

Solidaires



branche IRSTEA

Elections professionnelles du 6 décembre 2018

Election des représentants du personnel au
Comité Technique d'Établissement Public (CTEP)

**Dernières élections
avant la fusion !
Une période cruciale
Votez pour élire vos
représentants au CTEP**

Personnels en fonction à l'IRSTEA, **quel que soit votre statut - titulaire Recherche ou Agriculture, contractuel (y compris doctorant) -** vous êtes tous appelés à choisir la liste syndicale que vous jugez la plus apte à vous représenter et vous défendre collectivement auprès de la direction de l'IRSTEA... et de l'INRA car il ne fait pas de doute que c'est la direction de l'INRA qui « mène la danse » dans cette opération.

*Le syndicat SUD-Recherche-EPST s'est construit sur deux piliers : un **syndicat inter-catégoriel**, rassemblant des personnels de tous statuts, et un **syndicat inter-EPST**, où travaillent ensemble aujourd'hui, au niveau national et au niveau local, des militant-e-s de l'IRSTEA, du CNRS, de l'INRA, de l'IFSTTAR, de l'INSERM, de l'IRD, de l'INED. Dans la perspective de la fusion avec l'INRA, c'est un atout important qui nous a déjà permis d'intervenir en réunion du Comité Technique de l'INRA (30 janvier 2018) et de proposer des motions communes SUD-Recherche-EPST INRA et IRSTEA au Comité Technique conjoint des deux instituts qui s'est tenu le 8 octobre dernier. Cf. articles sur notre site web*
Et si nous travaillons en bonne intelligence avec nos collègues militants de l'INRA, ce n'est pas pour autant que nous ferons comme nos directions : appliquer à l'IRSTEA la loi du plus gros, oublier ses acquis ou encore négliger les collègues de l'IRSTEA que l'opération de fusion va très fortement perturber, en particulier dans les services d'appui. Au contraire, nos collègues militants à l'INRA sont conscients de la situation. Pour eux comme pour nous, l'amélioration sociale et de nos conditions de travail doit se conjuguer avec une orientation des recherches résolument environnementale et exigeante en termes de service public.

**Votez liste entière, sans rature ni panachage, sous peine de nullité de votre vote
Vos bulletins devront être parvenus à la DG le 6 décembre à 12 h dernier délai**

Le Comité Technique d'Établissement Public (CTEP) est le lieu où se discute ce qui concerne notre vie collective au niveau national : l'organisation et le fonctionnement de l'IRSTEA, sa stratégie, les statuts des personnels, la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences, les orientations de politique indemnitaire, la politique « Hygiène et Sécurité et Conditions de Travail » avec le concours du CHSCT (Comité Hygiène et Sécurité et Conditions de Travail). Ce scrutin servira à désigner vos **représentants au CTEP** mais aussi, en fonction de la **représentativité de chaque syndicat**, au sein d'autres instances : le **CHSCT** et plusieurs commissions rattachées au CTEP (**Commission Action Sociale, Commission Carrières...**)

Dans cette période dite de « préfiguration » seront présentées dans les instances IRSTEA ou – nous le souhaitons pour la transparence des débats - dans des réunions conjointes des instances INRA / IRSTEA - les modifications de textes et les réorganisations liées à la fusion. Le calendrier 2019 sera chargé et il ne sera pas facile de se faire entendre dans un processus mené à un train d'enfer où visiblement tout est fait pour que les personnels n'aient pas le temps de se retourner. Ne baissons pas les bras : il y aurait trop à perdre. **Une fusion au rabais, et ce sont nos emplois et nos conditions de travail qui vont se dégrader encore. C'est ensemble que nous devons défendre l'emploi, les statuts, les activités de chacun-e et peser de tout notre poids sur ce que devra être le futur institut.**

C'est au CTEP, dans les CT locaux, dans les CHSCT centraux et locaux que se discutent les conditions de travail. Et au CT ministériel de l'ESR que nos élus peuvent relayer nos revendications.

Défendons nos missions, nos emplois, nos statuts, nos conditions de travail. Votons.

Les **candidat-e-s** au Comité Technique d'Établissement présenté-e-s par **SUD-Recherche-EPST**
(en italique parmi eux, ceux qui s'engagent aussi pour participer au CHSCT)

Les noms des candidat-e-s figurent sur le matériel de vote reçu par chaque électeur et électrice

Nous refusons les restructurations qui conduiraient à des mobilités forcées, notamment pour les agents de l'appui, qui seront les plus exposés. Pour avoir le temps de négocier les conditions budgétaires, statutaires et organisationnelles de la fusion, pour éviter les aberrations des changements multiples de logiciels de gestion et les fonctionnements séparés pendant plusieurs années, nous demandons le report de la date effective de la création du nouvel institut au 1^{er} janvier 2022.

Parallèlement, sur le fond, nous soutenons nos camarades INRA dans leur revendication d'un changement radical d'orientation des recherches de l'INRA : il est indispensable de trouver des alternatives au modèle productiviste qui nous entraîne vers l'abîme, ce qui passe par un budget pérenne à la hauteur des enjeux et une tutelle du ministère en charge de l'Environnement.

Précarisés, pressurés, marchandisés : ça suffit !

A coup de précarisation de l'emploi, d'individualisation des rémunérations, de mise en concurrence de tous contre tous, de pratiques managériales importées du privé, de restructurations permanentes, les gouvernements successifs s'emploient avec constance à casser les droits collectifs des personnels de la Fonction Publique, la solidarité au sein des collectifs de travail. Il s'agit de casser les résistances pour mieux s'attaquer aux services publics – y compris la recherche et l'enseignement supérieur - accusés de ne pas être « économiquement rentables ». Ne les laissons pas faire ! Revendiquons ensemble et avec nos concitoyens pour des services publics forts, au service des enjeux de justice sociale et d'urgence climatique de notre époque. Battons-nous pour des services publics respectueux de TOUS leurs agents, pour l'égalité des droits (égalité hommes-femmes, titularisation des précaires), et pour des augmentations de salaires en montants uniformes qui ne creusent pas les inégalités (contrairement à celles en pourcentage).

INRA-IRSTEA : SUD-Recherche-EPST prêt à se battre sur la même ligne à l'INRA et à l'IRSTEA

Un rapprochement entre l'INRA et l'IRSTEA, c'est cohérent pour beaucoup d'un point de vue scientifique. Mais chacun sait que le déclencheur de la décision des ministres de tutelle c'est le « modèle économique non viable » (dixit Bournigal) de l'IRSTEA : malgré toutes les alertes, les mobilisations organisées par les représentants du personnel (pétitions, blocages de CA, démission des instances...), l'Etat n'a jamais voulu donner à l'Établissement le budget nécessaire à ses missions de service public, ni même l'aligner sur les autres EPST.

Mais la fusion, à elle seule, ne va pas résoudre nos problèmes ! Et si on ne se mobilise pas très fortement, elle peut même être un accélérateur de disparition d'emplois et d'activités. **Dans un contexte budgétaire très régressif pour la fonction publique, la fusion en cours à marche forcée au 1er janvier 2020 ne permet pas de résoudre les questions organisationnelles ni d'avoir un véritable dialogue social.** En plein accord avec nos collègues SUD-Recherche-EPST de l'INRA, nous nous investissons dans une mobilisation unitaire pour que le nouvel EPST se construise sur un **rattrapage budgétaire pérenne et sur un mieux disant social** : prendre le meilleur chez chacun dans la concertation avec les agents de nos deux établissements.

Votez, pour des candidats, appuyés par un réseau actif de militants syndicaux dans tous les sites de l'IRSTEA et dans les autres EPST, notamment à l'INRA.

Au niveau local comme au niveau national de l'Institut et au niveau ministériel

Votez SUD-Recherche-EPST, union syndicale Solidaires

... et rejoignez-nous !