

## Pour une politique sociale solidaire à l'ADAS !

*Sud Recherche présente à nouveau deux candidatures au sein du collège syndical pour le renouvellement partiel du CA de l'ADAS. Nous souhaitons y promouvoir une approche sociale solidaire, qui réponde aux attentes de chacun/e, mais d'abord de celles et ceux qui en ont le plus besoin.*

*Cette élection, imposée par vote électronique, se déroule jusqu'au 6 décembre, à quelques semaines de la création de l'INRAE. Il nous apparaît indispensable que les agents de l'IRSTEA soient totalement partie prenante de ce CA, sans attendre le délai de 2 ans pour les prochains renouvellements. Nous porterons cet objectif dans le groupe de travail convoqué cette semaine ainsi que celui d'ouvrir l'association à tous les agents.*

### Avec un budget social à la hauteur des besoins !

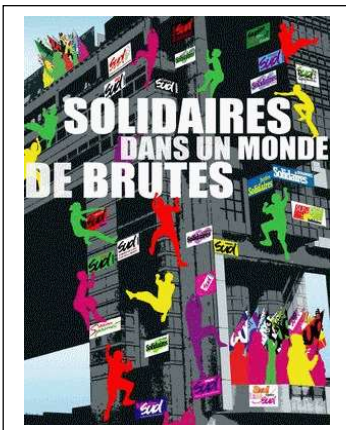
Avec la politique d'austérité visant les budgets publics menée par les gouvernements successifs, le budget social des établissements est considéré comme une variable d'ajustement au regard de la masse salariale, elle-même ponctionnée.

Ceci concerne les activités propres à l'ADAS, mais aussi le gros budget de la restauration collective, celui du logement social, du service social... Ces enjeux sont importants pour les personnels, sur le plan financier comme pour leurs conditions de vie.

Nous plaçons pour une intervention commune des élu/es du personnel à l'ADAS et des organisations syndicales face à cette politique relayée par la Direction de l'INRA. En effet ce budget social devrait progresser afin de compenser les difficultés grandissantes auxquelles sont confrontés de plus en plus d'agents.

A l'occasion de la fusion INRA-IRSTEA, une augmentation du budget social s'avère encore plus nécessaire.

### Priorité aux actions solidaires, pour réduire les inégalités :



- **Faciliter l'accès aux activités jeunesse, sports, loisirs et vacances aux agents les plus fragilisés** (dans leur situation professionnelle, familiale ou de santé) ; avec une attention particulière aux personnels contractuels, aux parents isolés et aux familles recomposées.
- **Développer les collaborations avec les structures sociales des autres EPST...** avec l'échange des bonnes pratiques, la mutualisation des initiatives et des structures. Favoriser **les relations avec le tissu associatif de proximité**, avec un soutien national plus accentué aux « petits sites » INRA.
- **Compenser les difficultés des agents concernés par le handicap**, directement ou dans leur entourage. L'accès à la culture comme aux vacances est souvent plus onéreux. Sur ce sujet, nous apprécions les avancées récentes.
- **Renforcer le lien avec les retraité/es** : pour que la fin de l'activité à l'INRA ne s'accompagne pas de solitude, d'un accès réduit aux loisirs dans une période

de fragilisation du lien social et de baisse des pensions.

- **Choisir les activités respectueuses des principes de l'économie solidaire et du développement durable**, que ce soit au local ou dans le choix des voyages à l'étranger et des moyens de transport.

*Une mise en perspective des échanges: A l'INRA 3 syndicats sur 4 se sont clairement positionnés en faveur d'une évolution vers une structure CAES / type CE. Dans cette configuration, tous les agents actifs et retraités sont membres de droit de l'association, sans condition de cotisation. C'est une approche que nous portons depuis notre arrivée à l'ADAS... et un défi à relever, dans un climat que nous espérons plus apaisé au sein du futur conseil d'administration !*