

Sud Recherche présente à nouveau deux candidatures au sein du collège syndical pour le renouvellement du CA de l'ADAS. Nous souhaitons y promouvoir une approche sociale solidaire, qui réponde aux attentes de chacun et de chacune, notamment pour celles et ceux qui en ont le plus besoin en ces temps de crise sociale et économique qui accentue les inégalités. L'expression ci-dessous reprend les priorités déjà avancées lors des précédents scrutins et les échanges intervenus durant le dernier mandat.

#### **Pour une association ouverte à toutes et tous, sans cotisation, sans discrimination**

3 syndicats de l'ex-INRA sur 4, dont SUD, s'étaient clairement positionnés en faveur d'une évolution vers une structure CAES / type CSE (ex CE). Dans cette configuration, tous les personnels actifs et retraités sont membres de droit de l'association, sans cotisation, et peuvent donc sans condition accéder à toutes les prestations sociales de l'INRAE. Le budget de l'ADAS est en effet en grande partie issu du budget social de notre Institut – pour plus de 2 millions d'euros - et doit bénéficier à chaque agent-e, sans discrimination. C'est une approche que nous portons depuis notre arrivée à l'ADAS... et un défi toujours d'actualité à relever, ensemble, car nous sommes tous et toutes concernés-es.

#### **Avec un budget social à la hauteur des besoins**

Avec la politique d'austérité visant les budgets publics menée par les gouvernements successifs, le budget social des établissements est considéré comme une variable d'ajustement au regard de la masse salariale, elle-même impactée.

Ceci concerne les activités propres à l'ADAS, mais aussi le gros budget de la restauration collective, celui du logement social, du service social... Ces enjeux sont importants pour le personnel, sur le plan financier comme pour ses conditions de vie.

Nous plaignons pour une intervention commune des élu-es du personnel à l'ADAS et des organisations syndicales face à cette politique relayée par la Direction de l'INRAE. En effet ce budget social devrait progresser afin de compenser les difficultés actuelles.

#### **Priorité aux actions solidaires pour réduire les inégalités**

- **Faciliter l'accès aux activités jeunesse, sports, loisirs et vacances aux personnes les plus fragilisées** (dans leur situation professionnelle, familiale ou de santé), avec une attention particulière portée aux plus précaires.
- **Développer les collaborations avec les structures sociales des autres EPST** avec l'échange des bonnes pratiques, la mutualisation des initiatives et des structures. Favoriser **les relations avec le tissu associatif de proximité**, avec un soutien national plus accentué aux « petits sites » INRAE.
- **Compenser les difficultés des agents et agentes concerné-es par le handicap**, directement ou dans leur entourage. L'accès à la culture et aux vacances est souvent plus onéreux. Sur ce sujet, nous apprécions les avancées récentes.
- **Renfort du lien avec les retraité-es** : pour que la fin de l'activité à l'INRAE ne s'accompagne pas de solitude, d'un accès réduit aux loisirs dans une période de fragilisation du lien social et de baisse des pensions.
- **Choisir les activités respectueuses de l'économie solidaire et du développement durable**, que ce soit au local ou dans le choix des voyages à l'étranger.



**IMPOSONS UN AUTRE AVENIR**