14	4	4	17	18
<b>TOTAL</b>	<b>234</b>	<b>230</b>	<b>82</b>	<b>83</b>	<b>316</b>	<b>313</b>



## Concours DR – Postes ouverts et lauréats par instituts

	DR2 internes		DR2 externes		DR1		TOTAL	
	Postes ouverts	Lauréats	Postes ouverts	Lauréats	Postes ouverts	Lauréats	Postes ouverts	Lauréats
<b>INSMI</b>	6	6	2	2	0	0	8	8
<b>INP</b>	29	29	1	0	0	0	30	29
<b>IN2P3</b>	11	11	0	1	0	0	11	12
<b>INSU</b>	25	25	0	0	0	0	25	25
<b>INC</b>	37	37	0	0	0	0	37	37
<b>INSB</b>	63	63	2	2	0	0	65	65
<b>INSHS</b>	43	43	1	1	0	0	44	44
<b>INEE</b>	15	15	2	1	0	0	17	16
<b>INSIS</b>	26	26	0	1	1	1	27	28
<b>INS2I</b>	8	8	2	2	0	0	10	10
<b>GR</b>	5	5	0	0	0	0	5	5
<b>CID</b>	12	12	3	3	0	0	15	15
<b>TOTAL</b>	<b>280</b>	<b>280</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>294</b>	<b>294</b>





## 2- Indicateurs sur la campagne chercheurs 2012



**CONCOURS CHERCHEURS 2012  
AGE MOYEN DES LAUREATS**

	<b>CR2</b>	<b>CR1</b>	<b>DR2 ext</b>	<b>DR1</b>	<b>DR2 int</b>
<b>INSMI</b>	28,96	32,8	41,03		36,55
<b>INP</b>	31,82	34,8	44,61		
<b>IN2P3</b>	30,38	36,67	43,68		45,21
<b>INSU</b>	32,49	34,99	44,47		
<b>INC</b>	31,63	36,54	45,04		
<b>INSB</b>	33,36	37,97	45,67		43,85
<b>INSHS</b>	33,89	39,69	49,35		39,27
<b>INEE</b>	32,78	38,95	45,52		45,03
<b>INSIS</b>	32,05	36,55	44,83	54,51	39,48
<b>INS2I</b>	29,57	35,38	40,82		48,52
<b>GR</b>			53,27		
<b>CID</b>	32,5	36,34	43,62		41,93
<b>TOTAL</b>	<b>32,22</b>	<b>37,68</b>	<b>45,56</b>	<b>54,51</b>	<b>42,51</b>



**CONCOURS CHERCHEURS 2012  
% DE FEMMES PARMIS LES LAUREATS**

	CR2	CR1	DR2 ext.	DR1	DR2 int.
<b>INSMI</b>	23,1%	0%			33,3%
<b>INP</b>	22,7%	0%			16,7%
<b>IN2P3</b>	27,3%	33,3%			18,2%
<b>INSU</b>	41,2%	0%			39,1%
<b>INC</b>	44,4%	0%			29,7%
<b>INSB</b>	31%	50%			43,8%
<b>INSHS</b>	63,3%	41,7%			58,5%
<b>INEE</b>	33,3%	0%			27,8%
<b>INSIS</b>	16,7%	25%		100%	40%
<b>INS2I</b>	41,7%	0%			12,5%
<b>GR</b>					
<b>CID</b>	35,7%	50%	33,3%		25%
<b>Total</b>	<b>39,1%</b>	<b>33,7%</b>	<b>7,7%</b>	<b>100%</b>	<b>35,7%</b>



**CONCOURS CHERCHEURS 2012**  
**% D'ETRANGERS PARMIS LES LAUREATS**

	<b>CR2</b>	<b>CR1</b>	<b>DR2 ext.</b>	<b>DR1</b>	<b>DR2 int.</b>
<b>INSMI</b>	38,5%	100%	50%		50%
<b>INP</b>	31,8%	50%			13,3%
<b>IN2P3</b>	27,3%	66,7%	100%		18,2%
<b>INSU</b>	35,3%	0%			4,3%
<b>INC</b>	25%	40%			5,4%
<b>INSB</b>	6,9%	39,3%	100%		15,6%
<b>INSHS</b>	22,4%	37,5%	0%		12,2%
<b>INEE</b>	0%	100%	0%		5,6%
<b>INSIS</b>	33,3%	50%	100%	0%	8%
<b>INS2I</b>	50%	100%	100%		0%
<b>GR</b>					0%
<b>CID</b>	7,1%	50%	0%		41,7%
<b>Total</b>	<b>24,3%</b>	<b>42,2%</b>	<b>53,8%</b>	<b>0%</b>	<b>12,5%</b>

## CONCOURS CHERCHEURS 2012 PRESSION AU RECRUTEMENT



P. 29

	CR2	CR1	DR2 ext	DR1	DR2 int
<b>INSMI</b>	25,8	47	34,5		9,8
<b>INP</b>	20	39,8	60		4,9
<b>IN2P3</b>	34,6	42,3			7,5
<b>INSU</b>	24,4	22,8			3,7
<b>INC</b>	12,5	17,8			6,8
<b>INSB</b>	27,8	19	43,5		4,5
<b>INSHS</b>	32,6	20,4	80		3,4
<b>INEE</b>	29,4	35	11,5		4,1
<b>INSIS</b>	20,7	13,2		2	5,2
<b>INS2I</b>	29,9	40,5	17,5		8,4
<b>GR</b>					4,8
<b>CID</b>	32,5	24,8	19,7		5
<b>TOTAL</b>	<b>25,6</b>	<b>22,4</b>	<b>31,8</b>	<b>2</b>	<b>5</b>



P. 30

## Interdisciplinarité

1. 59 des 330 postes externes (soit 18%) mis aux concours ont été ouverts :
    - soit dans des sections ou dans des laboratoires ne relevant pas directement de l'institut auquel est rattaché le poste
    - soit au titre d'une commission interdisciplinaire
- > 54 recrutements ont pu être réalisés sur ces postes interdisciplinaires



**CONCOURS CHERCHEURS 2012  
POSTES INTERDISCIPLINAIRES**

	<b>Postes ouverts</b>	<b>Dont postes interdisciplinaires</b>	<b>%</b>
<b>INSMI</b>	17	2	11,8%
<b>INP</b>	28	3	10,7%
<b>IN2P3</b>	14	2	14,3%
<b>INSU</b>	20	3	15,0%
<b>INC</b>	42	4	9,5%
<b>INSB</b>	60	5	8,3%
<b>INSHS</b>	87	19	21,8%
<b>INEE</b>	20	12	60,0%
<b>INSIS</b>	25	5	20,0%
<b>INS2I</b>	17	4	23,5%
<b>TOTAL</b>	<b>330</b>	<b>59</b>	<b>17,9%</b>

<b>Réalisation</b>	<b>%</b>
2	11,8%
3	10,7%
2	14,3%
3	15,0%
4	9,5%
5	8,3%
16	18,4%
11	55,0%
4	16,0%
4	23,5%
<b>54</b>	<b>16,4%</b>