

Ce qui suit est un compte rendu synthétique d'activité syndicale de la branche Ifsttar de Sud Recherche EPST – Solidaires. Il a été rédigé suite à l'assemblée générale de la branche pendant le congrès Sud Recherche EPST d'octobre 2019 à Lyon. Il aborde successivement le fonctionnement à l'intérieur et à l'extérieur de l'Ifsttar.

Ces activités vous intéressent ? N'hésitez pas, faites un mail à contact-ifsttar@sud-recherche.org !

Fonctionnement de la branche au sein de l'Ifsttar

Organisation

Le syndicat Sud recherche EPST est un syndicat national et concerne surtout 4 des 8 EPST¹ (CNRS, Inra, Irstea, Ifsttar, avec des adhérents à l'Inserm, à l'Ined, à l'IRD).

Le syndicat a une organisation régionale et par branche (EPST avec un nombre minimal d'adhérents). Les sections régionales représentent tous les EPST. La branche Ifsttar est composée des adhérents et d'un bureau de branche qui contient 5 membres (3 femmes et 2 hommes ; 2 CR, 1 DR, 2DR). Elle peut se féliciter d'avoir un large réseau de sympathisants (plus de 100 personnes, pour un institut de 1000 personnes environ). Le nombre d'adhérents représente un peu moins de 3% de l'effectif ce qui est important (pour rappel, le taux de syndicalisation en France est de 7,7 % pour tous les syndicats²).

Le bureau remplit les fonctions suivantes à l'intérieur de l'Ifsttar :

- Prises de RDV avec la direction ;
- Traiter les cas perso quand on est sollicité ;
- Organisation des élections ;
- Recrutement et accueil des nouveaux adhérents ;
- Organisation d'AG en direction des adhérents ou de l'ensemble du personnel ;
- Gestion des listes de diffusion ; il en existe 3 pour nos adhérents et sympathisants : sud-re-adh-symp (une grosse centaine de personnes), sud-re-adh-elue-s, et sud-re-adh ; et, pour l'ensemble du personnel, info-sud ;
- Décider des communications du syndicat.

Actions dans les instances (officielles ou non)

CTEP (Comité Technique d'établissement public)

Les représentants du personnel (RP) Sud RE (3 titulaires et 3 suppléants sur 10 +10 membres) sont les plus actifs, et rappellent à la direction que ce qu'elle propose ne va pas toujours de soi en répétant inlassablement nos orientations et nos valeurs. Exemple de résultats obtenus sur la période :

- Avancées significatives sur la rémunération des contractuels ;
- Indemnité kilométrique vélo ; obtention malgré l'opposition de la DG (frilosité en raison des dangers perçus) ;
- Primes des ITA : premier succès au moment de la négociation autour de la Prime de Participation à la Recherche Scientifique qui a été revalorisée (pour les adjoints techniques et pour les techniciens) et plus tard passage au Rifseep.

Sur la question de la création de l'université Gustave Eiffel (UGE), qui a beaucoup occupé toutes les instances depuis fin 2016 : au départ, Sud RE était à l'Ifsttar le seul syndicat qui soit clairement en opposition ; puis avec l'apparition de problèmes conséquents, l'intersyndicale de l'Ifsttar nous a rejoint et un triple non unanime des RP a été obtenu (deux aux CTEP de septembre et un au CA).

¹ EPST : Etablissement Public à Caractère Scientifique et Technologique, régit par la loi n° 82-610.

² Source : https://fr.wikipedia.org/wiki/Repr%C3%A9sentativit%C3%A9_syndicale_en_France

CHSCT (Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail)

Le poste de secrétaire permanent est occupé par une de nos militantes. Les différences syndicales ne sont pas aussi marquées dans cette instance. Principaux sujets traités :

- Réorganisation des fonctions supports,
- Points réguliers UGE, avec en particulier la demande d'une étude d'impact, qui n'a pas permis d'anticiper les risques et de les corriger, car lancée trop tardivement par la direction,
- Plan d'action pour le handicap,
- Définition des règles et suivi de la mise en place du télétravail,
- Prise en compte des risques psycho-sociaux dans le document unique d'évaluation des risques,
- Enquête confiée à un prestataire suite au suicide d'un agent,

Le CHSCT organise aussi des visites de site, de labo ou de service ; 7 depuis 2013. Dans un cas, cela a été très efficace dans la résolution du problème du service.

CAP (Commissions Administratives Paritaires)

Le travail a été conduit, avec des réflexions intersyndicales sur les critères, et la participation de nos élus aux formations organisées par Sud Re.

Cette instance va quasiment disparaître suite à la réforme de la fonction publique (loi d'août 2019). En effet, elle ne sera plus consultée que pour les cas disciplinaires et les demandes remontées par les agents ; l'avancement des agents sera géré par l'avancement au choix par le directeur, fin du rôle des RP dans la défense des agents systématiquement oubliés ; les RP n'auront plus accès à une vision globale de ce qui se passe dans un corps...).

CA (Conseil d'administration) et CS (Conseil Scientifique)

Dans chacune de ces deux instances nous avons 2 titulaires et 2 suppléants, pour 4+4 élus au total au CA et 6+6 au CS. Le CA est l'instance qui décide de toutes les orientations majeures de l'institut : budgets, grosses dépenses ou recettes, politique des filiales, associations. Sur la question de l'UGE le vote a été favorable de part des représentants de l'Etat (9/9) et des personnalités qualifiées (8/8), avec opposition de tous les représentants du personnel. Le CS décide de la politique scientifique (nominations, fusion de laboratoires, créations d'équipes ...).

D'autres instances non statutaires ou plus spécifiques existent Groupes d'échange entre la direction et les syndicats, commissions consultatives locales, conseils de départements, commission formation, Comité d'Action Sociale (CAS), Commission d'Evaluation des Chercheurs (Comeval).

Résultats des diverses élections

Sud Recherche EPST confirme être le premier syndicat de l'Ifsttar en 2018 après l'avoir été pour la première fois en 2014 (en légère régression en décembre 2018 par rapport à 2014).

Implication de la branche Ifsttar de Sud RE à l'extérieur de l'Ifsttar

Participation à la vie de Sud RE au niveau local et national

Participation au conseil national (et au bureau national) : 2 personnes depuis 2003, 3 à partir d'octobre 2019. Contribution au travail : représentation au niveau inter EPST, rédaction de tracts nationaux, orientations revendicatives, organisation de formations internes, lien avec Solidaires National, etc...Participation forte de la branche Ifsttar au congrès de Sud recherche EPST organisé à Lyon en octobre 2019 : un pourcent du personnel.

Participation à Solidaires Environnement (fédération de tous les syndicats Solidaires du MTES³). Trois à quatre réunions par an, dépôts de listes au Comité technique Ministériel.

Participation à la vie de Solidaires

Participation au congrès triennaux, au Conseil National de Solidaires qui se réunit une fois par mois à Paris. La participation à la vie locale de Solidaires est plus faible pour la branche Ifsttar. Ne pas hésiter à participer aux formations organisées localement par Solidaires en interprofessionnel.

³ MTES : Ministère de la Transition Ecologique et Solidaires, tutelle principale de l'Ifsttar (l'autre tutelle était le MESRI : Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche).